



L'anno 2019, il giorno 28 del mese di giugno 2019 alle ore 11,30, presso la sede della Direzione dell'Azienda U.S.L. Umbria 1, ha avuto luogo l'incontro per la firma del Contratto Integrativo Aziendale sui criteri per la progressione economica orizzontale del personale del comparto anno 2018, allegato al presente verbale.

LE PARTI :

PER L'AZIENDA U.S.L. Umbria 1:

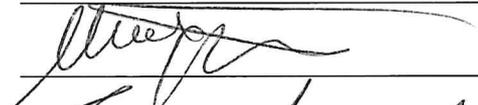
Dott. Andrea Casciari

(Commissario Straordinario)



Per la R.S.U. aziendale

LA COORDINACE RSU
PATRIZIA MACCHI BONCIANI



RSU CARMELO DE ANTONIO



Per le Organizzazioni Aziendali

NURSING - UP



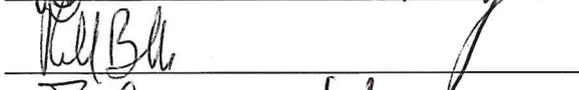
FPCGIL



FPCGIL



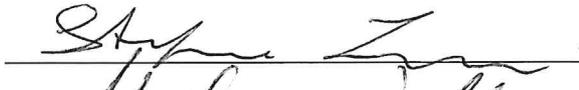
SISLTP



FIALS



FP CGIL



VIC FPC



CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2018

LE PARTI

Richiamate le seguenti disposizioni normative e regolamentari:

- gli artt. 30 e 35 del CCNL del 7/4/1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica;
- l'art. 3 del CCNL Comparto Sanità del 10/4/2008 "Criteri per la progressione economica orizzontale" che prevede la permanenza nella stessa fascia economica per 24 mesi;
- l'art. 23 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 che dispone che le PA attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;
- la Nota del Dipartimento della Funzione Pubblica DPF 0060130 P-4.17.1.14 del 10/09/2018 che nel trattare la materia delle progressioni economiche dispone che la decorrenza giuridica ed economica delle stesse non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria, a conclusione della procedura selettiva, e dovendo riferirsi a quote limitate di personale e quindi non maggioritarie.
- il Regolamento aziendale del "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale" approvato con Delibera n. 564 del 19/04/2017.

CONCORDANO

Che le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018 avverranno nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili alla data del 31/12/2018 nel fondo di cui all'art. 81 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2016-2018.

STABILISCONO

Che il passaggio da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore del personale a tempo indeterminato, in servizio alla data dell'1/1/2018, avverrà nei confronti dei dipendenti in possesso dei seguenti requisiti e secondo l'ordine di priorità dei criteri selettivi di seguito riportati:

Requisiti:

Possono essere destinatari di una fascia economica i dipendenti che:

- 1) siano dipendenti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Azienda USL Umbria 1 alla data dell'1/01/2018 o che alla medesima data, risultino comandati presso altre Aziende.
- 2) abbiano due anni di anzianità nella fascia in godimento alla data dell'1/01/2018;
- 3) siano stati valutati nell'anno 2017 con la scheda di valutazione prevista dal Regolamento aziendale approvato con Delibera 564 del 19/04/2017;



2



Una volta accertato il possesso dei requisiti, l'attribuzione delle fasce avviene sulla base degli esiti del processo di valutazione.

Criteri selettivi:

- a) Punteggio medio di valutazione ottenuto nell'anno 2017; un punteggio medio inferiore a 3 (buono) comporta l'impossibilità di effettuare la progressione economica.
- b) Effettuazione del percorso formativo obbligatorio consistente:
 - per il personale sanitario nell'acquisizione di almeno 25 crediti ECM nell'anno 2017;
 - per il personale tecnico ed amministrativo nell'effettuazione del percorso formativo obbligatorio aziendale, come attestato dal Responsabile di riferimento, nell'anno 2017.
- c) Assegni ad personam ex art. 31 C.C.N.L. 7 aprile 1999;
- d) Anzianità di servizio maturata negli Enti ed Aziende del S.S.N. e, per il personale Tecnico ed Amministrativo, anche in Amministrazioni Pubbliche, fermo restando il possesso dei requisiti di cui ai precedenti punti a) e b).

I punti c) e d) vengono presi in considerazione nello stesso ordine a fronte di situazioni di parità punteggio di valutazione.

La progressione economica orizzontale viene attuata nel rispetto delle risorse presenti nel fondo dell'art. 81 alla data del 31/12/2018 determinabili a consuntivo in € 380.000,00 e la relativa decorrenza giuridica ed economica coincide con il 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria.

Handwritten signatures of various individuals, including names like Felice, Maffei, and others.

PERUGIA
28/6/2019

DICHIARAZIONE A VERBALE

VISTO L'IMPEGNO PRESO dalla DIREZIONE
 IN MERITO all' APPLICAZIONE dell' ACCORDO
 ECONOM sulle PROGRESSIONI ECONOMICHE
 ASSOLUTIVO la necessita' della
 CONVOCAZIONE TEMPESTIVA ~~alla~~ ^{PRIMA} ~~del~~ ^{del} ~~del~~
~~pubb~~ della PUBBLICAZIONE della
 graduatoria e all'esito degli
 incanti con i revisori dei conti
 per una verifica della corretta
 applicazione dell' ACCORDO stesso.

FPCGIL

Uil FPC

CISL FP

[Signature]

[Signature]

[Signature]