

INCARICO DI DIREZIONE U.O.C. " OSTETRICIA e GINECOLOGIA"

P.O. GUBBIO – GUALDO TADINO "

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO/PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO

ELEMENTI OGGETTIVI

La U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Gubbio Gualdo Tadino ha una dotazione organica di 9 dirigenti medici, dei quali, attualmente, uno esercita l'incarico di direttore f.f., essendo il posto vacante dall' 1.1.2021.

La struttura ha una dotazione di n. 11 posti letti di degenza ordinaria (8 Ostetricia – 3 Ginecologia) e 2 di day surgery . La Struttura effettua sia attività programmata che in regime di urgenza/emergenza con presenza di una guardia attiva h24

La struttura nell'anno 2020 ha garantito la seguente attività (per il 2021, di cui non si hanno i dati definitivi, si veda **l'allegato 1**, che riporta i dati al 30.09.2021 e la proiezione al 31.12.2021)

Attività di ricovero

- Numero ricoveri per acuti pari a 1113 (980 ordinari e 133 Day Surgery)
- Fatturato ricoveri per acuti pari a € 1.636.814,43 di cui 60,21% per DRG chirurgici
- Tasso utilizzo pl 91,35%
- Degenza media ricoveri ordinari 3,39 giorni

Attività ambulatoriale multidisciplinare

- Numero prestazioni ambulatoriali 3052
- Fatturato prestazioni ambulatoriali 74.755,80

ELEMENTI SOGGETTIVI (relativi alle competenze manageriali e professionali per la gestione della struttura)

Competenze manageriali richieste:

- **ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:**
- conoscere le tecniche di *budgeting* e collaborare attivamente alla definizione degli obiettivi e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli stessi nel contesto dipartimentale;

- possedere capacità o attitudini relazionali per favorire all'interno dell'équipe di lavoro un clima collaborativo e di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità/rischi/eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
 - possedere esperienza e capacità di collaborare con le strutture aziendali preposte al sistema dell'emergenza territoriale;
 - capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
 - capacità di negoziare il *budget* e gestire la s.c. in aderenza agli atti programmatori;
 - utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di *problem solving*;
 - orientamento a valorizzazione il ruolo di tutti gli operatori della s.c. e favorirne la crescita professionale;
 - capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori sia attraverso incontri di gruppo che colloqui singoli;
 - capacità volte a favorire la soluzione dei conflitti favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori.
- **INNOVAZIONE, RICERCA E GOVERNO CLINICO:**
 - capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico;
 - capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale;
 - orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
 - forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento.

Competenze tecnico-professionali richieste:

CONOSCENZE METODICHE E TECNICHE:

- a) Conoscere l'Atto Aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- b) Conoscere i principali dati epidemiologici della Regione Umbria e la domanda di salute specifica della popolazione in relazione alla materia in oggetto.
- c) Possedere le competenze clinico-scientifiche necessarie per garantire la migliore offerta possibile con le risorse disponibili.
- d) Favorire una appropriata allocazione delle risorse, con particolare riguardo alla spesa per farmaci ed attrezzature e alla esecuzione di esami complessi.
- e) Saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte cliniche e organizzative nonché dai comportamenti relazionali assunti.
- f) Gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente,

dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali, e dai principi della sostenibilità economica.

- g)** Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane.
- h)** Favorire la diffusione delle informazioni e promuovere i cambiamenti organizzativi che meglio rispondano agli obiettivi della struttura complessa.
- i)** Possedere esperienza e capacità di collaborare nell'ambito di reti cliniche complesse e articolate, anche a livello interregionale, nell'ambito delle patologie tempo - correlate e dell'emergenza.
- j)** Realizzare e gestire i percorsi diagnostico-terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e, ove necessario, i medici di assistenza primaria coinvolti, includendo l'opinione dei cittadini nella pianificazione dei percorsi.
- k)** Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza, e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e per gli operatori.

UTILIZZO TECNOLOGIE ED ESPERIENZE SPECIFICHE

Al candidato è richiesto un alto livello di competenza relativo a:

- elevata conoscenza ed esperienza nella fisiologia e patologia della gravidanza e del parto, finalizzata alla prevenzione, alla umanizzazione dell'evento, al trattamento delle complicanze (emorragia, eclampsia, parto distocico, parto prematuro, lacerazioni da parto complesse, ecc);
- la chirurgia ginecologica con particolare riferimento alla chirurgia laparoscopica, con l'utilizzo delle tecniche più innovative per il trattamento delle patologie uterine ed ovariche;
- il trattamento medico e chirurgico dell'incontinenza urinaria e della patologia uro-ginecologica;
- percorsi e protocolli di ginecologia oncologica;
- comprovata esperienza organizzativa di un servizio di Day Surgery;
- il trattamento delle complicanze nell'attività ostetrica e ginecologica in genere.

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della struttura complessa, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo.

Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze, che devono essere possedute dal candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto

Pertanto, al fine di esercitare tale profilo di ruolo, il candidato deve aver maturato esperienza specifica, ampia e trasversale, con esperienza attestata, in centri con la maggiore casistica possibile.

	Anno 2020	Anno 2021 al 30 settembre	Proiezione anno 2021 TOTALE
Posti letto medi ricoveri x acuti ordinari	11	10,56	
Posti letto medi ricoveri DS/DH	1,08	1,00	
n° dimessi in degenza ordinaria	980 (88,05%)	676 (81,94%)	901
n° dimessi in DS/DH	133 (11,95%)	149 (18,06%)	199
TOTALE	1113	825	1100
n° DRG Chirurgici Degenza Ordinaria	358	260	347
n° DRG Chirurgici DS/DH	121	81	108
TOTALE	479	341	455
Fatturato Totale DRG Medici	710.920,00 €	479.747,00 €	639.662,67 €
%	43,43	39,78	39,79
Fatturato Totale DRG Chirurgici	925.851,00 €	725.861,00 €	967.814,67 €
%	56,57	60,21	60,21
TOTALE	1.636.814,43 €	1.205.647,78 €	1.607.577,34 €
Giornate di degenza ordinaria	3327	2304	3072
Degenza Media	3,39	3,41	
Presenza media giornaliera	9,09	8,44	
Tasso di utilizzo dei posti letto	82,64%	79,95%	
N° parti Fisiologici	420	273	364
N° parti Cesarei	148	110	147
TOTALE	568	383	511
Tasso di cesarizzazione	26,06	28,72	
n° prestazioni ambulatoriali per esterni	3052	2361	3148
Fatturato	74.755,80 €	55.279,80 €	73.706,40 €