Accordo decentrato integrativo in merito ai criteri per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto per l'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Contratto 22/12/2017**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2017**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ➢ Direttore Generale – Dott. Andrea Casciari ➢ Direttore Amministrativo – Dott.ssa Doriana Sarnari ➢ Dirigente Responsabile U.O. Risorse Umane – Trattamento Economico Personale Dipendente – Gestione Personale Convenzionato e Strutture Convenzionate – Dott.ssa Annalisa Fabbri ➢ Dirigente Responsabile U.O. Risorse Umane – Trattamento Giuridico Personale Dipendente – Dott. Domenico Barzotti ➢ Responsabile P.O. Coordinamento Attività Amministrativa e Relazioni Sindacali Giovanna Pala **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione**: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FSI, FIALS **Firmatarie della contratto**: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto per l'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data 20/12/2017**
		L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Azienda, in conformità agli strumenti di programmazione sanitaria nazionale e regionale, annualmente negozia il budget e gli obiettivi da raggiungere con i Responsabili delle Macrostrutture. Da tale negoziazione scaturiscono i documenti di budget che sono preventivamente verificati ed approvati da parte dell'Organismo interno di Valutazione. I costi derivanti dalla contrattazione integrativa sono compatibili con i vicoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, come verificato dagli organismi di controllo.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato con Delibera del Direttore Generale n. 95 del 02/02/2015.
		L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'art. 35 del CCNL Comparto Sanità 1998/1999 dispone che la progressione economica del personale del Comparto, prevista dall'art. 30, comma 1, lett. b) del medesimo Contratto, debba essere attivata con la stipulazione di apposito contratto integrativo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 31, comma 3 del citato CCNL e nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica".

L'art. 35 sopra citato esplicita anche i criteri principali cui attenersi per la valutazione selettiva del personale per la progressione economica e rimanda alla contrattazione integrativa aziendale per l'individuazione di ulteriori criteri.

In applicazione delle citate disposizioni contrattuali, con il Contratto Integrativo di cui trattasi si sono stabiliti i criteri per la progressione economica del personale del Comparto per il biennio 2015/2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'anno 2016 sono destinate alla corresponsione a titolo di Produttività Collettiva le seguenti risorse

Descrizione	Importo
Risorse presenti nel Fondo a consuntivo al 31/12/2016	1.120.072.00
Totale Dipendenti del Comparto	2.716
Previsione teorica del personale beneficiario	1.500

C) effetti abrogativi impliciti:

La sottoscrizione definitiva del contratto integrativo determinerà l'abrogazione implicita del precedente Contratto Integrativo in materia di Progressione economica del personale, sottoscritto in data 10/12/2015.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

I criteri individuati per l'attribuzione della fascia economica sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto è prevista la redazione di una specifica graduatoria basata sugli esiti del processo di valutazione individuale (Regolamento approvato con delibera del Direttore Generale n. 180 del 04/03/2014). Inoltre, rappresentano motivi di esclusione dalla graduatoria stessa una valutazione inferiore ad un punteggio medio di 3 (buono) e il mancato espletamento dell'attività formativa obbligatoria.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Nel rispetto dei principi tesi a valorizzare il merito del personale dipendente, dalla sottoscrizione del presente accordo ci si attende un rinnovato stimolo al miglioramento qualitativo delle prestazioni professionali, favorito da un clima gratificante di benessere ambientale, che sviluppi un crescente senso individuale di appartenenza al contesto lavorativo aziendale.

G) L'ipotesi d'accordo sottoscritto in data 7 dicembre 2017, la presente relazione e la relazione tecnica e finanziaria sono stati invitati al Collegio Sindacale che ha espresso parere favorevole in data 20/12/2017.

E) L'accordo, la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria saranno pubblicati nel sito dell'Azienda non appena ottenuta la certificazione del Collegio Sindacale

DIRIGENTE
U.O. RISORSE UMANE – TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIPENDENTE – GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO STRUTTURE CONVENZIONATE
Dott.ssa Annalisa Fabbri

AZIENDA U.S.L. UMBRIA 1 - PERUGIA

DIRIGENTE
U.O. RISORSE UMANE – TRATTAMENTO GIURIDICO PERSONALE DIPENDENTE
Dott. Domenico Barzotti