

**Definizione del fabbisogno: profili oggettivo e soggettivo di ciascun incarico da conferire**

**USL UMBRIA 1**

**INCARICO DI DIREZIONE UOC CHIRURGIA GUBBIO E GUALDO TADINO**

**DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO/PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO**

**ELEMENTI OGGETTIVI**

La S.C. di Chirurgia del Presidio Ospedaliero di Gubbio-Gualdo Tadino ha una dotazione organica di 8 dirigenti medici di cui un Direttore di Struttura Complessa PS e Chirurgia d'Urgenza con incarico di responsabilità ad interim.

La struttura ha una dotazione di n.16 posti letti di degenza ordinaria, n.2 di day surgery e la disponibilità di n.6 letti tecnici multidisciplinari per la chirurgia ambulatoriale maggiore. La struttura effettua sia attività programmata che in regime di urgenza/emergenza, con presenza di una guardia attiva h24.

La struttura nell'anno 2017 ha garantito la seguente attività:

**Attività di ricovero:**

- numero ricoveri per acuti pari a 935 (838 ordinari e 97 day surgery);
- numero DRG chirurgici totali (DO + DS) 742;
- fatturato ricoveri per acuti pari a € 3.143.829, di cui 87% per DRG chirurgici;
- tasso utilizzo pl 86,17%;
- degenza media ricoveri ordinari 5,63 giorni;
- DM preoperatoria 0,50.

**Attività ambulatoriale multidisciplinare (flebologica, endocrinochirurgia, proctologia, obesità, chirurgia generale):**

- numero interventi chirurgici ambulatoriali 642;
- % casi interventi chirurgici trasferiti in chirurgia ambulatoriale 70,27;
- % colecistectomie laparoscopiche effettuate in DS 76,19%;
- numero prestazioni ambulatoriali 4217;
- fatturato prestazioni ambulatoriali 260.474.

**Attività di consulenza chirurgica intraospedaliera:**

- Chirurgie specialistiche;
- UO Medicina;
- UO Cardiologia-Utic;
- UO Neurologia-Stroke Unit;
- RSA;
- Ostetricia e Ginecologia;
- Pediatria e Fibrosi Cistica;
- Pronto Soccorso;
- collaborazione con l'equipe dei servizi territoriali per l'attivazione dei percorsi di dimissione protetta.

**ELEMENTI SOGGETTIVI (relativi alle competenze manageriali e professionali per la gestione della struttura)**

**Competenze manageriali richieste:**

**ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:**

- conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione degli obiettivi e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli stessi nel contesto

dipartimentale;

- possedere capacità o attitudini relazionali per favorire all'interno dell'équipe di lavoro un clima collaborativo e di fiducia, orientato a riconoscimento e segnalazione di criticità/rischi/eventi, al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
- possedere esperienza e capacità di collaborare con le strutture aziendali preposte al sistema dell'emergenza territoriale;
- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatori;
- utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- orientamento a valorizzare il ruolo di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori sia attraverso incontri di gruppo che colloqui singoli;
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori.

#### INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale;
- orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy.

#### **Competenze tecnico-professionali richieste:**

##### CONOSCENZE METODICHE E TECNICHE:

- conoscere l'Atto Aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali ed il loro funzionamento;
- conoscere i principali dati epidemiologici della Regione Umbria e la domanda di salute specifica della popolazione in relazione alla materia in oggetto;
- possedere le competenze clinico-scientifiche necessarie per garantire la migliore offerta possibile con le risorse disponibili;
- favorire un'appropriata allocazione delle risorse, con particolare riguardo alla spesa per farmaci ed attrezzature ed all'esecuzione di esami complessi;
- saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte cliniche e organizzative nonché dai comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali, e dai principi della sostenibilità economica;
- conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane;
- favorire la diffusione delle informazioni e promuovere i cambiamenti organizzativi che meglio rispondano agli obiettivi della struttura complessa;
- possedere esperienza e capacità di collaborare nell'ambito di reti cliniche complesse e articolate, anche a livello interregionale, nell'ambito delle patologie tempo correlate e del trauma;
- realizzare e gestire i percorsi diagnostico-terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e, ove necessario, i medici di assistenza primaria coinvolti, includendo l'opinione dei cittadini nella pianificazione dei percorsi;
- attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza, e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e per gli operatori.

##### UTILIZZO TECNOLOGIE ED ESPERIENZE SPECIFICHE:

Al candidato è richiesto un alto livello di competenza chirurgica relativo a:

- chirurgia d'urgenza, con particolare riferimento alla chirurgia addominale con l'utilizzo delle tecniche più innovative per il trattamento dell'addome aperto;
- trattamento delle complicanze nell'attività chirurgica in genere;
- trattamento laparoscopico e laparotomico delle patologie neoplastiche viscerali (in particolare del colon-retto e dello stomaco);
- chirurgia oncologica;
- chirurgia proctologica;
- chirurgia laparoscopica avanzata.

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della struttura complessa, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo.

Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto.

Pertanto, al fine di esercitare tale profilo di ruolo, il candidato deve aver maturato esperienza specifica, ampia e trasversale, con esperienza attestata in centri con la maggiore casistica possibile di chirurgia in condizioni di urgenza e di elezione.