



Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 563 del 11/05/2022

**Proponente: UO Risorse Umane-Trattamento Giuridico-Economico Personale
Dipendente e Convenzionato**

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO DI DIREZIONE UOC MEDICINA ASSISI, PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE
MEDICO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE, DISCIPLINA DI MEDICINA
INTERNA. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E
CONFERIMENTO INCARICO.**

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 7974 del 10/05/2022 contenente:

il Parere del Direttore Amministrativo – Dott. Alessandro MACCIONI

il Parere del Direttore Sanitario – Dr. Massimo D'ANGELO

Hash .pdf (SHA256):

2773bac8ac8f0a7c5e312e26ee95d86eb61f1b162c9bd9dfe807455c65e0a013

Hash .p7m (SHA256):

e7d54501718d1437f40475f428540d30b75c36073b0ddc58fd7297575e2601c5

Firme digitali apposte sulla proposta:

Doriana Sarnari, Alessandro Maccioni, Massimo D'Angelo, Aede Proietti

DELIBERA

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Gilberto GENTILI)*

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIREZIONE UOC MEDICINA ASSISI, PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE, DISCIPLINA DI “MEDICINA INTERNA”. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CONFERIMENTO INCARICO.

Con delibera del Direttore Generale n.1090 del 28.9.2021, si è disposto di procedere all'emanazione, pubblicazione e divulgazione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di direzione UOC Medicina Assisi, Profilo Professionale Dirigente Medico, Area Medica e delle Specialità Mediche, Disciplina di “Medicina Interna”, ai sensi di quanto disposto dall'art.15 del D.Lgs. 30.12.1992, n.502, con le modifiche apportate dall'art.4 del D.L. 13.9.2012, n.158, come sostituito dalla Legge di conversione 8.11.2012, n.189, ed in ottemperanza alle direttive impartite alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dell'Umbria con Delibera della Giunta Regionale 22.7.2013, n.831.

Il relativo bando è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n.54 del 12.10.2021, e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, n.91 del 16.11.2021, con scadenza per la presentazione delle domande per il giorno 16.12.2021.

Con determine dirigenziali n.123 del 17.1.2022 e n.276 del 27.1.2022 sono stati ammessi a partecipare alla selezione i seguenti candidati:

1. BISTONI Sergio
2. DEMBECH Chiara
3. LUCHETTI Maurizio
4. PEZZUTO Salvatore

Con successiva determina n.1155 del 6.4.2022 è stato ammesso con riserva a partecipare alla selezione il candidato MONTI Manuel.

Con delibere del Direttore Generale n.151 del 2.2.2022 e n.318 del 16.3.2022 è stata nominata la commissione di valutazione.

La commissione si è riunita il giorno 21.4.2022 per procedere ad una valutazione di idoneità dei candidati ed alla formazione di una graduatoria, in base all'analisi comparativa del curriculum dei medesimi ed agli esiti di un colloquio.

La commissione, effettuata la valutazione dei curricula, ha ammesso a sostenere il colloquio tutti i candidati.

Sono risultati presenti alla prova il giorno 21.4.2022 i sotto indicati candidati:

1. BISTONI Sergio
2. DEMBECH Chiara
3. LUCHETTI Maurizio
4. MONTI Manuel
5. PEZZUTO Salvatore

Ultimati i lavori, la commissione ha proceduto al riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei e stilato la relativa graduatoria, provvedendo poi a rimettere i verbali delle operazioni condotte, unitamente ad una relazione sintetica, da pubblicare nel sito aziendale, al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

Sono stati, quindi, pubblicati nel sito aziendale, il giorno 22.4.2022, i curricula dei candidati che si sono presentati al colloquio e la relazione sintetica.

Essendo decorsi quindici giorni dalla pubblicazione, il Direttore Generale può provvedere ad adottare l'atto di attribuzione dell'incarico di direzione.

Il Direttore Generale ha comunicato che intende attribuire l'incarico oggetto della selezione al candidato Dott. PEZZUTO Salvatore, avendo il medesimo conseguito l'idoneità con il miglior punteggio.

L'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa disposta con il presente atto risulta coerente con il Piano del Fabbisogno Provvisorio di Personale 2022/2024, adottato con delibera del Direttore Generale n.1424 del 16.12.2021, e compatibile con i vincoli di spesa definiti con DGR n.125 del 26.2.2020, così come integrata dalla DGR n.581 del 23.6.2021, tenuto conto che l'impegno economico produrrà i suoi effetti nel corso dell'anno 2022.

Si propone, pertanto, di adottare le seguenti determinazioni:

1°) APPROVARE i verbali della commissione di valutazione, nominata con delibere del Direttore Generale n.151 del 2.2.2022 e n.318 del 16.3.2022, preposta all'espletamento della selezione relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di direzione UOC Medicina Assisi, Profilo Professionale Dirigente Medico, Area Medica e delle Specialità Mediche, Disciplina di "Medicina Interna", che si allegano al presente atto e costituiscono parte integrante dello stesso.

2°) APPROVARE, conseguentemente, la graduatoria formulata dalla commissione di valutazione, di seguito riportata:

N.	Cognome e nome	Data di Nascita	Punteggio Curriculum	Punteggio Colloquio	Totale
1	PEZZUTO Salvatore	25.01.71	23,00	50,00	73,00
2	MONTI Manuel	16.11.79	28,80	38,00	66,80
3	BISTONI Sergio	31.08.62	25,00	35,00	60,00
4	LUCHETTI Maurizio	11.02.65	29,80	30,00	59,80
5	DEMBECH Chiara	24.11.58	31,20	27,50	58,70

3°) PRENDERE ATTO che nella relazione sintetica, rimessa dalla commissione di valutazione al Direttore Generale ed allegata al presente atto, sono state descritte sinteticamente le fasi della procedura selettiva, con individuazione della terna dei candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, di seguito riportata:

1. PEZZUTO Salvatore
2. MONTI Manuel
3. BISTONI Sergio

4°) ATTRIBUIRE al Dott. PEZZUTO Salvatore l'incarico di Direzione UOC Medicina Assisi, Profilo Professionale Dirigente Medico, Area Medica e delle Specialità Mediche, Disciplina di "Medicina Interna", ai sensi di quanto disposto dall'art.15 del D.Lgs. 30.12.1992, n.502, con le modifiche apportate dall'art.4 del D.L. 13.9.2012, n.158, come sostituito dalla Legge di conversione 8.11.2012, n.189, ed in ottemperanza alle direttive impartite alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dell'Umbria con Delibera della Giunta Regionale 22.7.2013, n.831, avendo il medesimo conseguito l'idoneità con il miglior punteggio.

5°) DISPORRE che l'incarico di direzione, di durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, abbia effetto e decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, stipulato ai sensi dell'art.11 del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità del 19.12.2019, che il candidato sarà invitato a sottoscrivere ed al quale viene fatto esplicito rinvio per la determinazione delle clausole che regoleranno il rapporto di lavoro sotto l'aspetto giuridico ed economico.

6°) ASSEGNARE al Dott. PEZZUTO Salvatore il periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, ai sensi di quanto previsto dall'art.15, comma 7-ter, del D.Lgs. n.502/1992, al superamento del quale, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo articolo, l'incarico sarà confermato a decorrere dalla data di conferimento dello stesso.

Il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza.

Funzionario Istruttore
PO Ufficio Concorsi ed Assunzioni
Dott.ssa Aede PROIETTI

Dirigente UOC Risorse Umane
Trattamento Giuridico-Economico
Personale Dipendente e Convenzionato
Dott.ssa Doriana SARNARI

direzione di struttura complessa per la dirigenza medico-veterinaria e dirigenza sanitaria in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito con modificazioni, nella Legge n.189/2012”.

Come disposto al comma 7-bis del richiamato art.15 del D. Lgs. n.502/1992, la commissione elegge all'unanimità, tra i tre componenti sorteggiati, il Dott. MILANO Nicola, presidente della commissione di valutazione.

La commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- con delibera del Direttore Generale n.1090 del 28.09.2021 si è disposto di procedere all'emanazione, pubblicazione e divulgazione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento, tra gli altri, di n.1 incarico di Direzione U.O.C. Medicina Assisi, profilo professionale Dirigente Medico, Area Medica e delle Specialità Mediche, Disciplina di “Medicina Interna”.

- il relativo bando è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n.54 del 12.10.2021 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, n.91 del 16.11.2021, con scadenza per la presentazione delle domande per il giorno 16.12.2021;

- con determina del Dirigente dell'U.O. Risorse Umane – Trattamento Giuridico Personale Dipendente n.123 del 17.01.2022 e n.276 del 27.01.2022 sono stati ammessi a partecipare alla selezione i candidati di seguito elencati:

1. BISTONI Sergio
2. DEMBECH Chiara
3. LUCHETTI Maurizio
4. PEZZUTO Salvatore

- con successiva determina del Dirigente IPAS Affari Legali del Contenzioso n.1155 del 06.04.2022 è stato ammesso, con riserva, a partecipare alla selezione il candidato Dott. MONTI Manuel.

Il presidente ed i componenti della commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivendo il presente verbale, dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt.51 e 52 del Codice di Procedura Civile in quanto applicabili (art.9, comma 2, D.P.R. 10.12.1997, n. 483).

La commissione prende, quindi, atto che:

- deve procedere alla valutazione dei candidati ed alla formazione di una graduatoria in base all'analisi comparativa del curriculum dei medesimi ed agli esiti di un colloquio;

- la valutazione dei candidati deve essere specificamente orientata alla verifica dell'aderenza dei contenuti del curriculum e degli esiti del colloquio al fabbisogno dell'Azienda, che ha definito il profilo professionale del dirigente da incaricare, sotto l'aspetto oggettivo e soggettivo;

- completata la valutazione, deve redigere i verbali delle operazioni condotte ed una relazione in forma sintetica, da pubblicare nel sito aziendale e da trasmettere formalmente al Direttore Generale, insieme ad una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La commissione riceve, per mano del segretario, il profilo professionale del dirigente da incaricare definito dall'Azienda, declinato nell'allegato C del bando, e procede collegialmente ad un attento esame del medesimo.

Prende poi visione delle modalità di valutazione, che scaturiscono dal complesso delle disposizioni normative sopra richiamate, come dettagliato nel bando e di seguito riportato.

Per la valutazione dei candidati la commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) **curriculum** **punti 45**
- b) **colloquio** **punti 55**

La valutazione del curriculum dei candidati viene effettuata dalla commissione prima dello svolgimento del colloquio.

Per l'ammissione al colloquio i candidati devono ottenere un punteggio complessivo per il curriculum pari ad almeno la metà del punteggio massimo attribuibile (punti 22,5). Per conseguire l'idoneità al colloquio i candidati devono parimenti raggiungere un punteggio complessivo pari ad almeno la metà del punteggio massimo attribuibile (punti 27,5).

I contenuti del **curriculum**, valutati dalla commissione, sono quelli concernenti le attività professionali, di studio e direzionali - organizzative, con riferimento a quanto di seguito specificato:

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo punti 10**);
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con riguardo ad eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ai ruoli di responsabilità rivestiti, allo scenario organizzativo in cui ha operato ed ai particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (**massimo punti 10**);
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità (**massimo punti 10**);
- d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (**massimo punti 5**);
- e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario,

con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo punti 5**);

f) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, e suo impatto sulla comunità scientifica; continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (**massimo punti 5**).

La commissione formula un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato, scaturente da una valutazione generale del curriculum di ciascun candidato, correlata al grado di attinenza con le esigenze aziendali.

Il **colloquio** è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riguardo anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La commissione tiene conto, anche, della chiarezza espositiva, della coerenza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti in termini di efficacia ed economicità degli interventi. Il colloquio è, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

La commissione, completata la valutazione, forma la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti relativi al curriculum ed al colloquio, che viene affissa nella sede ove si è svolta la selezione.

Per la valutazione dei titoli la commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali:

1. i servizi attestati da certificazione saranno valutati fino alla data di rilascio del certificato, ovvero, qualora siano autocertificati, fino alla data di sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva;
2. i certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'ente;
3. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, gli anni saranno calcolati dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre i mesi saranno calcolati dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. non saranno valutate le attività svolte anteriormente al conseguimento dell'abilitazione professionale;
6. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salva diversa indicazione;

7. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;

8. non saranno valutati attestati laudativi;

9. non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;

10. non sarà valutata l'attività di volontariato;

11. non saranno valutati titoli acquisiti d'ufficio a scopo di controllo di dichiarazioni sostitutive;

12. non saranno valutate dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in modo non conforme alle disposizioni di cui al D.P.R. n.445/2000, o incomplete.

13. non saranno valutate le idoneità a precedenti selezioni/concorsi.

La commissione prende atto che la valutazione del curriculum dei candidati ed il successivo colloquio sono stati fissati per oggi 21 aprile con inizio, rispettivamente, alle ore 9.00. ed alle ore 11.30, presso la Sala Riunioni dell'Azienda USL Umbria n.1, in Via Guerra 17 a Perugia, 2° piano.

Di ciò è stata data debita comunicazione ai candidati ammessi, tramite lettera inviata all'indirizzo di mail P.E.C. personale di ognuno, nonché tramite pubblicazione di specifico avviso nel sito web ufficiale dell'Azienda (sezione concorsi e mobilità – sezione amministrazione trasparente).

La seduta si chiude alle ore 10.00.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

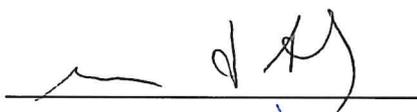
IL PRESIDENTE:

Dott. MILANO Nicola

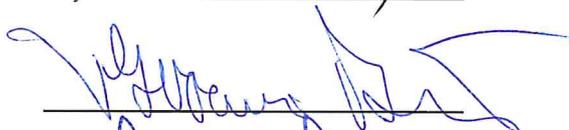


I COMPONENTI:

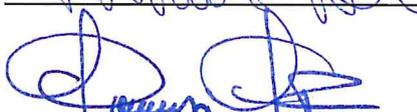
Dott. D'ANGELO Massimo



Dott. BALLERINI Pier Ferruccio

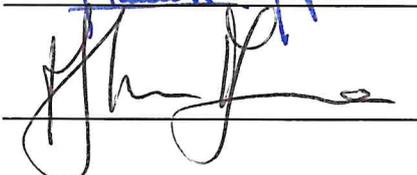


Dott. GIANNASI Gianfranco



Il Segretario verbalizzante:

Sig. MARCANTONINI Massimo



AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 1
SEDE LEGALE: Via Guerra, 17/21 - PERUGIA

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO DI DIREZIONE U.O.C. MEDICINA ASSISI, PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE, DISCIPLINA DI "MEDICINA INTERNA".

VERBALI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

VERBALE N.2

L'anno duemila ventidue, il giorno 21, del mese di aprile, alle ore 10.05 , presso la Sala Riunioni dell'Azienda USL Umbria n.1, in Via Guerra 17 a Perugia, si è riunita la commissione di valutazione preposta all'espletamento della selezione relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di Direzione U.O.C. Medicina Assisi, profilo professionale Dirigente Medico, Area Medica e delle Specialità Mediche, Disciplina di "Medicina Interna".

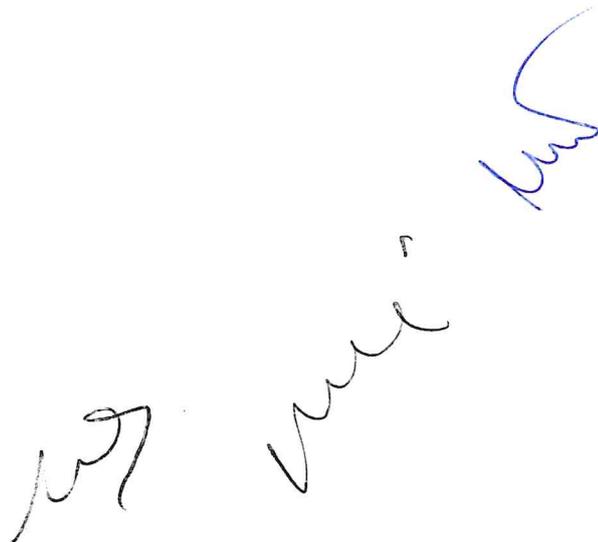
La commissione è composta come al precedente verbale n.1.

Il presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La commissione si è riunita per procedere alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati ammessi a partecipare alla selezione, nell'osservanza dei criteri indicati nel verbale n.1.

La commissione si accinge, quindi, ad esaminare il curriculum professionale e la documentazione presentata a corredo dello stesso dai candidati ammessi alla selezione, di seguito elencati:

1. BISTONI Sergio
2. DEMBECH Chiara
3. LUCHETTI Maurizio
4. MONTI Manuel
5. PEZZUTO Salvatore



1) **BISTONI SERGIO**, nato a Perugia il 31 agosto 1962

REQUISITI DI AMMISSIONE

Anzianità di servizio di oltre dieci anni nella disciplina.

CURRICULUM

Il candidato è in possesso di:

- specializzazione in Endocrinologia e Malattie del Ricambio (affine), conseguita in data 23.10.1995.

Esperienza professionale

Presenta dichiarazioni relative al servizio prestato come di seguito specificato:

Azienda USL Umbria 2:

- Dal 01.01.2007 al 04.04.2007 Dirigente Medico Disciplina di Medicina Interna a tempo determinato e pieno.
- Dal 05.04.2007 al 30.09.2007 Dirigente Medico Disciplina di Medicina Interna a tempo determinato e pieno.
- Dal 01.10.2007 al 06.12.2021 Dirigente Medico Disciplina di Medicina Interna a tempo indeterminato e pieno.

Servizio prestato nel livello dirigenziale e nella disciplina: anni 14 e mesi 11.

Incarichi rivestiti:

- Dal 01.01.2013 al 31.05.2017 incarico di Struttura Semplice afferente alla U.O. Medicina Generale del P.O. di Orvieto denominato "Malattie Vascolari".
- Dal 01.06.2017 al 06.12.2021 incarico di alta specializzazione "Malattie Vascolari e Coordinamento Ambulatorio PDTA del Piede Diabetico" (codice C1).
- Responsabile della gestione dell'unità di lungodegenza post acuzie nell'ambito della S.C. di Medicina Generale e di Urgenza del P.O. di Orvieto.
- Sostituto del Direttore di S.C. di Medicina Generale e di Urgenza del P.O. di Orvieto (comma 2 – art. 22 CCNL) dal 01.01.2020 al 06.12.2021.

Altre attività:

- Dal 20.01.2004 al 31.12.2006 contratto d'opera intellettuale per attività specialistica in Medicina Interna presso il Presidio Ospedaliero di Orvieto.

Con riguardo alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nell'ambito delle strutture dell'Azienda del SSN presso la quale il candidato ha prestato servizio, si rinvia alla documentazione prodotta dal medesimo.

La commissione, dopo attento esame e valutazione del curriculum professionale e della documentazione prodotta dal candidato, ritiene di attribuire i punteggi come di seguito specificati:

- Tipologia delle Istituzioni e delle prestazioni erogate dalle Strutture di appartenenza, **punti 8,00;**
- Posizione Funzionale del candidato nelle Strutture e sue competenze con riguardo ad eventuali specifici in ambito di autonomia professionale con funzioni di direzione, ai ruoli di responsabilità rivestiti allo scenario organizzativo in cui ha operato ed ai particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti, **punti 10,00**
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate – non valutabile per mancanza di documentazione allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

La commissione attribuisce complessivamente punti 18,00

Attività di formazione e di studio

Il candidato dichiara la costante partecipazione a corsi di formazione teorico-pratici avanzati, accreditati, di eco color doppler vascolare e terapia vascolare.

La commissione attribuisce complessivamente punti 2,00

Attività didattica

Professore a contratto, ai sensi dell'art. 25 del DPR n.382/80, presso la Scuola di Specializzazione in Nefrologia - Facoltà di Medicina e Chirurgia nell'anno accademico 1997/98.

La commissione attribuisce complessivamente punti 5,00

Pubblicazioni

Il candidato dichiara di essere autore e co-autore di quindici pubblicazioni scientifiche (non presentate) di cui riporta le principali voci bibliografiche. La commissione, pertanto è impossibilitata ad attribuire alcun punteggio

La commissione, pertanto non attribuisce punteggio

TOTALE PUNTI ASSEGNATI 25,00

2) **DEMBECH CHIARA**, nata a Napoli il 24 novembre 1958

REQUISITI DI AMMISSIONE

Anzianità di servizio di sette anni nella disciplina e specializzazione nella disciplina.

CURRICULUM

La candidata è in possesso di:

- specializzazione in Medicina Interna, conseguita in data 30.10.1992.
- specializzazione in Oncologia Medica, conseguita in data 26.10.2003.

Esperienza professionale

Presenta dichiarazioni relative al servizio prestato come di seguito specificato:

Azienda USL Umbria 1 (ed ex ASL in essa confluite):

- Dal 24.06.1993 al 30.12.1993 Assistente Medico supplente nella Disciplina di Medicina Generale.
- Dal 31.12.1993 al 11.06.1995 Assistente Medico Ospedaliero di ruolo nella Disciplina di Medicina Generale.
- Dal 12.06.1995 al 16.07.1995 Aiuto Corresponsabile Ospedaliero supplente nella Disciplina di Medicina Generale.
- Dal 17.07.1995 al 08.11.1995 Assistente Medico Ospedaliero di ruolo nella Disciplina di Medicina Generale.
- Dal 09.11.1995 al 15.12.2021 Dirigente Medico a tempo indeterminato nella Disciplina di Medicina Interna.

Servizio prestato nella posizione funzionale di Assistente Medico/ Aiuto Medico nella disciplina di Medicina Generale: anni 2 e mesi 5

Servizio prestato nel livello dirigenziale e nella disciplina: anni 26 e mesi 1.

Incarichi rivestiti:

- Anni 2000/2001 incarico Professionale "Ambulatorio di Medicina Interna.
- Anno 2002 e fino al 31.07.2009 incarico Professionale "Ambulatorio Internistico ed Oncologico".
- Dal 01.02.2007 al 15.12.2021, responsabile dell'Ambulatorio per il monitoraggio, della terapia anticoagulante orale.

- Dal 01.08.2009 al 31.07.2012 responsabile dell'incarico di Direzione Struttura Semplice "Ambulatorio Internistico".
- Dal 01.08.2012 al 31.07.2015 responsabile dell'incarico di Direzione Struttura Semplice "Ambulatorio di Medicina Interna e Vascolare".
- Dal 01.08.2015 al 30.12.2016 responsabile dell'incarico di Direzione Struttura Semplice "Medicina Vascolare".
- Anni 2013 – 2016 sostituto del responsabile dell'incarico Direzione U.O.C. "Medicina Trasimeno" (art. 18 – comma 2 CCNL dirigenza medica e veterinaria 08.06.2000).
- Dal 31.12.2016 al 15.12.2021 incarico professionale di Alta Specializzazione "Gestione integrata Ospedale – Territorio".
- Dal 01.01.2017 al 15.12.2021 responsabile f.f. della Direzione U.O.C. "Medicina Trasimeno".

Altre attività:

Attività di ricerca dal 1987 al 1992, in qualità di specializzanda in Medicina Interna (con attribuzione borse di studio) presso la Clinica Medica dell'Università di Perugia.

Con riguardo alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nell'ambito delle strutture dell'Azienda del SSN presso la quale la candidata ha prestato servizio, si rinvia alla documentazione prodotta dalla medesima.

La commissione, dopo attento esame e valutazione del curriculum professionale e della documentazione prodotta dal candidato, ritiene di attribuire i punteggi come di seguito specificati:

- Tipologia delle Istituzioni e delle prestazioni erogate dalle Strutture di appartenenza, **punti 8,00;**
- Posizione Funzionale del candidato nelle Strutture e sue competenze con riguardo ad eventuali specifici in ambito di autonomia professionale con funzioni di direzione, ai ruoli di responsabilità rivestiti allo scenario organizzativo in cui ha operato ed ai particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti, **punti 10,00**
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, **punti 7,00**

La commissione attribuisce complessivamente punti 25,00

Attività di formazione e di studio

La candidata attesta e dettaglia la partecipazione a numerosi corsi, convegni, congressi, ecc. anche in qualità di docente/relatore ed anche con attribuzione crediti ECM, nonché ad un Mini Master in Elettro Cardiografia

La commissione attribuisce complessivamente punti 1,5

Attività didattica

La candidata attesta e/o dichiara l'attività di Tutor di struttura al Corso di Formazione Specialistica in Medicina Generale, per la durata di sei mesi.

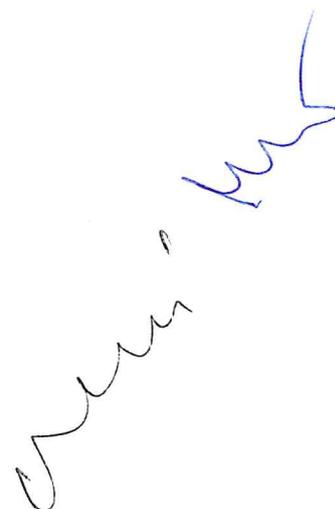
La commissione attribuisce complessivamente punti 3,30

Pubblicazioni

La candidata presenta un discreto numero di lavori scientifici in qualità di coautore, pubblicati su riviste nazionali/internazionali, .

La commissione attribuisce complessivamente punti 1,40

TOTALE PUNTI ASSEGNATI 31,20



3) LUCHETTI MAURIZIO, nato a Perugia l'11 febbraio 1965

REQUISITI DI AMMISSIONE

Anzianità di servizio di sette anni in disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina equipollente.

CURRICULUM

Il candidato è in possesso di:

- specializzazione in Geriatria, conseguita in data 04.11.1998.

Esperienza professionale

Presenta dichiarazioni relative al servizio prestato come di seguito specificato:

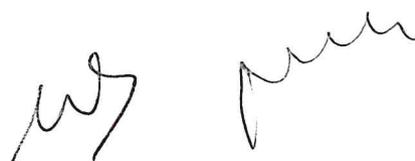
Azienda USL Umbria 1 (ed ex ASL in essa confluite):

- Dal 20.09.1999 al 06.12.2021 Dirigente Medico a tempo indeterminato nella Disciplina di Geriatria.

Servizio prestato nel livello dirigenziale e in disciplina equipollente: anni 22 e mesi 3.

Incarichi rivestiti:

- Dal 2019 al 06.12.2021 sostituto ai sensi dell'art.18 del CCNL 08.06.2000 del Dirigente responsabile della UOSD "Medicina Umbertide" in caso di sua assenza.
- Dal 02.03.2017 al 06.12.2021 incarico dirigenziale Professionale di Alta Specialità "Geriatria".
- Dal 12.11.2014 al marzo 2017 ridenominato l'incarico di responsabile di Struttura Semplice in Professionale di Alta Specialità "Geriatria".
- Dal 17.10.2013 al 11.11.2014 incarico di responsabile Struttura Semplice "Geriatria Umbertide".
- Dal 01.07.2010 al 16.10.2013 incarico dirigenziale di responsabile della Struttura Semplice "Geriatria".
- Dal 01.12.2005 al 30.11.2008 incarico dirigenziale di responsabile della Struttura Semplice "Geriatria".
- Dal 01.07.2004 al 31.12.2011 incarico di sostituto del Direttore "UO Medicina Umbertide" in caso di sua assenza.



^

Altre attività:

- Dal 01.04.2002 al 01.07.2006 autorizzato a svolgere attività di consulenza presso la R.P. Opere Pie Muzi Betti di Città di Castello.
- Dall'aprile 1993 all'aprile 1994 ufficiale Medico dell'Esercito Italiano.
- Dal gennaio 1999 all'agosto 1999 attività di continuità assistenziale presso l'ASL 8 Toscana.
- Dal novembre 1998 al dicembre 1998 attività di continuità assistenziale presso ASL 1 dell'Umbria.
- Dal 06.12.2001 al settembre 2005 presidente del Nucleo di Valutazione Geriatrica Territoriale di Umbertide e coordinatore tecnico dei 3 nuclei di Valutazione Geriatrica dell'ASL 1 dell'Umbria.
- Dal 21.11.2000 al 05.12.2001 presidente dei Nuclei di Valutazione Geriatrica Territoriale di Umbertide e Gubbio.
- Dal 21.10.2000 al 06.12.2021 gestore della Unità di Valutazione Alzheimer ridenominata Centro per i Disturbi Cognitivi e le Demenze dell'Ospedale di Umbertide.

Con riguardo alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nell'ambito delle strutture dell'Azienda del SSN presso la quale il candidato ha prestato servizio, si rinvia alla documentazione prodotta dal medesimo.

La commissione, dopo attento esame e valutazione del curriculum professionale e della documentazione prodotta dal candidato, ritiene di attribuire i punteggi come di seguito specificati:

- Tipologia delle Istituzioni e delle prestazioni erogate dalle Strutture di appartenenza, **punti 8,00;**
- Posizione Funzionale del candidato nelle Strutture e sue competenze con riguardo ad eventuali specifici in ambito di autonomia professionale con funzioni di direzione, ai ruoli di responsabilità rivestiti allo scenario organizzativo in cui ha operato ed ai particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti, **punti 10,00**
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, **punti 5,00**

La commissione attribuisce complessivamente punti 23,00

Attività di formazione e di studio

Il candidato attesta e dettaglia la partecipazione a numerosi corsi, convegni, congressi, ecc. anche in qualità di docente/relatore ed anche con attribuzione crediti ECM. Si rileva la partecipazione a Studi Clinici/Studi di formazione, nonché la partecipazione a gruppi di ricerca esterni all'Azienda.

La commissione attribuisce complessivamente punti 0,80

Attività didattica

Per il triennio 2008 – 2011 tutor al corso di Medicina Clinica e di Laboratorio. Dal 24.01.2008 alla fine dell'anno 2009 – attività di supporto alla didattica per il corso triennale in Infermieristica, per la materia "Elementi di Medicina Clinica Modulo Gerontologia e Geriatria

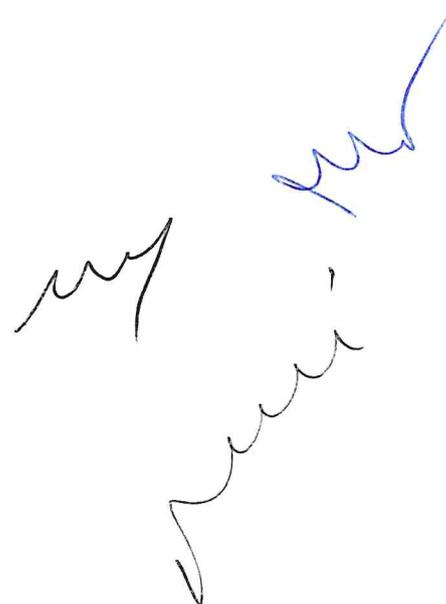
La commissione attribuisce complessivamente punti 5,00

Pubblicazioni

Il candidato presenta un discreto numero di lavori scientifici in qualità di coautore, pubblicati su riviste nazionali/internazionali.

La commissione attribuisce complessivamente punti 1,00

TOTALE PUNTI ASSEGNATI 29,80



4) MONTI Manuel, nato a Roma il 16 novembre 1979

REQUISITI DI AMMISSIONE

Determina del Dirigente IPAS Affari Legali del Contenzioso n.1155 del 06.04.2022 (ammissione con riserva).

CURRICULUM

Il candidato è in possesso di:

- specializzazione in Medicina Interna, conseguita il 12.11.2009.

Esperienza professionale

Il candidato presenta dichiarazioni relative al servizio prestato come di seguito specificato:

Azienda USL di Alessandria

- Dirigente Medico nella disciplina di “Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza”, a tempo indeterminato dal 10.12.2010 al 15.12.2011.

Azienda USL Umbria 1

- Dirigente Medico nella disciplina di “Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza”, a tempo indeterminato dal 16.12.2011 all’11.11.2021.

Servizio prestato nel livello dirigenziale e nella disciplina di Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza: anni 10 e mesi 11.

Incarichi rivestiti:

- incarico dirigenziale professionale di base “Attivazione audit relativi a criticità di PS ed OBI”, dall’01.11.2014 al 29.02.2016;
- incarico dirigenziale professionale “Gestione dei piani per le maxiemergenze”, dall’01.03.2016 al 14.02.2017;
- incarico professionale di alta specializzazione “Medicina a ciclo breve”, dal 15.2.2017 al 28.02.2019 (nell’ambito di detto incarico il candidato è stato individuato, su proposta del Direttore della UOC Pronto Soccorso MVT – Assisi, quale figura di supporto nelle attività di coordinamento e monitoraggio dell’organizzazione della struttura, dall’01.10.2017 al 04.02.2021);
- incarico di struttura semplice “Medicina Interna a Ciclo Breve”, dall’01.03.2019 all’11.11.2021 (nell’ambito di detto incarico al candidato sono state affidate le funzioni di coordinamento di gestione delle attività del personale della UOC di

Medicina Assisi, dall'01.03.2019; inoltre, dal 05.02.2021 il candidato, su proposta del Direttore del Dipartimento Emergenza Accettazione, è stato identificato quale figura di supporto-referente per le attività inerenti il DEA quali il monitoraggio dei percorsi, in particolare, degli ospedali d'emergenza).

- Il candidato dichiara di essere stato designato come sostituto del Dirigente UOC PS/118 MVT, Assisi e Trasimeno, in caso di assenza per l'anno 2021.

Altre attività:

- attività come Dirigente Medico presso l'Azienda USL di Alessandria, DEA di Acqui Terme, con contratto di collaborazione libero-professionale, dall'01.03.2010 al 09.12.2010.
- attività in reparto COVID degli Ospedali di Città di Castello ed Assisi, dall'01.03.2020 all'01.12.2020.
- dal 10.10.2008 Ufficiale Medico del Corpo Militare della Croce Rossa Italiana e dichiara di avere partecipato ad attività in occasione di calamità naturali e nell'ambito di operazioni umanitarie multinazionali.
- membro del Tavolo Tecnico Formazione Emergenza presso la Regione Lazio da giugno 2016, nonché componente del Tavolo Regionale Emergenza-Urgenza del Piano Sanitario Regionale presso la Regione Umbria dall'1.2.2018.

Con riguardo alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nell'ambito delle strutture dell'Azienda del SSN presso la quale il candidato ha prestato servizio, si rinvia alla documentazione prodotta dal medesimo.

La commissione, dopo attento esame e valutazione del curriculum professionale e della documentazione prodotta dal candidato, ritiene di attribuire i punteggi come di seguito specificati:

- Tipologia delle Istituzioni e delle prestazioni erogate dalle Strutture di appartenenza, **punti 8,00;**
- Posizione Funzionale del candidato nelle Strutture e sue competenze con riguardo ad eventuali specifici in ambito di autonomia professionale con funzioni di direzione, ai ruoli di responsabilità rivestiti allo scenario organizzativo in cui ha operato ed ai particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti, **punti 4,00**
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, **punti 3,00**

La commissione attribuisce complessivamente punti 15,00

Attività di formazione e di studio

Il candidato attesta nel curriculum di avere rivestito il ruolo di direttore/responsabile scientifico, membro del comitato organizzatore e della segreteria scientifica di un discreto

numero di eventi formativi, nonché di avere partecipato ad un elevato numero di corsi come docente, relatore o moderatore, istruttore ed uditore, anche con superamento di prove finali e con presentazione di comunicazioni orali e poster.

Dichiara, inoltre, la partecipazione al Master di 2° livello “Peacekeeping e security studies”, presso l’Università ROMATRE, a.a. 2006/2007.

La commissione attribuisce complessivamente punti 4,50

Attività didattica

Il candidato dichiara di avere svolto attività didattica per il Consorzio Interuniversitario per la Formazione e la Comunicazione For.Com. di Roma, nell’ambito del Master Universitario “Soccorso avanzato in emergenze extraospedaliere”, per un totale di n.6 ore, dal 2017 al 2021. Argomento della docenza: gestione clinica di un’esposizione CBRN e di massa.

Dichiara, inoltre, di avere svolto attività didattica nell’ambito del Corso di formazione regionale per il conseguimento dell’idoneità all’esercizio dell’attività medica di Emergenza Sanitaria Territoriale (Corso 118) – Regione Umbria, negli anni 2018-2019.

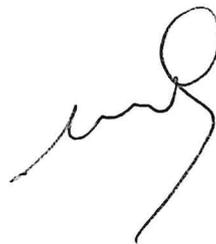
La commissione attribuisce complessivamente punti 5,00

Pubblicazioni

Il candidato produce un discreto numero di lavori pubblicati su riviste scientifiche nazionali/internazionali, in collaborazione con altri autori. Elenca, inoltre, altri lavori pubblicati su riviste scientifiche, che non produce.

La commissione attribuisce complessivamente punti 4,30

TOTALE PUNTI ASSEGNATI 28,80



5) PEZZUTO SALVATORE, nato a Bari il 25 gennaio 1971

REQUISITI DI AMMISSIONE

Anzianità di servizio di sette anni in disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina equipollente.

CURRICULUM

Il candidato è in possesso di:

- specializzazione in Geriatria, conseguita in data 30.10.200.

Esperienza professionale

Presenta dichiarazioni relative al servizio prestato come di seguito specificato:

Azienda USL Umbria 1 (ed ex ASL in essa confluite):

- Dal 21.02.2005 al 15.12.2021 Dirigente Medico a tempo indeterminato nella Disciplina di Geriatria.

Azienda ULSS 13 di Mirano:

- Dal 01.11.2001 al 20.02.2005 Dirigente Medico a tempo indeterminato nella Disciplina di Geriatria.

Servizio prestato nel livello dirigenziale e in disciplina equipollente: anni 20 e mesi 1.

Incarichi rivestiti:

- Dal 01.07.2010 al 30.09.2015 incarico Professionale di Base “Valutazione multidisciplinare Geriatria UMB”.
- Dal 01.10.2015 al 30.06.2017 incarico Professionale di Base “Ambulatorio per la Valutazione Clinica e della Disabilità nell’Anziano ed Unità Valutativa Alzheimer”.
- Dal 01.07.2017 al 31.10.2017 incarico Professionale di Alta Specializzazione “Ambulatorio per la Valutazione Clinica e della Disabilità nell’Anziano ed Unità Valutativa Alzheimer Geriatrica”.
- Dal 01.11.2017 al 31.12.2017 incarico Professionale di Alta Specializzazione “Ambulatorio per la Valutazione Clinica e della Disabilità nell’Anziano ed Unità Valutativa Alzheimer Geriatrica”.

- Dal 01.01.2018 al 30.06.2020 l'incarico Professionale di Alta Specializzazione "Ambulatorio per la Valutazione Clinica e della Disabilità nell'Anziano ed Unità Valutativa Alzheimer Geriatrica" è stato ridenominato in "Ambulatorio di Geriatria Clinica e Funzionale e Centro per i Disturbi Cognitivi e Demenze (C.D.C.D.) nell'Anziano".
- Dal 01.07.2020 al 15.12.2021 riconferma dell'incarico Professionale di Alta Specializzazione "Ambulatorio di Geriatria Clinica e Funzionale e Centro per i Disturbi Cognitivi e Demenze (C.D.C.D.) nell'Anziano".

Altre attività:

- Dal 01.02.2001 al 30.10.2001 turni di continuità assistenziale presso USL 8 distretto di Arezzo

Con riguardo alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nell'ambito delle strutture delle Aziende del SSN presso le quali il candidato ha prestato servizio, si rinvia alla documentazione prodotta dal medesimo.

La commissione, dopo attento esame e valutazione del curriculum professionale e della documentazione prodotta dal candidato, ritiene di attribuire i punteggi come di seguito specificati:

- Tipologia delle Istituzioni e delle prestazioni erogate dalle Strutture di appartenenza, **punti 10,00;**
- Posizione Funzionale del candidato nelle Strutture e sue competenze con riguardo ad eventuali specifici in ambito di autonomia professionale con funzioni di direzione, ai ruoli di responsabilità rivestiti allo scenario organizzativo in cui ha operato ed ai particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti, **punti 4,00**
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate – non valutabile per mancanza di documentazione allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

La commissione attribuisce complessivamente punti 14,00

Attività di formazione e di studio

Il candidato attesta e dettaglia la partecipazione a numerosi corsi, convegni, congressi, ecc. anche in qualità di docente/relatore ed anche con attribuzione crediti ECM. Si rileva la partecipazione all'attività di ricerca.

La commissione attribuisce complessivamente punti 5,00

Attività didattica

Il candidato attesta l'attività di docenza in eventi medici formativi, per un totale di 12 ore,

nonché componente del comitato scientifico e organizzatore di un evento formativo.

La commissione attribuisce complessivamente punti 0,50

Pubblicazioni

Il candidato presenta un discreto numero di lavori scientifici in qualità di coautore, pubblicati su riviste nazionali/internazionali, .

La commissione attribuisce complessivamente punti 3,50

TOTALE PUNTI ASSEGNATI 23,00



La commissione, ultimata la valutazione dei curricula dei sopra citati candidati, prende atto che tutti hanno ottenuto nella valutazione del curriculum un punteggio pari ad almeno la metà (22,5) di quello massimo attribuibile e, pertanto, li ammette a sostenere il colloquio.

La seduta si chiude alle ore 13.00.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE:

Dott. MILANO Nicola

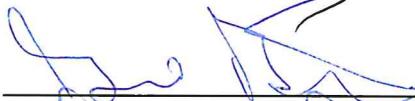
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Milano', written above a horizontal line.

I COMPONENTI:

Dott. D'ANGELO Massimo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'D'Angelo', written above a horizontal line.

Dott. BALLERINI Pier Ferruccio

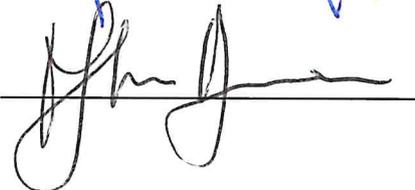
A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ballerini', written above a horizontal line.

Dott. GIANNASI Gianfranco

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Giannasi', written above a horizontal line.

Il Segretario verbalizzante:

Sig. MARCANTONINI Massimo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marcantonini', written above a horizontal line.

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 1
SEDE LEGALE: Via Guerra, 17/21 - PERUGIA

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO DI DIREZIONE U.O.C. MEDICINA ASSISI, PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE, DISCIPLINA DI "MEDICINA INTERNA".

VERBALI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

VERBALE N.3

L'anno duemila ventidue, il giorno 21, del mese di aprile, alle ore 13.05, presso la Sala Riunioni dell'Azienda USL Umbria n.1, in Via Guerra 17 a Perugia, si è riunita la commissione di valutazione preposta all'espletamento della selezione relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di Direzione U.O.C. Medicina Assisi, profilo professionale Dirigente Medico, Area Medica e delle Specialità Mediche, Disciplina di "Medicina Interna".

La commissione è composta come al precedente verbale n.1.

Il presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La commissione si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio, dei candidati ammessi a tale prova, che deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riguardo anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

I candidati convocati sono i seguenti:

1. BISTONI Sergio
2. DEMBECH Chiara
3. LUCHETTI Maurizio
4. MONTI Manuel
5. PEZZUTO Salvatore

La commissione accerta che sono presenti tutti i candidati convocati, sopra elencati.

La commissione per garantire la massima uniformità di giudizio, nonché uguale impegno tecnico, stabilisce che tutti i candidati ammessi al colloquio saranno valutati sulla medesima domanda.

La commissione, unanimemente, predispone n.3 prove che vengono trascritte su appositi fogli progressivamente numerati con i numeri da 1 a 3, che si allegano al presente verbale quale parte integrale dello stesso.

I fogli contenenti i temi oggetto della prova orale vengono chiusi in distinti pieghi suggellati, firmati esteriormente sui lembi di chiusura dal Presidente, dai componenti della commissione e dal segretario verbalizzante (senza che all'esterno vi sia alcun altro contrassegno).

Alle ore 13.10 il segretario procede ad ammettere i candidati nel locale d'esame.

Sono presenti i seguenti candidati ammessi alla presente prova:

BISTONI Sergio
DEMBECH Chiara
LUCHETTI Maurizio
MONTI Manuel
PEZZUTO Salvatore

Il Presidente illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio. In particolare li informa che saranno ammessi a sostenere la prova in ordine alfabetico, e che, al termine della stessa, non potranno comunicare tra loro.

La candidata Dott.ssa DEMBECH, designata dagli altri, estrae il piego che aperto risulta contenere la prova orale n.2. La candidata controfirma sul retro il foglio, senza che questa ne venga a conoscenza del contenuto.

Ciascun candidato viene, quindi, ammesso a sostenere il colloquio, secondo l'ordine alfabetico, previa identificazione ed esibizione di idoneo e valido documento di riconoscimento.

Il colloquio si svolge alla presenza dell'intera commissione.

Al termine del colloquio, per ciascun candidato la commissione, all'unanimità, nell'esprimere una valutazione complessiva, formula il giudizio sotto riportato e attribuisce il punteggio indicato:

BISTONI Sergio

Il candidato ha dimostrato un discreto orientamento sull'argomento trattato di carattere tecnico – professionale e sull'argomento di carattere gestionale - organizzativo.

Punti 35,00

DEMBECH Chiara

La candidata ha dimostrato un sufficiente orientamento sull'argomento trattato di carattere tecnico – professionale e sull'argomento di carattere gestionale - organizzativo.

Punti 27,50

LUCHETTI Maurizio

Il candidato ha dimostrato un discreto orientamento sull'argomento trattato di carattere tecnico – professionale, sufficiente sull'argomento di carattere gestionale - organizzativo.

Punti 30,00

MONTI Manuel

Il candidato ha dimostrato un ottimo orientamento sull'argomento trattato di carattere tecnico – professionale, buono sull'argomento di carattere gestionale - organizzativo.

Punti 38,00

PEZZUTO Salvatore

Il candidato ha dimostrato un eccellente orientamento sull'argomento trattato di carattere tecnico – professionale, e sull'argomento di carattere gestionale - organizzativo.

Punti 50,00

La commissione prende atto che tutti i candidati esaminati hanno ottenuto l'idoneità al colloquio, avendo conseguito un punteggio pari ad almeno la metà di quello massimo attribuibile.

La commissione procede, quindi, al riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati risultati idonei e forma la seguente graduatoria:

Posiz.	Cognome e nome	Data di nascita	Punteggio Curriculum	Punteggio Colloquio	Totale /100
1	PEZZUTO SALVATORE	25/01/1971	23,00	50,00	73,00
2	MONTI MANUEL	16/11/1979	28,80	38,00	66,80
3	BISTONI SERGIO	31/08/1962	25,00	35,00	60,00
4	LUCHETTI MAURIZIO	11/02/1965	29,80	30,00	59,80
5	DEMBECH CHIARA	24/11/1958	31,20	27,50	58,70

Ultimati i lavori, la commissione redige una relazione sintetica delle operazioni condotte, individuando una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Stabilisce, infine, di trasmettere al Direttore Generale i verbali dei lavori e la relazione sintetica, da pubblicare nel sito aziendale.

La seduta si chiude alle ore 14,15

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

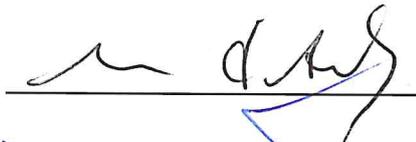
IL PRESIDENTE:

Dott. MILANO Nicola



I COMPONENTI:

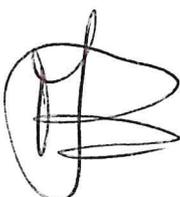
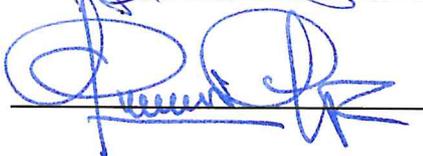
Dott. D'ANGELO Massimo



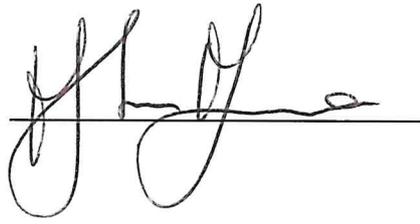
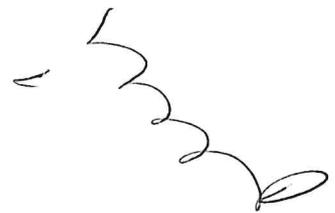
Dott. BALLERINI Pier Ferruccio



Dott. GIANNASI Gianfranco



**Il Segretario verbalizzante:
Sig. MARCANTONINI Massimo**

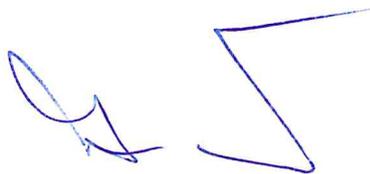
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Marcantonini', written over a horizontal line.A handwritten signature in blue ink, possibly 'M. Marcantonini', located at the bottom left of the page.A handwritten signature in blue ink, possibly 'M. Marcantonini', located at the bottom center of the page.A handwritten signature in black ink, possibly 'M. Marcantonini', located at the bottom right of the page.A handwritten signature in black ink, possibly 'M. Marcantonini', located at the bottom right of the page.

PROVA N° 1

- 1) Il percorso assistenziale del paziente con insufficienza renale: aspetti nutrizionali, clinici ed organizzativi
- 2) Il budget del medico ospedaliero: opportunità e limiti



mini



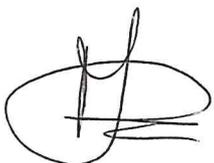
med



PROVA N° 2

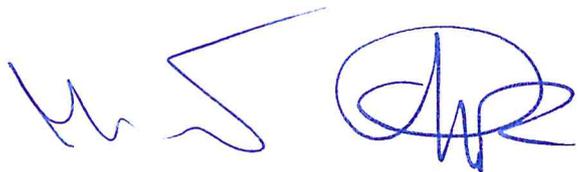
- 1) Il percorso organizzativo e clinico del paziente con ischemia cerebrale acuta del territorio dell'operato
- 2) I livelli essenziali di assistenza nelle strutture complesse di Medicina Interna





WIKI

10/10



PROVA N° 3

- 1) L'embolia polmonare: dal
risorsa nel campo di Medicina
alle dimissioni
- 2) La leadership quale elemento
di gestione di una struttura
complessa ospedaliera

Il più
alto

