

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 4 del CCNL 17.10.2008 DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA, in merito alla ripartizione della Retribuzione di Risultato per l'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo I – La costituzione dei Fondi

I fondi per la Retribuzione di risultato per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (Delibera n. 925 del 28/06/2019) sono stati costituiti come previsto dai CCCCNNLL della Dirigenza del SSN e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.L. 75/2017 che ha stabilito che “a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Il medesimo comma ha disposto, altresì, l'abrogazione, a decorrere dall'1 gennaio 2017, dell'art.1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, facendo venir meno l'obbligo di riduzione automatica dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sono stati, quindi, presi a base di riferimento i fondi contrattuali consolidati nell'ammontare risultante al 31/12/2016.

La Magistratura Contabile ha riconosciuto al di fuori dal limite di consistenza dei fondi le seguenti voci:

- a) compensi agli avvocati civili per la sola componente delle cause vinte riversate da terzi;
- b) risparmi ottenuti da piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art. 16 – comma 4 del D.L.98/2011 (nel limite massimo del 50% delle economie realizzate).

Il MEF ha, inoltre, individuato altre componenti da escludere, tra le quali gli importi versati da terzi (es. sponsorizzazioni, convenzioni) o derivanti da disposizioni normative nazionali o regionali.

In ottemperanza a quanto previsto dalla DGR Umbria n. 1777 del 27/12/2012 avente ad oggetto: Patto per la Salute 2010/2012 – Direttive vincolanti per l'applicazione dell'art. 12” con cui sono state fornite le prime direttive di massima alle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere per l'adeguamento agli standard fissati nelle disposizioni normative applicabili, prevedendo a fronte della riduzione degli incarichi di struttura un “contestuale ridimensionamento dei pertinenti fondi della contrattazione integrativa riducendo gli stessi degli importi economici connessi alla riduzione degli incarichi”, è necessario procedere alla decurtazione del fondo di cui all'Art. 9 CCNL 6/5/2010 II° Biennio Economico 2008-2009 – “Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa”, a seguito della riduzione di n. 4 Strutture Semplici del Ruolo Amministrativo e di n. 1 Struttura Semplice del ruolo Sanitario, come comunicato con nota e-mail dall'Ufficio Gestione Incarichi Dirigenziali.

I fondi stati certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 7 del 28/05/2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del Fondo per la Retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2018 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti sopra citate, come di seguito specificato:

Art. 10 CCNL 6/5/2010 II° Biennio Economico 2008-2009 del Personale della Dirigenza Sanitaria del SSN Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (Delibera n. 764 del 06/06/2018)

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	
Fondo storicizzato al 31/12/2016	€ 32.531,50
Totale fondo Azienda USL Umbria 1 - anno 2018 (Delibera n. 925 del 28/06/2019)	€ 32.531,50

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Dirigenza PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	
Descrizione*	Importo
Incremento art. 52, comma 8 CCNL 8/6/2000 Onorari e compensi professionali	€ 4.708,40
Somme non utilizzate fondo art.8 (competenze fisse) – C.C.N.L. 06/05/2010	€ 138.744,34
Somme non utilizzate fondo art.9 (competenze accessorie)– C.C.N.L. 06/05/2010	€ 17.225,32
Totale	€ 160.678,06

Sezione III– Decurtazioni del Fondo

Non sono state apportate riduzioni al Fondo per la Retribuzione di risultato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Dirigenza PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA		
Descrizione*	Importo	Conto Co.Ge.
Somme non utilizzate Fondo art. 10 - C.C.N.L. 06/05/2010	€ 32.531,50	1900100400 Debito verso Personale Dipendente per indennità, competenze, e retribuzione di risultato
Somme non utilizzate Fondo art. 8 – C.C.N.L. 06/05/2010	€ 138.744,34	
Somme non utilizzate Fondo art. 9 – C.C.N.L. 06/05/2010	€ 17.225,32	
Totale	€ 188.501,16	

Specifica delle spese sul Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8 CCNL 06/05/2010 - Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale – II° biennio economico 2008/2009:

Dirigenza PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA		
Descrizione	Importo	Conto Co.Ge.
TOTALE FONDO	€ 682.154,72	4001023 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale dirigente Tempo Indeterminato. 4001025 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale dirigente Tempo Determinato 4101023 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale dirigente del Ruolo Tecnico Tempo Indeterminato 4101025 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale dirigente del Ruolo Tecnico Tempo Determinato
RETRIBUZIONE POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE	€ 168.898,62	
RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE.	€ 288.432,44	
INDENNITA' INCARICO STRUTTURA COMPLESSA.	€ 86.079,32	

Il dettaglio delle somme iscritte in ciascun Conto Co.Ge., per ciascuna tipologia di voce retributiva, è rilevabile dal data base elaborato dall'applicativo che interfaccia la procedura di elaborazione degli stipendi con la procedura contabile.

Specifica delle spese sul Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Art. 9 CCNL 06/05/2010 - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale – II° biennio economico 2008/2009:

Descrizione	Importo	Conto Co.Ge.
TOTALE FONDO	€ 193.209,56	400 20 105 Retribuzione di Risultato attività non commerciale personale dirigente tempo determinato
Onorari e compensi professionali	€ 4.708,40	
TOTALE SPESA	€ 4.708,40	
AVANZO	€ 188.501,16	

Sulla colonna “Conto Co.Ge.” è stato riportato il conto di costo sul quale, nell’anno 2018, sono stati imputati mensilmente i pagamenti della voce stipendiale “Onorar e compensi professionali.

Il dettaglio delle somme iscritte nel Conto Co.Ge. 400 20 105, è rilevabile dal data base elaborato dall'applicativo che interfaccia la procedura di elaborazione degli stipendi con la procedura contabile.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Non ci sono risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non ci sono destinazioni non regolate dal presente contratto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene regolata dal contratto integrativo la somma di **€ 188.501,16** destinata alla Retribuzione di risultato per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni ancora da regolare per l’anno 2018.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Dirigenza PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA	
Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 188.501,16
Destinazioni ancora da regolare	0

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. L'applicazione dell'accordo di cui trattasi avverrà nel limite esclusivo delle disponibilità dello specifico fondo contrattuale di riferimento accertate a consuntivo.

b. La Retribuzione di Risultato è corrisposta nel rispetto di quanto previsto in materia di meritocrazia e premialità. In particolare, il fondo è distribuito sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi aziendali e specifici di Struttura e della valutazione individuale ottenuta.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1

Il Fondo contrattuale per la Retribuzione di Risultato anno 2018 riguardante la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa non ha subito variazioni rispetto a quello per l'anno 2017.

Tabella 2

Il Fondo contrattuale per la Retribuzione di Risultato anno 2017 riguardante la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa non ha subito variazioni rispetto a quelli per l'anno 2016.

Negli anni 2017 e 2018 i fondi contrattuali sono stati utilizzati come previsto dal CCNL Comparto Sanità.

Nell'anno 2018 è stato rispettato il limite di spesa del personale di cui all'art 1, comma 55, lett. a, della Legge 27/12/2006, n. 296 (spesa del personale sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1,4%).

Per quanto riguarda il tetto di spesa previsto dall'Art. 9, comma 28 del D.Lgs. 78/2010 (spesa per rapporti di lavoro flessibile) l'Azienda ha rispettato le disposizioni adottate in merito dalla Regione Umbria con la Legge Regionale n. 29/12/2016, n.18.

DIRIGENTE
U.O. RISORSE UMANE – TRATTAMENTO
ECONOMICO PERSONALE DIPENDENTE –
GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO
E STRUTTURE CONVENZIONATE
Dott.ssa Annalisa Fabbri*

DIRIGENTE
U.O. RISORSE UMANE – TRATTAMENTO
GIURIDICO PERSONALE DIPENDENTE
Dott. Domenico Barzotti*

***Documento firmato digitalmente**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

Il bilancio preventivo economico anno 2018 è stato adottato nel rispetto del limite in materia di spesa del personale previsto dall'art 1, comma 55, lett. a, della Legge 27/12/2006, n. 296 (spesa del personale sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1,4%). Nel corso dell'esercizio il rispetto del suddetto limite viene costantemente monitorato e trimestralmente vengono prodotti appositi report di verifica dell'andamento.

Sezione II

Anche nel precedente esercizio anno 2017 l'Azienda ha rispettato il limite di spesa del personale previsto dall'art 1, comma 55, lett. a, della Legge 27/12/2006, n. 296.

Sezione III

Le diverse voci del Fondo sono imputate ai relativi e competenti conti di debito e/o fondo oneri del bilancio di gestione 2018 e sono stati integralmente finanziati.

Solo per il modulo IV

DIRIGENTE
U.O. CONTABILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA
Dott.ssa Daniela Menicucci*

***Documento firmato digitalmente**