

Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria  
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1  
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia  
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**  
**n. 0001223 del 18/11/2022**

**Proponente:**

U.O. RISORSE UMANE-TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO PERSONALE DIPENDENTE E  
CONVENZIONATO

**Oggetto:**

CONCLUSIONE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO  
INDETERMINATO DI N.3 POSTI VACANTI IN ORGANICO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE  
SANITARIO – ASSISTENTE SANITARIO – CATEGORIA "D". DETERMINAZIONI.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 0000296 del 16/11/2022 contenente:*

*il Parere del Direttore Amministrativo Dott. Enrico MARTELLI*

*il Parere del Direttore Sanitario F.F. Dr.ssa Teresa TEDESCO*

*Hash.pdf (SHA256):b15910f4d94176c9ef03d577e96857c557bb2d969a3419c13dec329c73d8d82f*

*Firme digitali apposte sulla proposta:*

*Massimo MARCANTONINI, Dorian SARNARI, Enrico MARTELLI, Teresa TEDESCO*

**DELIBERA**

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dr. Massimo BRAGANTI)



Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria  
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1  
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia  
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

**Elenco allegati parte integrante:**

*Verbale mobilita' Assistenti Sanitari.pdf*

*(hash:bf9757101896b7030837a6919ff2dcb731eb27cad08ca490c97d1ab7417addb1)*

**OGGETTO:** CONCLUSIONE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.3 POSTI VACANTI IN ORGANICO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - ASSISTENTE SANITARIO - CATEGORIA "D". DETERMINAZIONI.

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Con Delibera del Direttore Generale n.374 del 30.3.2022, è stato disposto di emanare l'avviso per la copertura a tempo indeterminato, tramite l'istituto della mobilità volontaria, di n.3 posti vacanti di Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sanitario categoria "D". Ciò, nei termini e con le modalità stabiliti nel "Regolamento per la mobilità volontaria verso l'Azienda", approvato con Delibera del Commissario Straordinario n.1537 dell'11.12.2019.

Pertanto, in data 7 aprile 2022, è stato pubblicato nel sito internet ufficiale dell'Azienda USL Umbria 1 il relativo avviso di mobilità, con scadenza per la presentazione delle domande per il giorno 9 maggio 2022.

Con Determina Dirigenziale n.1631 del 17.5.2022, è stato disposto di ammettere all'avviso di cui trattasi le domande prodotte dai candidati sotto elencati:

ALBANESI Andrea  
BEKSHIU Lumturi  
CECI Simona  
GORIETTI Daniela  
LOCCHI Diego  
MASSETTI Luca  
POLCHI Livio  
STINCHI Francesca

Con Determina Dirigenziale n.2068 dell'1.7.2022 è stata nominata la commissione di valutazione.

La predetta commissione, secondo quanto previsto dal Regolamento per la mobilità volontaria verso l'Azienda, ha rimesso il verbale dei relativi lavori, redatto in data 29 agosto 2022, che costituisce parte integrante della presente Delibera.

Rilevato che dal predetto verbale si evince, tra l'altro, essendo i soggetti individuati in numero superiore ai posti indicati nel bando, il seguente ordine di preferenza:

1. MASSETTI Luca
2. STINCHI Francesca
3. CECI Simona
4. POLCHI Livio
5. BEKSHIU Lumturi
6. LOCCHI Diego
7. ALBANESI Andrea
8. GORIETTI Daniela

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione, con lettera prot. n.196518 del 7.11.2022, ha rappresentato che *"..... nel confermare le motivazioni di una grave carenza di personale già evidenziate nella richiesta di attivazione dell'Avviso di Mobilità si chiede di procedere all'assunzione di almeno tre assistenti sanitari. Ciò per sopperire, intanto, alla sostituzione degli ex dipendenti M.M., S.F. e R.M.A. e per risolvere, almeno in parte, alle molteplici criticità del servizio. Per tale motivo la presente riveste carattere di urgenza."*

Ritenuto, pertanto, al fine di soddisfare la richiesta del predetto Direttore, di poter accogliere le domande dei candidati posizionati dal 1° al 3° ordine di preferenza, precisamente MASSETTI Luca, STINCHI Francesca e CECI Simona.

Il presente atto si connota come provvedimento avente carattere contingibile ed urgente, tenuto conto che la carenza di Assistenti Sanitari potrebbe determinare l'interruzione di un pubblico servizio, e, pertanto, dell'adozione dell'atto verrà data comunicazione alla Direzione Regionale Salute e Welfare entro i successivi 15 giorni, come disposto dal Direttore della stessa, con nota prot. n.181285 del 4.8.2022, ai sensi dell'art.6 dell'Intesa Stato-Regioni 23.3.2005.

Considerato che:

- l'onere discendente dal presente atto risulta coerente con il Piano del Fabbisogno di Personale 2022/2024, adottato definitivamente con delibera del Direttore Generale n.866 del 29.7.2022, tenuto conto che si tratta di turnover.
- la mobilità volontaria dei predetti candidati è subordinata alla concessione del nulla osta da parte delle rispettive Aziende di provenienza, nonché alla verifica del permanere dell'idoneità alle mansioni di Assistente Sanitario;
- la relativa decorrenza verrà fissata nel contratto individuale di lavoro, che ognuno di essi sarà invitato a sottoscrivere.
- il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza.

Visto l'art.30 del D. Lgs n.165/2001 che disciplina la mobilità volontaria di personale tra Amministrazioni Pubbliche diverse, nonché l'art.63 del CCNL del personale del comparto del SSN, sottoscritto in data 2.11.2022.

Preso atto che Il Dirigente della UOC Risorse Umane Trattamento Giuridico-Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, nell'avanzare la presente proposta di delibera, ne attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura dell'Istruttore Responsabile del Procedimento firmatario dell'atto.

Richiamato integralmente quanto sopra esposto, si propone di adottare le seguenti determinazioni:

- 1) Prendere atto della conclusione della procedura di mobilità volontaria di cui in oggetto, così come risulta dal verbale dei relativi lavori redatto dalla commissione di valutazione in data 29 agosto 2022, che costituisce parte integrante della presente Delibera.

- 2) Accogliere le domande prodotte dai candidati MASSETTI Luca, STINCHI Francesca e CECI Simona, rispettivamente collocati dal 1° al 3° ordine di preferenza, per la mobilità volontaria presso questa AUSL nei posti vacanti relativi al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sanitario - categoria "D".
- 3) Stabilire che in caso di rinuncia alla mobilità volontaria, da parte di taluno dei sopra citati Assistenti Sanitari, si procederà alla copertura del posto non assegnato mediante utilizzo dell'ordine di preferenza.
- 4) Disporre che dell'adozione del presente atto, provvedimento avente carattere contingibile ed urgente, venga data comunicazione alla Direzione Regionale Salute e Welfare entro i successivi 15 giorni, come disposto dal Direttore della stessa, con nota prot. n.181285 del 4.8.2022, ai sensi dell'art.6 dell'Intesa Stato-Regioni 23.3.2005.
- 5) Dare mandato ai competenti Uffici Amministrativi di adempiere ai successivi provvedimenti.

Il Funzionario Istruttore  
P.O. Costituzione rapporti di lavoro - procedure di mobilità  
Massimo Marcantonini

La Dirigente Responsabile U.O.C. "Risorse Umane - Trattamento  
Giuridico - Economico Personale Dipendente e Convenzionato"  
Dott.ssa Dorian SARNARI

**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 1**  
**SEDE LEGALE: Via Guerra 17/21 - PERUGIA**

**AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO, TRAMITE L'ISTITUTO DELLA MOBILITA' VOLONTARIA, DI N.3 POSTI VACANTI IN ORGANICO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – ASSISTENTE SANITARIO – CATEGORIA “D”.**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

L'anno duemila ventidue, il giorno 29, del mese di agosto, alle ore 8.30, presso gli uffici del Dipartimento di Prevenzione, in via Enrico dal Pozzo a Perugia, Zona Monteluce, Parco S. Margherita, si è riunita la commissione di valutazione dell'avviso di mobilità volontaria per la copertura a tempo indeterminato di n.3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – “Assistente Sanitario” – categoria “D”.

La commissione di valutazione, nominata con Determina Dirigenziale n.2068 del 1.7.2022, risulta composta come segue:

- Dott. MISCETTI Giorgio - PRESIDENTE
- Dott.ssa BEATI Silvia - COMPONENTE
- Sig. ARCELLI Fabrizio - COMPONENTE

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Sig. MASSIMO MARCANTONINI Collaboratore Amministrativo Professionale - Azienda USL Umbria n.1.

Il Presidente constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- Con delibera del Direttore Generale n.374 del 30.3.2022 è stato disposto di procedere all'emanazione dell'avviso pubblico in oggetto, nei termini e con le modalità stabiliti nello specifico “Regolamento per la mobilità volontaria verso l'Azienda”, approvato con Delibera del C.S. n.1537 dell'11.12.2019.
- Il predetto avviso è stato pubblicato nel sito internet ufficiale dell'Azienda USL Umbria n.1 ([www.uslumbria1.gov.it](http://www.uslumbria1.gov.it) - sezione Concorsi e Mobilità) il 7 aprile 2022, con scadenza per la presentazione delle domande per il giorno 9 maggio 2022.

  
1/5

- Con Determina Dirigenziale n.1631 del 17.5.2022 è stato disposto di ammettere alla presente procedura le domande prodotte dai sotto elencati concorrenti:  
ALBANESI Andrea  
BEKSHIU Lumturi  
CECI Simona  
GORIETTI Daniela  
LOCCHI Diego  
MASSETTI Luca  
POLCHI Livio  
STINCHI Francesca
- I sopra citati candidati sono stati convocati al colloquio per oggi 29 agosto 2022 - alle ore 9.30 - presso gli uffici del Dipartimento di Prevenzione, in via Enrico dal Pozzo a Perugia, Zona Monteluce, Parco S. Margherita, tramite P.E.C., nonché tramite uno specifico avviso pubblicato nel sito Internet aziendale - sezione "Amministrazione Trasparente".

La commissione prende visione delle norme che regolano la presente selezione ed, in particolare, di quelle stabilite nella sezione "Modalità di svolgimento/criteri di scelta" del "Regolamento per la mobilità volontaria verso l'Azienda", che qui si intendono integralmente riportate.

Pertanto, presa visione delle suddette modalità, procede alla valutazione del curriculum (e della documentazione a corredo dello stesso) di ciascuno dei candidati ammessi alla selezione, al fine di verificare la rispondenza tra l'esperienza professionale acquisita dagli stessi e le specifiche professionalità e competenze relative ai posti da ricoprire, come richieste nel bando di selezione.

Viene, pertanto, a risultare quanto segue:

ALBANESI Andrea:

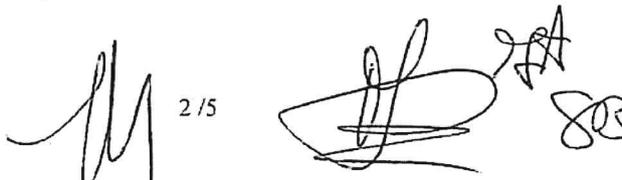
"Dalla valutazione del curriculum si evince una sufficiente rispondenza, da quanto nello stesso dichiarato e rispetto alle specifiche professionalità e competenze richieste nel bando. Inoltre l'esperienza lavorativa nel profilo a selezione, maturata prevalentemente presso Strutture sanitarie pubbliche, depone per una adeguata professionalità del candidato. L'attività di formazione risulta nella norma"

BEKSHIU Lumturi

"Dalla valutazione del curriculum si evince una più che sufficiente rispondenza, da quanto nello stesso dichiarato e rispetto alle specifiche professionalità e competenze richieste nel bando. Inoltre l'esperienza lavorativa nel profilo a selezione, maturata prevalentemente presso Strutture sanitarie pubbliche, depone per una adeguata professionalità della candidata. Più che buona l'attività di formazione"

CECI Simona

"Dalla valutazione del curriculum si evince una buona rispondenza, da quanto nello stesso dichiarato e rispetto alle specifiche professionalità e competenze richieste nel bando. Inoltre l'esperienza lavorativa nel profilo a selezione, maturata prevalentemente presso Strutture sanitarie pubbliche, depone per una adeguata professionalità della candidata. L'attività di formazione risulta nella norma"

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. On the left, a signature with the number '2/5' next to it. In the center, a large, stylized signature. On the right, several smaller initials and signatures, including one that appears to be 'AA' and another that looks like '803'.

GORIETTI Daniela

“Dalla valutazione del curriculum si evince una rispondenza appena sufficiente, da quanto nello stesso dichiarato e rispetto alle specifiche professionalità e competenze richieste nel bando. Inoltre l’esperienza lavorativa nel profilo a selezione, maturata prevalentemente presso Strutture sanitarie pubbliche, depone per una adeguata professionalità della candidata. Buona l’attività di formazione”

LOCCHI Diego

“Dalla valutazione del curriculum si evince una piena sufficiente rispondenza, da quanto nello stesso dichiarato e rispetto alle specifiche professionalità e competenze richieste nel bando. Inoltre l’esperienza lavorativa nel profilo a selezione, maturata prevalentemente presso Strutture sanitarie pubbliche, depone per una adeguata professionalità del candidato. L’attività di formazione risulta nella norma”

MASSETTI Luca

“Dalla valutazione del curriculum si evince una buona rispondenza, da quanto nello stesso dichiarato e rispetto alle specifiche professionalità e competenze richieste nel bando. Inoltre l’esperienza lavorativa nel profilo a selezione, maturata prevalentemente presso Strutture sanitarie pubbliche, depone per una adeguata professionalità del candidato. Discreta l’attività di formazione”

POLCHI Livio

“Dalla valutazione del curriculum si evince una più che sufficiente rispondenza, da quanto nello stesso dichiarato e rispetto alle specifiche professionalità e competenze richieste nel bando. Inoltre l’esperienza lavorativa nel profilo a selezione, maturata prevalentemente presso Strutture sanitarie pubbliche, depone per una adeguata professionalità del candidato. L’attività di formazione risulta nella norma”

STINCHI Francesca

“Dalla valutazione del curriculum si evince una buona rispondenza, da quanto nello stesso dichiarato e rispetto alle specifiche professionalità e competenze richieste nel bando. Inoltre l’esperienza lavorativa nel profilo a selezione, maturata prevalentemente presso Strutture sanitarie pubbliche, depone per una adeguata professionalità della candidata. Nella norma l’attività di formazione”

La commissione, per quanto sopra esposto, ritiene di poter valutare positivamente tutti i curriculum dei predetti concorrenti.

Ultimata tale valutazione, alle ore 10.00 la commissione accerta la presenza di tutti i candidati convocati.

Pertanto procede al relativo colloquio con ognuno di essi, secondo l’ordine alfabetico, dal quale si rileva quanto segue:



ALBANESI Andrea:

Il candidato, nel colloquio, ha confermato una sufficiente rispondenza alle specifiche professionalità e competenze richieste dal bando.

BEKSHIU Lumturi:

La candidata, nel colloquio, ha confermato una più che sufficiente rispondenza alle specifiche professionalità e competenze richieste dal bando:

CECI Simona

La candidata, nel colloquio, ha confermato una buona rispondenza alle specifiche professionalità e competenze richieste dal bando:

GORIETTI Daniela

La candidata, nel colloquio, ha confermato una sufficiente rispondenza alle specifiche professionalità e competenze richieste dal bando:

LOCCHI Diego:

Il candidato, nel colloquio, ha confermato una più che sufficiente rispondenza alle specifiche professionalità e competenze richieste dal bando.

MASETTI Luca:

Il candidato, nel colloquio, ha confermato una buona rispondenza alle specifiche professionalità e competenze richieste dal bando.

POLCHI Livio:

Il candidato, nel colloquio, ha confermato una più che sufficiente rispondenza alle specifiche professionalità e competenze richieste dal bando.

STINCHI Francesca:

La candidata, nel colloquio, ha confermato una buona rispondenza alle specifiche professionalità e competenze richieste dal bando.

Al termine del colloquio la commissione ritiene, da una valutazione complessiva (curriculum/colloquio), che le domande dei sopra citati candidati possono essere valutate positivamente in quanto rispondono alle esigenze professionali delle Strutture afferenti al Dipartimento di Prevenzione

La commissione, essendo i soggetti individuati in numero superiore ai posti indicati nell'avviso, ritiene di poter redigere il seguente ordine di preferenza:

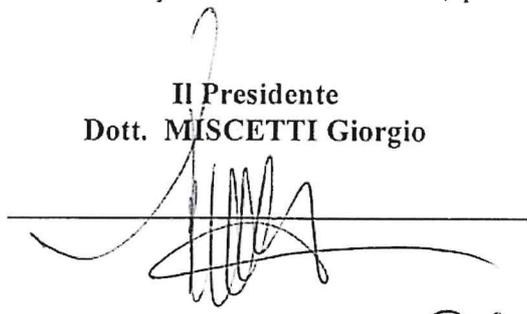
1. MASSETTI Luca
2. STINCHI Francesca
3. CECI Simona
4. POLCHI Livio
5. BEKSHIU Lumturi
6. LOCCHI Diego
7. ALBANESI Andrea
8. GORIETTI Daniela

Ultimati i lavori la commissione dispone di trasmettere il presente verbale, con allegato i curriculum dei candidati che hanno sostenuto il colloquio, ai competenti Uffici dell'Azienda USL Umbria n.1 per le determinazioni del Direttore Generale.

La seduta si chiude alle ore 12.00

Di quanto sopra è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

**Il Presidente**  
**Dott. MISCETTI Giorgio**



**Dott.ssa BEATI Silvia (componente)**



**Sig. ARCELLI Fabrizio (componente)**



**Segretario Verbalizzante:**  
**Sig. MARCANTONINI Massimo**

