



Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

**DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
n. 31 del 14/01/2020**

Proponente: STAFF Formazione del personale e Sviluppo Risorse

Oggetto: Piano Formativo Aziendale 2020

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 257 del 08/01/2020 contenente:

il Parere del Direttore Amministrativo F.F. – Dott.ssa Doriana SARNARI

il Parere del Direttore Sanitario F.F. – Dr.ssa Teresa TEDESCO

Hash .pdf (SHA256):

f93730bb3ee5ee735afa16f6d5e5f6e5bf7e3b9daec71f981ffe8ace2f8d1106

Hash .p7m (SHA256):

5e7bc04dca1d07b3fe1920244269760ebd3281c75108e0093f4d0a20afbccd07

Firme digitali apposte sulla proposta:

Palmiro Riganelli, Teresa Tedesco, Teresa Tedesco, Teresa Tedesco, Teresa Tedesco, Roberto Bacchetta, Doriana Sarnari

DELIBERA

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dr. Silvio PASQUI)*

Premesso che

- il decreto legislativo n. 165/2001 (art. 7, c. 4), stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche curino la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso di quello con qualifiche dirigenziali;
- con Determinazione Dirigenziale della Regione Umbria n. 3546 del 12/04/2017 l'Azienda USL Umbria 1 è stata accreditata quale provider standard del sistema regionale ECM, secondo le previsioni delle Deliberazioni della Giunta Regionale dell'Umbria n. 972 del 30/07/2012 e n. 1465 del 19/11/2012;
- questa Azienda dispone di un proprio Centro di Formazione articolato in più sedi didattiche e operative la cui attività, integrata con la programmazione regionale in materia di formazione, provvede al fabbisogno formativo degli operatori dell'Azienda.

Considerato che

- la Direzione Aziendale ha disposto, sulla scorta della positive esperienze pregresse, che la programmazione delle attività formative per l'anno 2020 sia parte integrante del processo di definizione di budget delle macroaree aziendali; tale disposizione rende più aderente la progettazione alle esigenze delle Unità Operative, nella prospettiva della gestione strategica delle risorse umane e delle misure previste dall'Accordo 5 novembre 2009 "Il nuovo sistema di Formazione continua in Medicina" della Conferenza Stato Regioni, tenuto anche conto delle misure di contenimento della spesa pubblica disposte dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122;
- sulla base delle proposte di massima elaborate dalle predette strutture utilizzando lo strumento del Dossier Formativo informatizzato, integrate dalle attività formative derivanti o da specifiche disposizioni regionali o da attività disposte dalla Direzione aziendale e dai relativi Staff, l'Unità Operativa proponente, in conformità con il Regolamento aziendale in materia di formazione (DDG n. 346 del 14/03/2018), ha redatto la proposta di Piano di Formazione della Azienda UsI Umbria n.1 (Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'anno 2020, che si compone di due distinte sezioni:
 - a) **Formazione permanente aziendale (Parte A):** prevede la realizzazione di **n. 225 corsi** che, per effetto delle edizioni plurime, comportano un numero complessivo di **n. 594** eventi e il cui finanziamento, in attesa delle assegnazioni di budget 2020, è confermato nella misura del budget 2019 assegnato alla struttura UO Formazione e Sviluppo Risorse
 - b) **Altri eventi formativi (Parte B):** elenco separato delle iniziative formative la cui realizzazione è legata al reperimento di ulteriori risorse finanziarie quali, ad esempio, azioni formative connesse a progetti di ricerca, ovvero realizzate in collaborazione con altri enti, ovvero che prevedano la partecipazione economica dei discenti e richiedano un numero preventivo minimo di iscritti; in questa sezione è prevista per l'anno 2020 la realizzazione di **n. 9** corsi che, per effetto delle edizioni plurime, comportano un numero complessivo di **n.18** eventi.

Dato atto che

- gli indirizzi e i contenuti del Piano sono stati redatti in coerenza con:
 - a) le norme generali relative al Programma Nazionale per la Formazione Continua ECM di cui all'art.16-bis del Decreto Legislativo 229/1999 e alla Circolare del Ministro della Salute del 5 marzo 2002, nonché con quanto previsto dalla Deliberazione della Commissione Nazionale ECM del 18 Dicembre 2019 che fissa il numero di 150 crediti formativi, al netto di esoneri, esenzioni ed eventuali riduzioni, da acquisire anche nel triennio 2020-2022;

- b) le norme e gli indirizzi regionali in materia come prefigurati dalla DGR n. 1772 del 17/11/2004 “Modalità per l’attivazione del Sistema ECM Regionale”, dalla DGR n. 252 del 10.03.2015 “Pianificazione, per il triennio 2015 – 2017 della formazione in ambito sanitario” nonché dalla DGR n. 974/2012 “Il nuovo sistema regionale di formazione continua (ECM) del personale sanitario: linee di indirizzo per la formazione continua, criteri di accreditamento per i provider e di assegnazione dei crediti all’attività ECM”, successivamente modificata dalla DGR n. 1465/2012 “Modifiche ed integrazioni alla D.G.R. n. 974 del 30/07/2012”;
- c) le previsioni dei vigenti CCNL del personale in materia di formazione ECM, tali da garantire l’acquisizione dei crediti per tutto il personale interessato dalla formazione obbligatoria;
- la spesa prevista per il Piano Formativo in approvazione, come risultante dai prospetti analitici elaborati dagli uffici della UO proponente relativa ai compensi ai docenti, compresi i rimborsi dovuti ai docenti non dipendenti dell’Azienda per trasferte e soggiorni, ammonta:
 - a) **Sez. a)** € 285.734,00 da porre a carico del budget assegnato alla UO Formazione del Personale e Sviluppo Risorse in corso di definizione;
 - b) **Sez. b)** sarà finanziata con risorse provenienti da convenzioni/accordi di partenariato con altri Enti, o appositi finanziamenti comunitari o di altri enti, sponsorizzazioni, contributi per ricerche e simili, fondi vincolati, o da quote di partecipazione dei discenti esterni alla Azienda, che pertanto non contribuiscono al costo delle spese “esclusivamente di formazione” di cui all’art.6, c.13 della Legge 30 luglio 2010 n. 122 o, infine, da economie derivanti dalla gestione del budget di cui al punto precedente;
 - per le ragioni anzidette il Piano rispetta i limiti di cui all’art.6, c.13 della Legge 30 luglio 2010 n.122 “Manovra correttiva Finanziaria 2010”;
 - relativamente alle risorse da destinare alla *formazione esterna (in comando)* si provvederà alla loro definizione con separato atto, conseguentemente all’esito della contrattazione di budget aziendale;
 - con Delibera del Direttore Generale n. 720 del 29/06/2015 sono state definite le procedure per la gestione degli sponsor, patrocini e partner con riferimento alle determinazioni della Commissione Nazionale Formazione Continua e della Deliberazione della Giunta Regione dell’Umbria n.1465 del 19/11/2012.

Tutto ciò premesso si propone di adottare la seguente Delibera:

1. Approvare il Piano di Formazione 2020 dell’ Azienda U.S.L. Umbria n.1, allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. dare atto che la pianificazione delle attività formative per l’anno 2020, il cui costo complessivo per la docenza della Sez. a) ammonta a € 285.734,00, rispetta i limiti di cui all’art.6, c.13 della Legge 30 luglio 2010 n. 122 “Manovra correttiva Finanziaria 2010”;
3. dare atto che la stessa pianificazione è confermata nella misura del budget 2019 assegnato alla struttura UO Formazione e Sviluppo Risorse, essendo ancora in definizione quello del 2020;
4. demandare la realizzazione esecutiva del Piano Formativo alla UO Formazione del Personale e Sviluppo Risorse, che vi provvederà secondo le modalità del Regolamento aziendale vigente e con le risorse che saranno assegnate al budget 2020 e con quelle disponibili per il finanziamento della sez. b), derivanti dalle fonti elencate in narrativa del presente atto e nella misura necessaria; procedere, inoltre, a verifiche periodiche per il corretto andamento delle attività formative, anche ai fini del rispetto delle previsioni di contenimento della spesa, nonché per apportare al Piano le opportune modifiche e integrazioni, anche in ottica di razionalizzazione delle risorse;

5. stabilire che le risorse da destinare alla “Formazione in comando” prevista dai CCNL quale partecipazione alle spese da parte dell’Azienda della Formazione dei dipendenti presso Enti e Agenzie esterne all’Azienda, saranno fissate nell'ambito della contrattazione di budget con le macrostrutture aziendali;
6. provvedere, ai fini di una migliore lettura, visibilità e rendicontazione delle attività formative aziendali, alla pubblicazione del Piano annuale di Formazione e delle attività connesse sul sito aziendale e sui principali social network, nel rispetto delle indicazioni previste dal *Regolamento di gestione dei social network* di cui alla Delibera del Direttore Generale n. 718 del 29/06/2015;
7. trasmettere la presente Deliberazione al Collegio di Direzione per le finalità dell’art. 21 comma 1 della Legge Regionale n. 18 del 12/11/2012, nonché ai Comitati Paritetici previsti dai CCNL, non appena ricostituiti;
8. dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza.

Il Funzionario Istruttore

Resp. Formazione Ricerca e Sviluppo Risorse
(Dr. Palmiro Riganelli)

UO Formazione e Sviluppo Risorse

Il Dirigente
(Dott. Roberto Bacchetta)



USLUmbria**1**

Azienda USL Umbria 1
PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020

PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 – ALLEGATO 1 DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE



	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE A													
DISABILITÀ E FRAGILITÀ														
1	SITRO AREA RIABILITAZIONE	AUDIT CLINICO SULLA GESTIONE APPROPRIATA DELLA PRESA IN CARICO DI BAMBINI CON DISTURBO DI LINGUAGGIO IN ETÀ PRESCOLARE	1		1	FSC	ROBERTA GIACOMINI	4	16	SI	16	16	LOGOPEDISTI	30
2	SITRO AREA RIABILITAZIONE	AUDIT CLINICO SULLA VALUTAZIONE E PRESA IN CARICO DEI BAMBINI DA 0 A 18 MESI, A RISCHIO NEUROPSICOMOTORIO	1		1	FSC	ROBERTA GIACOMINI	4	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	25
3	SITRO AREA RIABILITAZIONE	DISCUSSIONE DI CASI CLINICI: METODOLOGIA E APPLICAZIONI PRATICHE	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	5	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	25
4	SITRO AREA RIABILITAZIONE	PROGETTO STUDIO/RICERCA: MISURE DI OUTCOME NELLA RIABILITAZIONE LOGOPEDICA DELLA PERSONA AFASICA	1		1	FSC	ROBERTA GIACOMINI	9	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	25
5	SITRO AREA RIABILITAZIONE	PROGETTO STUDIO/RICERCA: IL PERCORSO VALUTATIVO DI BAMBINI CON DISTURBI COGNITIVI NELLE VARIE FASCE D'ETÀ	1		1	FSC	FRANCESCA FLORIDI	9	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	25
6	SITRO AREA RIABILITAZIONE	PROGETTO STUDIO/RICERCA: INQUADRAMENTO CLINICO E PERCORSI TERAPEUTICI PER BAMBINI CON BISOGNI COMUNICATIVI COMPLESSI NELLE PRIME FASI DI ACCESSO AL SERVIZIO	1		1	FSC	M. LUISA PAPA	10	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	25
7	SITRO AREA RIABILITAZIONE	IL RUOLO DELLE INTERDIPENDENZE REGIONALI IN FISIOTERAPIA (QUADRANTE SUPERIORE)	2		2	RES	LUCA COLLEBRUSCO	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	50
8	SITRO AREA RIABILITAZIONE	LA NEUROMIOPATIA DEL PAZIENTE CRITICO (ICUAW) : CRITERI DIAGNOSTICI E PRECOCE MOBILIZZAZIONE	1	1	2	RES	ENRICA CATERBI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	70
9	SITRO AREA RIABILITAZIONE	LA RELAZIONE TERAPEUTICA E IL BENESSERE ORGANIZZATIVO NEL PERCORSO RIABILITATIVO DEL PAZIENTE COMPLESSO	1	1	2	RES	SIMONE MIGLIORATI	3	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	50
10	SITRO AREA RIABILITAZIONE	OVERVIEW DEI TRAUMI COMPLESSI DEL DISTRETTO CAVIGLIA-PIEDE PER IL FISIOTERAPISTA	1		1	res	LUCA COLLEBRUSCO	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	50
11	SITRO AREA RIABILITAZIONE	LE DISPRASSIE NEL BAMBINO:MECCANISMI FUNZIONALI, DIAGNOSTICA E RIABILITAZIONE	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	2	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	70

	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE A													
12	SITRO AREA RIABILITAZIONE	IL MEA: STRUMENTO DI VALUTAZIONE PER LE FUNZIONI ESECUTIVE IN ETÀ EVOLUTIVA	1		1	FSC	ROBERTA GIACOMINI	3	12	SI	12	12	LOGOPEDISTA	15
13	SITRO AREA RIABILITAZIONE	TECNICHE E STRUMENTI DI DISOSTRUZIONE BRONCHIALE	1		1	FSC	ENRICA CATERBI	5	20	SI	20	20	FISIOTERAPISTA	15
14	SITRO AREA RIABILITAZIONE	VALUTAZIONI E INDICAZIONI AL TRATTAMENTO FISIOTERAPICO NEL PAZIENTE CON COMORBIDITÀ CARDIO -RESPIRATORIA		1	1	RES	M. GRAZIA BUSSO	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	50
15	DISTRETTO ASSISANO	ATTACCAMENTO E PSICOPATOLOGIA NELL'ETA' EVOLUTIVA SECONDO LA PROSPETTIVA COGNITIVO-EVOLUTIVA	1		1	RES	LAURA CESARINI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	70
16	DISTRETTO ASSISANO	APPROCCIO FARMACOLOGICO IN ETA' EVOLUTIVA AI DISTURBI PSICOPATOLOGICI AD ESORDIO PRECOCE	2		2	RES	LAURA CESARINI	1	4,5	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	60
17	DISTRETTO ALTO TEVERE	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO: PERCORSI TERAPEUTICI IN RIABILITAZIONE ETÀ EVOLUTIVA.	1		1	FSC	PAOLA ANTONELLI	5	10	SI	10	10	TUTTE LE PROFESSIONI	20
18	DISTRETTO ALTO TEVERE	PSICOSI AD ESORDIO PRECOCE CORRELATA ALL' USO DI SOSTANZE.	1		1	RES	PAOLA ANTONELLI	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	30
19	DISTRETTO ALTO TEVERE	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO: APPROPRIATEZZA CLINICA E ORGANIZZATIVA NEL LAVORO CON LE DEMENZE	1		1	FSC	ALBERTO TREQUATTRINI	10	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	25
20	DISTRETTO TRASIMENO	GRUPPO MIGLIORAMENTO: APPROFONDIMENTO VALUTAZIONE TESTISTICA, STESURA PROTOCOLLO DISPRASSIA	1		1	FSC	LUCIA CIRULLI	8	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	25
21	DISTRETTO PERUGINO	L'ACCOMPAGNAMENTO TERRITORIALE DEL PAZIENTE CON DISTURBO DA GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO	1		1	RES	LUCIANO BONDI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
22	DISTRETTO PERUGINO	INQUADRAMENTO CLINICO E PERCORSI TERAPEUTICI PER BAMBINI CON BISOGNI COMUNICATIVI COMPLESSI NELLE PRIME FASI DI ACCESSO AL SRVIZIO	1		1	FSC	MARIA LUISA PAPA	10	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	25
23	DSM	IMPLEMENTAZIONE PDTA ADOLESCENZA		1	1	RES	MARCO GRIGNANI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
24	DSM	"DIRSI": GRUPPI DI PAROLA.	1		1	RES	GIANFRACNO SALIERNO	1	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	25
25	DSM	L'ARCIPELAGO DELLA MENTE -AMBIENTE E PSICHE: INFLUENZE RECIPROCHE	1		1	RES	GIANFRACNO SALIERNO	1	9	SI	9	9	TUTTE LE PROFESSIONI	100
26	DSM	VEDI, CARA	1		1	RES	GIANFRACNO SALIERNO	1	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	25
27	DSM	CONGRESSO NAZIONALE WAPR	1		1	RES	MARIA PATRIZIA LORENZETTI	2	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	100

N.	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata		Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
								Durata in giorni	Durata in ore					
PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE A														
28	DSM	SERVIZI PSICHIATRICI, SUPERAMENTO DEGLI OPG E PAZIENTI AUTORI DI REATO	1	1	2	RES	MARIA PATRIZIA LORENZETTI	3	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	100
29	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	ANZIANO FRAGILE E MALNUTRIZIONE	1		1	RES	STEFANO RADICCHIA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
30	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	L'INDIVIDUAZIONE DEI MIGRANTI RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI VITTIME DI VIOLENZA GRAVE	1		1	RES	MASSIMO GIGLI	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	25
31	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	PRINCIPI E TECNICHE DI NURSING TRANSCULTURALE	1		1	RES	MARA FABRIZIO	3	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	25
32	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	INTRODUZIONE ALLA MEDIAZIONE CULTURALE	1		1	RES	MASSIMO GIGLI	2	16	si	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	25
33	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	FONDAMENTI PSICOLOGICI DELLA COMUNICAZIONE PER LA RELAZIONE CON RIFUGIATI E RICHIEDENTI ASILO	1		1	RES	MASSIMO GIGLI	1	8	si	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	25
34	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	ASPETTI SOCIOLOGICI E PSICOLOGICI DELL'IMMIGRAZIONE	1		1	RES	MASSIMO GIGLI	3	12	si	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	25
35	SITRO AREA RIABILITAZIONE	CAA: RIFLESSIONE SU METODI E STRUMENTI UTILIZZATI NELLA TERAPIA RIABILITATIVA OFFERTA DAL SERVIZIO	1		1	FSC	ROBERTA GIACOMINI	6	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	25
36	SITRO AREA RIABILITAZIONE	ATIPIE PRECOCI DEL NEUROSVILUPPO: DAL RICONOSCIMENTO ALLA DIAGNOSI	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	90
37	DISTRETTO PERUGINO	COSA DEVE SAPERE IL PEDIATRA SUL MALTRATTAMENTO FISICO	1		1	RES	ALFREDO NOTARGIACOMO	1	6	SI	6	6	MEDICI	60

N.	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
EMERGENZA – URGENZA														
38	DEA	BLS-D IRC (9 ORE)	7	6	13	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	9	SI	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	200
39	DEA	SIMULAZIONI CLINICHE IN EMERGENZA SANITARIA	3	3	6	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	9	SI	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	72
40	DEA	RETRAINING PBLs-D IRC	5	5	10	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	4,5	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	240
41	DEA	RETRAINING BLS-D IRC NON SANITARI	4	4	8	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	3,5	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	200
42	DEA	RETRAINING BLS-D IRC	10	11	21	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	4,5	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	360
43	DEA	PREHOSPITAL TRAUMA CARE BASE IRC	2	2	4	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	9	SI	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	80
44	DEA	PRE HOSPITAL TRAUMA CARE ADVANCED (PTC AVANZATO) IRC	2	3	5	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	2	18	si	21	21	TUTTE LE PROFESSIONI	60
45	DEA	PBLs-D IRC (9 ORE)	2	2	4	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	9	SI	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	100
46	DEA	PBLs-D IRC (5 ORE)	7	7	14	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	5	si	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	336
47	DEA	CRM (CRISIS RESOURCE MANAGEMENT)	2	2	4	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	2	16	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	50
48	DEA	BLS-D IRC NON SANITARI (5 ORE)	4	4	8	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	5	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	200
49	DEA	ADVANCED LIFE SUPPORT IRC	3	3	6	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	2	17	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	75
50	DEA	BLS-D IRC (5 ORE)	15	16	31	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	5	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	600
51	DEA	SIMULAZIONI IN AMBITO PEDIATRICO:GESTIONE DEL TRAUMA INTRA ED EXTRA OSPEDALIERO	3	3	6	RES	ELISABETTA BROZZI	1	9	SI	9	9	TUTTE LE PROFESSIONI	75
52	DEA	TRAUMA PEDIATRICO" CORSO AVANZATO DI SUPPORTO FUNZIONI VITALI IN AMBITO INTRA ED EXTRAOSPEDALIERO"	2	2	4	RES	ELISABETTA BROZZI	2	14	SI	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	50

N.	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
53	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	SIMULAZIONI IN SITU DI EVENTI AVVERSI IN DIALISI	8	2	10	FSC	ANTONIO SELVI	1	4	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	110
54	DEA	ATLS PROVIDER	1		1	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	3	22,5	SI	25	25	TUTTE LE PROFESSIONI	16
55	DEA	RIUNIONI DI AGGIORNAMENTO IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE	1	1	2	FSC	TESEO LAZZARINI	6	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	40
56	DEA	CORSO AVANZATO DI MANAGEMENT DEGLI ACCESSI VASCOLARI:TEORIA E SIMULAZIONI	1	1	2	RES+FSC	VITTORIO CEROTTO	10	171	SI	50	50	TUTTE LE PROFESSIONI	15
57	DEA	PGA 83 - PROCEDURA AZIENDALE ACCESSI VASCOLARI: GUIDA ALL'UTILIZO E AGGIORNAMENTO	5	5	10	RES	VITTORIO CEROTTO	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	400
58	DEA	UPDATE: GESTIONE DELL'EMERGENZA IN SALA PARTO	1	1	2	RES+FSC	VITTORIO CEROTTO	6	24	SI	24	24	TUTTE LE PROFESSIONI	80
59	DEA	AIUTO! CHIAMATE L'ANESTESISTA!!! 2	1	1	2	RES	MARTA BEFFA	5	12,5	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	80
60	DEA	LE INFEZIONI DEL SITO CHIRURGICO:DALLE LINEE GUIDA ALLA PRATICA CLINICA	2		2	RES	PAOLA FAVETTA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	60
61	DEA	GESTIONE DEL PARTO IN AMBIENTE EXTRAOSPEDALIERO	1	2	3	RES	M.ROSARIA MANFREDELLI	1	7	SI	7	7	TUTTE LE PROFESSIONI	30
62	DEA	DIAGNOSTICA ECOGRAFICA VASCOLARE ED ECOCARDIOGRAFIA INTEGRATA	1		1	RES	M.ROSARIA MANFREDELLI	2	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	15
63	DEA	GIORNATE DI AGGIORNAMENTO IN RIANIMAZIONE 2020	1	1	2	FSC	STEFANO MARTINELLI	8	32	SI	32	32	TUTTE LE PROFESSIONI	35
64	DEA	FOCUS SULLA DONAZIONE D'ORGANO	1		1	RES	STEFANO MARTINELLI	1	5,5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	60
65	DEA	IL PAZIENTE CON VENTILAZIONE INVASIVA E NON INVASIVA IN DEGENZA	3	3	6	FSC	STEFANO MARTINELLI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
66	DEA	SIM USL LEAGUE	3	3	6	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	2	13	SI	13	13	TUTTE LE PROFESSIONI	110
67	DEA	BIOSICUREZZA: ASPETTI CLINICI E STRATEGIE ORGANIZZATIVE	1		1	RES	MANUEL MONTI	1	7	SI	7	7	TUTTE LE PROFESSIONI	100
68	DEA	LA COMUNICAZIONE IN EMERGENZA URGENZA ATTRAVERSO GLI APPARATI DI RADIO.	2	2	4	RES	SIMONE BENDINI	1	5	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	40

	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE A													
69	DEA	V EDIZIONE CORSO TEORICO PRATICO PER LE EMERGENZE ENDOCRINOLOGICHE	1		1	RES	MANUEL MONTI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	80
70	DEA	"GESTIONE E TRATTAMENTO DELL' INSUFFICIENZA RESPIRATORIA".	1		1	RES	MANUEL MONTI	1	7	SI	7	7	TUTTE LE PROFESSIONI	100
71	DEA	MEETING CLINICI	1		1	RES	MANUEL MONTI	3	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	40
72	DEA	PERCORSO TEORICO-PRATICO DI APPROCCIO ALLA MAXIEMERGENZA PER L'APPLICAZIONE DEL PIANO D'EMERGENZA INTERNA MASSICCIO AFFLUSSO FERITI, OSPEDALE DI ASSISI	1	2	3	RES	MANUEL MONTI	3	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	60
73	DEA	IV CONGRESSO LE URGENZE INTERNISTICHE		1	1	RES	MANUEL MONTI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	80
74	DEA	PERCORSO TEORICO-PRATICO DI APPROCCIO ALLA MAXIEMERGENZA PER L'APPLICAZIONE DEL PIANO D'EMERGENZA INTERNA MASSICCIO AFFLUSSO FERITI, OSPEDALE DELLA MEDIA VALLE DEL TEVERE	1	1	2	RES	VITTORIO TRENZI	3	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	60
75	DEA	GUIDA SICURA PER VEICOLI DI EMERGENZA SANITARIA	1	1	2	RES	DANIELA ALCIONI	3	24	SI	24	24	TUTTE LE PROFESSIONI	40
76	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	PERCORSO TEORICO-PRATICO DI APPROCCIO ALLA MAXIEMERGENZA PER L'APPLICAZIONE DEL PIANO D'EMERGENZA INTERNA MASSICCIO AFFLUSSO FERITI, P.O. CITTA' DI CASTELLO	1		1	RES	GIOIA CALAGRETI	3	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	50
77	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	PERCORSO TEORICO-PRATICO DI APPROCCIO ALLA MAXIEMERGENZA PER L'APPLICAZIONE DEL PIANO D'EMERGENZA INTERNA MASSICCIO AFFLUSSO FERITI, P.O. UMBERTIDE	1		1	RES	GIOIA CALAGRETI	2	11,5	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	50
78	DEA	LA VENTILAZIONE NON INVASIVA: PRINCIPI DI FISIOPATOLOGIA E APPROCCIO PRATICO IN MEDICINA D'URGENZA	1	1	2	RES	ALESSANDRA LIGNANI	2	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	40
79	DEA	MEETING DI MEDICINA D'URGENZA	1	1	2	RES	ALESSANDRA LIGNANI	15	30	SI	30	30	TUTTE LE PROFESSIONI	60
80	DEA	ECOGRAFIA CLINICA IN EMERGENZA URGENZA: CORSO TEORICO-PRATICO	1		1	RES	ALESSANDRA LIGNANI	2	18	SI	18	18	MEDICO	20
81	DISTRETTO PERUGINO	LA VENTILAZIONE NON INVASIVA-SCENARI CLINICI CON SIMULATORE		1	1	RES	M. ELISA MANTOVANI	2	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	30

N.	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020														
PARTE A														
PROMOZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA														
82	Area funzionale psicologia	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO: DIALOGO TRA PSICOLOGIA E NEUROSCIENZE (prima parte)	1		1	FSC	MAURO BENDETTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	25
83	Area funzionale psicologia	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO: DIALOGO TRA PSICOLOGIA E NEUROSCIENZE (seconda parte)	1		1	FSC	MAURO BENDETTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	25
84	Area funzionale psicologia	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO: DIALOGO TRA PSICOLOGIA E NEUROSCIENZE (terza parte)	1		1	FSC	MAURO BENDETTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	25
85	Area funzionale psicologia	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO: DIALOGO TRA PSICOLOGIA E NEUROSCIENZE (quarta parte)	1		1	FSC	MAURO BENDETTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	25
86	DIP. SERVIZI	NORMATIVA EURATOM 2013/59 VERSO LA SUA APPLICAZIONE	5	3	2	RES	VALTER PAPA	3	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	120
87	DIP. SERVIZI	L'UPGRADE DEL SISTEMI RIS-PAC IN AZIENDA USL UMBRIA 1		16	16	FSC	PIERO FIORELLI	1	6	si	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	240
88	DIP. SERVIZI	IL PAZIENTE NEUROLOGICO: CLINICA, ANATOMIA E "IMAGING"	1	2	3	RES	LUCA MUTTI	1	7	si	7	7	TUTTE LE PROFESSIONI	150
89	DIP. SERVIZI	IL PAZIENTE ONCOLOGICO: "STAGING AND RESPONSE"	1	2	3	RES	LUCA MUTTI	1	4	si	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	100
90	DISTRETTO TRASIMENO	CRM (CRISIS RESOURCE MANAGEMENT) SIMULAZIONI DI EVENTI AVVERSI IN AMBULATORIO VACCINAZIONI	1		1	RES	MARCO STABILE	1	6	si	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	14
91	POU	NON C'È STORIA SENZA PREVENZIONE	1		1	RES	ODOARDO REGNI	1	6	si	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	120
92	STAFF SICUREZZA AZIENDALE	CORSO BASE PER OPERATORI DA NOMINARE PER ATTIVITA' A RISCHIO ELEVATO	1	1	2	RES	LUIGI SICILIA	4	16	si	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	60
93	STAFF SICUREZZA AZIENDALE	CORSO DI AGGIORNAMENTO (RETRAINING) PER OPERATORI GIÀ FORMATI IN QUALITÀ DI ADDETTI ANTINCENDIO IN STRUTTURE A RISCHI ELEVATO	1	1	2	RES	LUIGI SICILIA	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
94	STAFF SICUREZZA AZIENDALE	FORMAZIONE DEI LAVORATORI AI SENSI DELL'ARTICOLO 37 DEL D.LGS. 81/08	4	4	8	RES	LUIGI SICILIA	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	320
95	STAFF COMUNICAZIONE E QUALITÀ	MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI PAZIENTI NELLE STRUTTURE SANITARIE	2	2	4	RES	LUIGI SICILIA	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	120
96	DISTRETTO PERUGINO	AMBIENTE E SALUTE DEL BAMBINO : IL RUOLO DEL PEDIATRA NEL LIMITARE LE ESPOSIZIONI AGLI INQUINANTI		1	1	RES	ALFREDO NOTARGIACOMO	1	6	SI	6	6	MEDICI	60

N.	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni		Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE A														
97	SITRO AREA TECNICA	LINEE GUIDA: AGGIORNAMENTO IN BASE ALLA CONTINUA EVOLUZIONE DELLE EVIDENZE SCIENTIFICHE	1		1	RES+FSC	PIERO FIORELLI	5	24	SI	24	24	DIETISTE	25
98	SITRO AREA TECNICA	BIOIMPEDENZIOMETRIA: UTILIZZO IN VARI AMBITI CLINICI	1		1	RES	PIERO FIORELLI	1	8	SI	8	8	DIETISTE	50
99	SITRO	CORSO 2 LIVELLO ASSISTENZA TRANSCULTURALE	5		5	RES	GIANCARLO MARCHEGGIANI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	300
100	SITRO	IL PERCORSO DECISIONALE NELL'INFERMIERISTICA: ANALISI DI CASI CLINICI	5		5	RES	GIANCARLO MARCHEGGIANI	1	5	SI	5	5	INFERMIERI	300
101	SITRO	PREVENZIONE E TRATTAMENTO DELLE LESIONI DA PRESSIONE: LA PROCEDURA AZIENDALE	4	4	8	RES	GIANCARLO MARCHEGGIANI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	320
102	CUG	VIOLENZA SULLE DONNE. SECONDO LIVELLO: PERCORSO AZIENDALE	1		1	RES	MARA FABRIZIO	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	60
103	STAFF COMUNICAZIONE E QUALITA'	MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE CON IL CITTADINO ATTRAVERSO IL FOCUS GROUP	5	5	10	FSC	DANIELA BELLINI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	150
104	DIP. CHIRURGIA GENERALE	FORMARE I VOLONTARI PER LA CONOSCENZA DELLE PROBLEMATICHE DI CURA ALL'INTERNO DELLE BREAST UNIT	1		1	RES	LUCIANO CARLI	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	80
105	DIP. CHIRURGIA GENERALE	FORMARE I VOLONTARI PER IL MIGLIORAMENTO DELLE RELAZIONI DI CURA ALL'INTERNO DELLE BREAST UNIT	1		1	RES	LUCIANO CARLI	2	10	SI	10	10	TUTTE LE PROFESSIONI	40
106	DISTRETTO MVT	I FARMACI OPIOIDI NEL DOLORE CRONICO NON CANCRO (D.C.N.C.)	1	1	2	RES	MARIANO PEDETTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
107	DISTRETTO MVT	I FARMACI OPIOIDI NEL DISTURBO DA USO DI SOSTANZE (DUS)	1	1	2	RES	MARIANO PEDETTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
108	DISTRETTO MVT	FORMARE I PROFESSIONISTI SANITARI AL COINVOLGIMENTO ATTIVO DEL PAZIENTE: VALUTAZIONE E PROMOZIONE DELL'ENGAGEMENT	1		1	RES	M. DONATA GIAIMO	2	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	50
109	DISTRETTO MVT	GESTIONE DEL PAZIENTE FRAGILE IN RSA	1	1	2	RES	M. DONATA GIAIMO	7	21	SI	21	21	TUTTE LE PROFESSIONI	40
110	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO E SICUREZZA DEL PAZIENTE	2	2	4	RES	GIOIA CALAGRETI	1	4,5	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	320
111	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	RISK MANAGEMENT:DALLA SEGNALAZIONE ALLA GESTIONE DELL'EVENTO	1	2	3	RES	GIOIA CALAGRETI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	250
112	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	RISCHIO CLINICO, GESTIONE SINISTRI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO : DALLA TASSONOMIA ALL' ANALISI DEI DATI		1	1	RES	SILVIO PASQUI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	80

N.	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
113	DIP. CHIRURGIE SPECIALISTICHE	GIORNATE DI AGGIORNAMENTO IN ORL – 2020	1	1	2	RES	PUYA DEHGANI MOBARAKI	4	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	40
114	DEA	PERCORSO FORMATIVO COME INFERMIERE FERRISTA IN ORGANICO AL BLOCCO OPERATORIO DI ASSISI	1		1	FSC	FRANCO MADEO	10	50	SI	50	50	INFERMIERE	5
115	DIP. SERVIZI	LA GESTIONE DELLE TERAPIE ANTICOAGULANTI ORALI: NUOVE INDICAZIONI PER I DOAC	1	2	3	RES	ELISABETTA AGEA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75
116	DIP. SERVIZI	TROPONINE AD ALTA SENSIBILITA': INTRODUZIONE NELLA ROUTINE DI LABORATORIO	1	2	3	RES	GRAZIANO MONTEDORI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75
117	DIP. SERVIZI	TEST COAGULATIVI PER MONITORAGGIO TERAPIA EPARINICA E DOACS; TEST DI AGGREGAZIONE PIASTRINICA	1	2	3	RES	PAOLO MENICHETTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75
118	DIP. SERVIZI	PBM: PATIENT BLOOD MANAGEMENT	1	2	3	RES	ELISABETTA AGEA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75
119	DIP. SERVIZI	APPROPRIATEZZA E ARMONIZZAZIONE DELLA DIAGNOSTICA PROTEICA E PERCORSO CLINICO-LABORATORISTICO DELLE MGUS IN USL UMBRIA 1	1	2	3	RES	PAOLO MENICHETTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75
120	DIP. SERVIZI	APPROFONDIMENTI IN IMMUNOEMATOLOGIA. AZIONI DI MIGLIORAMENTO	1	1	2	RES+FSC	ELISABETTA AGEA	10	50	SI	50	50	TUTTE LE PROFESSIONI	50
121	DIP. SERVIZI	PLASMA DI GRADO FARMACEUTICO, PROTEINE PLASMATICHE	1		1	RES	ELISABETTA AGEA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	24
122	DIP. SERVIZI	GUIDA ALL'USO DEI BIOMARCATORI IN ONCOLOGIA	1	2	3	RES	GRAZIANO MONTEDORI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75
123	DIP. SERVIZI	RUOLO DELLA SENOLOGIA NEL PERCORSO ONCOLOGICO (DALLA DIAGNOSI AL FOLLOW-UP)	1		1	RES+FSC	SILVIA AIUTI	5	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	10
124	DIP. SERVIZI	CENNI TEORICI SUI MECCANISMI GENETICI BASE COINVOLTI NELLE PRINCIPALI PATOLOGIE NEOPLASTICHE (COLON, MAMMELLA,POLMONE)	1	1		RES+FSC	FABIO CARTAGINESE	3	15	SI	15	15	BIOLOGO, MEDICO, TSL	24
125	DIP. SERVIZI	CORSO TEORICO PRATICO PER L'UTILIZZO DELLA NUOVA TECNICA OSNA PER L'INDIVIDUAZIONE DELL'MRNA DI CHITOCHEMATINA 19 NEL LINFONODO SENTINELLA NELLA PATOLOGIA NEOPLASTICA MAMMARIA	1	1		RES+FSC	FABIO CARTAGINESE	4	20	SI	20	20	BIOLOGO, MEDICO, TSL	24
126	DIP. SERVIZI	CORSO TEORICO PRATICO PER L'UTILIZZO DELLA TECNICA SISH NELLA PATOLOGIA MAMMARIA AL FINE DI VALUTARE LO STATO FUNZIONALE DI HER2	1	1		RES+FSC	FABIO CARTAGINESE	3	15	SI	15	15	BIOLOGO, MEDICO, TSL	24

N.	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
127	DISTRETTO ALTO TEVERE	LA CENTRALITA' DEL PERCORSO DI DIMISSIONI PROTETTE NEL TERRITORIO DELL'ALTO TEVERE : INTEGRAZIONE TRA ASSISTENZA TERRITORIALE E OSPEDALIERA	1	1	2	RES	DANIELA FELICIONI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	80
128	DISTRETTO TRASIMENO	L'ELETTROCARDIOGRAMMA, BASI ED APPLICAZIONI CLINICHE.	1	1	2	RES+FSC	NICOLA SACCHI	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	50
129	DISTRETTO TRASIMENO	DINAMICHE RELAZIONALI E INTERAZIONE NEL LAVORO DI EQUIPE MULTIDISCIPLINARE INTEGRATO NELLA CURA IN PAZIENTI ADOLESCENTI E ADULTI CON OBESITÀ GRAVE E DISTURBO DA ALIMENTAZIONE INCONTROLLATA	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	6	24	SI	24	24	TUTTE LE PROFESSIONI	30
130	DISTRETTO TRASIMENO	PRESA IN CARICO DEI PAZIENTI A RISCHIO E AFFETTI DA DIABETE MELLITO TIPO II	1		1	RES+FSC	M. GRAZIA BRANCALEONI	6	28	SI	28	28	TUTTE LE PROFESSIONI	30
131	DISTRETTO TRASIMENO	COLONIZZAZIONE/INFEZIONI DA MDRO:PROCEDURA AZIENDALE ED APPROCCIO ASSISTENZIALE	1	1	2	RES	STEFANO LENTINI	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	70
132	DISTRETTO TRASIMENO	APPROFONDIMENTOSU TEMI PREORDINATI POLIAMBULATORIO OSPEDALE E AMBULATORI P.E. TRASIMENO	2	2	4	RES	STEFANO LENTINI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	50
133	DISTRETTO PERUGINO	CORSO BASE DI ELETTROCARDIOGRAFIA E PRINCIPALI CRITICITA' ELETTROCARDIOGRAFICHE		4	4	RES	LUCIA FILIPPUCCI	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	160
134	DISTRETTO PERUGINO	GESTIONE DRENAGGI TORACICI, ASPETTI TEORICO-PRATICI	3		3	RES	MARINA PETTIROSSI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	150
135	DISTRETTO PERUGINO	CASO PERCASO: STORIE DI VITA E "PASSAGGI"		1	1	FSC	SUSANNA PERAZZINI	3	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	50
136	DISTRETTO PERUGINO	DONNE E GIOCO:UN SOMMERSO NEL SOMMERSO	1		1	RES	LUCIANO BONDI	1	7	SI	7	7	TUTTE LE PROFESSIONI	70
137	DISTRETTO PERUGINO	L' APPROCCIO MOTIVAZIONALE AL CAMBIAMENTO DEGLI STILI DI VITA A RISCHIO	1	1	2	RES	LUCIANO BONDI	1	7	SI	7	7	TUTTE LE PROFESSIONI	70
138	DISTRETTO PERUGINO	NUOVE SOSTANZE PSICOATTIVE E NON SOLO:GESTIONE NELL'AMBITO DELL'URGENZA		2	2	RES	ROBERTA GAUDENZI	1	8	D	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	100
139	DISTRETTO PERUGINO	ECOGRAFIA OSTETRICA E GINECOLOGICA: DOVE, QUANDO E PERCHE'		1	1	RES	MILENA MINCIGRUCCI	1	5,5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	60
140	DSM	L'INFERMIERE IN PSICHIATRIA FORMAZIONE SUL CAMPO	1	1	2	RES	CINZIA VENTURI	10	20	SI	20	20	INFERMIERE	60
141	DSM	IMPLEMENTAZIONE PROCEDURA GESTIONE DEL PZ CON AGITAZIONE COMPORTAMENTALE	1		1	RES	M. PATRIZIA LORENZETTI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	60

	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE A													
142	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	CORSO DI AGGIORNAMENTO SULLO SCOMPENSO CARDIACO	1		1	RES	SILVIA MARTINELLI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
143	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	L'IMPORTANZA DELLE SANE ABITUDINI SULLA PREVENZIONE PRIMARIA, SECONDARIA E TERZIARIA	1		1	RES	MANUEL MONTI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	100
144	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	AGGIORNAMENTO SU LINEE GUIDA IN ENDOSCOPIA DIGESTIVA	2	2	4	RES	LUCIO SARPI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	160
145	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	AGGIORNAMENTI IN MEDICINA INTERNA 2020	1	1	2	RES	UGO PALIANI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	120
146	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	LA GESTIONE DEL MALATO TERMINALE NEI REPARTI DI MEDICINA : IMPLICAZIONI ETICHE, CONTROLLO DEL DOLORE, SUPPORTO PSICOLOGICO		1	1	RES	MANUEL MONTI	2	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	80
147	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	GESTIONE INTEGRATA DELLE ULCERE DEGLI ARTI INFERIORI	1		1	RES	STEFANO RADICCHIA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	80
148	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	GESTIONE DELL'ARRESTO RESPIRATORIO E CARDIO CIRCOLATORIO NEI REPARTI MEDICI: QUANDO RIANIMARE E QUANDO RISPETTARE	1		1	RES	STEFANO RADICCHIA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	80
149	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	LINEE GUIDA IN ONCOLOGIA MEDICA	1	1	2	RES	STEFANO BRAVI	4	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	100
150	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	I PROCESSI DI MIGLIORAMENTO DELLE PROPRIE PERFORMANCE, INDIVIDUALI E DI GRUPPO, NELLA RELAZIONE DI CURA	1	1	2	RES	NICOLA DONTI	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	100
151	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	AGGIORNAMENTI IN TEMA DI NURSING RIABILITATIVO: SCREENING DELLA DISFAGIA E PROCEDURE DI IGIENE ORALE	1	1	2	RES	FRANCESCA CRETA	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	80
152	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	INTRODUZIONE ALL'APPROCCIO DELL'INTERAZIONE GUIDATA QUALE STRUMENTO RIEDUCATIVO DEL DISTURBO PERCETTIVO NEL SOGGETTO ADULTO CON PROBLEMI NEUROLOGICI	1		1	RES	LORENA RASIMELLI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	50
153	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	DIABETE MELLITO TIPO 2 (DMT2): NUOVI FARMACI E RISCHIO CARDIOVASCOLARE	2	2	4	RES	ANTONIO SELVI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	160
154	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	JOURNAL CLUB UOSD NEUROLOGIA O.T.	1		1	FSC	ENRICO RIGHETTI	7	21	SI	21	21	TUTTE LE PROFESSIONI	25
155	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	PARTECIPAZIONE A STUDI CLINICI ANNO 2020	1		1	FSC	SILVIA CENCIARELLI	10	40	SI	40	40	TUTTE LE PROFESSIONI	25
156	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	RIUNIONI DI AGGIORNAMENTO IN NEUROLOGIA ANNO 2020	1		1	FSC	SILVIA CENCIARELLI	8	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	25

N.	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
157	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	JOURNAL CLUB IN NEUROLOGIA ANNO 2020	1		1	FSC	SILVIA CENCIARELLI	10	40	SI	40	40	TUTTE LE PROFESSIONI	25
158	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	SIMULAZIONI PER LA RIDUZIONE DEL DOOR TO NEEDLE E DOOR TO GROIN TIME NEI PAZIENTI CON ICTUS ISCHEMICO ACUTO ANNO 2020	1	2	3	FSC	SILVIA CENCIARELLI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	80
159	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	JOURNAL CLUB NEFROLOGIA	1		1	FSC	ANTONIO SELVI	7	21	SI	21	21	TUTTE LE PROFESSIONI	25
160	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	GESTIONE DELL' ACCESSO VASCOLARE NEL PAZIENTE DIALIZZATO. IMPLEMENTAZIONE DELLA TECNICA DI BUTTOMHOLE	4		4	RES	ANTONIO SELVI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	160
161	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	VALUTAZIONE CARDIOLOGICA E GESTIONE CLINICA NELLA CHIRURGIA NON CARDIACA	1		1	RES	EURO ANTONIO CAPPONI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	60
162	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	DIAGNOSI E TERAPIA DELLE ARITMIE SOPRAVENTRICOLARI IN URGENZA	1	1	2	RES	DONATELLA SEVERINI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	100
163	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	DISCUSSIONE CASI IN UN CONTESTO DI RIABILITAZIONE INTENSIVA	1		1	FSC	LORENA RASIMELLI	8	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	25
164	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	IL PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO ASSISTENZIALE PER LA PRESA IN CARICO DEI PAZIENTI AFFETTI DA DECLINO COGNITIVO O DEMENZA	2	3	5	RES	ENRICO RIGHETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	350
165	DIP. MATERNO INFANTILE	CONFRONTO SU BUONE PRATICHE NELL' ATTIVITA' OSTETRICA ADOZIONE PROTOCOLLI E PROCEDURE	1		1	RES	FRANCESCA FIANDRA	3	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	50
166	DIP. MATERNO INFANTILE	IL PERCORSO ASSISTENZIALE ALLA PAZIENTE CHIRURGICA GINECOLOGICA	3		3	RES	GRAZIELLA PRINCIPI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	80
167	DIP. MATERNO INFANTILE	NUTRIZIONE POST DIMISSIONE CON LATTE MATERNO IN BAMBINI CON BISOGNI SPECIALI	1		1	RES	FRANCESCA FIANDRA	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	80
168	DIP. CHIRURGIA GENERALE	LE COMPLICANZE DELLA CHIRURGIA LAPAROSCOPICA E LORO TRATTAMENTO	1		1	RES	ENZO PASSERI	3	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	120
169	DIP. CHIRURGIA GENERALE	GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO IN CHIRURGIA GENERALE		1	1	RES	ENZO PASSERI	3	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	120
170	STAFF MEDICINA LEGALE	LEGGE 219 /2017 : DISPOSIZIONI ANTICIPATE DI TRATTAMENTO	2	2	4	RES	ANTONIO BODO	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	200
171	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	PERCORSO LDP	1		1	RES	PALMIRO RIGANELLI							

	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE A													
172	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	PERCORSO DISFAGIA	1		1	RES	PALMIRO RIGANELLI							
173	DISTRETTO PERUGINO	ASMA E DINTORNI: AGGIORNAMENTI DI PRATICA CLINICA	1		1	RES	ALFREDO NOTARGIACOMO	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	60

N.	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE														
174	STAFF COMUNICAZIONE E QUALITA'	COMUNICARE IN SANITÀ ATTRAVERSO I SOCIAL NETWORK: OPPORTUNITÀ E GIUSTA MODALITÀ	2		2	RES	STEFANO PICCARDI	3	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	100
175	CUG	BENESSERE E STRESS LAVORO CORRELATO NELLE STRUTTURE USL	2		2	RES	MARA FABRIZIO	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	60
176	CUG	PREVENZIONE MOBBING NEI LUOGHI DI LAVORO	1		1	RES	MARA FABRIZIO	1	9	SI	9	9	TUTTE LE PROFESSIONI	60
177	STAFF COMUNICAZIONE E QUALITA'	ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE: RUOLO FUNZIONI E PROCESSI DELLE DIREZIONI DI PRESIDIO E DI DISTRETTO	2		2	res	DANIELA RANOCCHIA	2	10	SI	10	10	TUTTE LE PROFESSIONI	140
178	STAFF COMUNICAZIONE E QUALITA'	L'ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE: CHECK D'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE 2019	4		4	RES	DANIELA RANOCCHIA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	60
179	RISK MANAGEMENT	COME PREVENIRE, RICONOSCERE E GESTIRE ATTI DI VIOLENZA NEI CONFRONTI DEGLI OPERATORI SANITARI	2	1	3	RES	GIOIA CALAGRETI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	120
180	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	BRIEFING DELLA DIREZIONE SANITARIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO ALTO TEVERE	1		1	FSC	GIOIA CALAGRETI	25	50	SI	50	50	TUTTE LE PROFESSIONI	15
181	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	GRUPPO BARIATRICA: BRIEFING MULTIDISCIPLINARI	1		1	FSC	GIOIA CALAGRETI	8	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	20
182	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	GIORNATA MONDIALE IGIENE DELLE MANI	1		1	RES	GIOIA CALAGRETI	1	5,5	si	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	80
183	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	CORSO DI DIFESA PERSONALE PER OPERATORI SANITARI PO ALTO TEVERE	1	1	2	RES	GIOIA CALAGRETI	5	10	si	10	10	TUTTE LE PROFESSIONI	40
184	DISTRETTO ALTO CHIASCIO	"COME PREVENIRE, RICONOSCERE E GESTIRE ATTI DI VIOLENZA NEI CONFRONTI DEGLI OPERATORI SANITARI" -ATTIVITA' DI GRUPPO	1	1	2	RES	ANTONELLA MICHELETTI	6	15	si	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	40
185	DISTRETTO ALTO TEVERE	IL BENESSERE ORGANIZZATIVO NEI SERVIZI DEL DISTRETTO ALTO TEVERE	1		1	RES	DANIELA FELICIONI	2	10	si	10	10	TUTTE LE PROFESSIONI	40
186	DISTRETTO TRASIMENO	STRATEGIE ASSISTENZIALI AD ALTA VALENZA RIABILITATIVA PER PROMUOVERE IL LAVORO IN TEAM NELLE RSA	1	1	2	RES	M. CHIARA LUCIFORA	3	12	si	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	30
187	DISTRETTO PERUGINO	LAVORARE IN TEAM	2	2	4	RES	ALFREDO NOTARGIACOMO	1	6	si	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	160
188	DISTRETTO PERUGINO	L'ASSISTENZA LEGALE NEL DISTURBO DA GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO. LA SPECIFICITA' DEGLI INTERVENTI IN BASE ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO	1		1	RES	LUCIANO BONDI	2	14	si	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	80

	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE A													
189	DISTRETTO PERUGINO	GESTIONE CONDIVISA DEI CASI COMPLESSI AFFERENTI AI SERVIZI PER LE DIPENDENZE E AI CSM DEL DISTRETTO DEL PERUGINO	1		1	FSC	LUCIANO BONDI	6	18	si	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	30
190	DISTRETTO PERUGINO	SICUREZZA E RISERVATEZZA DEI DATI IN AMBITO INFORMATICO	1		1	RES	MARCO DOTTORINI	1	5	si	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	25
191	DISTRETTO PERUGINO	AUDIT CLINICO NEL SERT IN APPLICAZIONE DELLE PRATICHE EBP	1		1	FSC	RAFFAELA CATAPANO	10	20	si	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	25
192	DISTRETTO PERUGINO	PREVENZIONE E GESTIONE RISCHI PSICOSOCIALI, DEI "RISCHI AGGRESSIVITA" E DEI COMPORTAMENTI PROBLEMATICI NEI CONTESTI SANITARI DI CONTRASTO ALLA VIOLENZA SUGLI OPERATORI		2	2	RES	CLAUDIA COVINO	1	9	si	9	9	TUTTE LE PROFESSIONI	100
193	DSM	APPROPRIATEZZA PRESCRIZIONI FARMACOLOGICHE: L'AUDIT CLINICO RETROSPETTIVO NEL CSM PONTE SAN GIOVANNI	1		1	FSC	ELISABETTA ROSSI	7	21				TUTTE LE PROFESSIONI	20
194	DSM	LEGGE GELLI E BIANCO		1	1	RES	M. PATRIZIA LORENZETTI	1	8	si	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
195	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	COME ORGANIZZARE L'AREA MEDICA PER AFFRONTARE LE NUOVE SFIDE DELLA COMPLESSITÀ CLINICA ED ASSISTENZIALE	1		1	RES	STEFANO RADICCHIA	1	5	si	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	80
196	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	MANAGEMENT DELLE RISORSE RELAZIONALI E COMUNICATI IN ONCOLOGIA MEDICA E MEDICINA INTERNA	1		1	RES+FSC	STEFANO BRAVI	3	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	60
197	DIP. MEDICINE SPECIALISTICHE	ASPETTI PRATICI SULL'APPLICAZIONE DEL PDTA AZIENDALE SULLO SCOMPENSO CARDIACO	2	2	4	FSC	ADRIANO MURRONE	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	160
198	POU	INCONTRI DI AGGIORNAMENTO PER COORDINATORI 2020	1		1	RES	MICHELA DINI	4	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	30
199	POU	RIUNIONI PERIODICHE DIREZIONE PRESIDIO GUBBIO-GUALDO TADINO E CASTIGLIONE E BRIEFING BED MANAGEMENT	1	1	2	FSC	TERESA TEDESCO	11	22	SI	22	22	TUTTE LE PROFESSIONI	50
200	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	CORSO EBP BASE	1		1	RES	PALMIRO RIGANELLI	3	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	30
201	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	CORSO AVNZATO EBP		1	1	RES	PALMIRO RIGANELLI	3	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	30
202	STAFF COMUNICAZIONE E QUALITA'	AGGIORNAMENTO SISTEMA ATLANTE ADI	3		3	RES	MANUELA PIOPPO	1	5	SI	5	5	INFERMIERE	120

	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE A													
203	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	FORMAZIONE FORMATORI		1	1	RES	PALMIRO RIGANELLI	4	20	si	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	60
204	SERVIZIO FARMACEUTICO AZIENDALE	IL FARMACISTA TERRITORIALE NELLA PROMOZIONE DELLE SEGNALAZIONI DI REAZIONI AVVERSE AI FARMACI DA PARTE DEL CITTADINO: DALLA FASE PILOTA AL COINVOLGIMENTO DI TUTTE LE FARMACIE DELLA REGIONE UMBRIA	2	1	3	RES	FRANCA CANFARINI	1	8	SI	8	8	FARMACISTI, MEDICI	60

	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE A													
SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA E IGIENE DEGLI ALIMENTI														
205	DIP	PREVENZIONE E VIGILANZA IN TEMA DI INFORTUNI DA USO MEZZI E DI CADUTE DALL'ALTO	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
206	DIP	REVISIONE DELLE PROCEDURE PER IL CONTROLLO UFFICIALE DEL SERVIZIO IAN ALLA LUCE DEL REG. (UE) 2017/625.	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	6	42	si	42	42	TUTTE LE PROFESSIONI	
207	DIP	APPROFONDIMENTO IN TEMA DI VALUTAZIONE DEI RISCHI DA CEM E DA RI	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
208	DIP	PROFILI DI RISCHIO CORRELATI ALLE TRASFORMAZIONI DEL MONDO DEL LAVORO		1	1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
209	DIP	ATTIVITA' DI VIGILANZA ED INDICATORI DI EFFICACIA		1	1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
210	DIP	LAVORO E MALATIE CRONICO DEGNERATIVE	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
211	DIP	IMPIANTI AERAILICI E SALUTE DEI LAVORATORI	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
212	DIP	LA LEGIONELLOSI: SISTEMI DI PREVENZIONE E ASPETTI APPLICATIVI PER LA SALUTE DEI LAVORATORI CON RIFERIMENTO DLGS 81/08- RISCHIO BIOLOGICO	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
213	DIP	LA NUOVA NORMA ISO SUI SISTEMI DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, ISO 45001.	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
214	DIP	ASPETTI APPLICATIVI SU AMBIENTI CONFINATI	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
215	DIP	AGGIORNAMENTO SU MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI- FOCUS GROUP SEMINARIO INTERNO		1	1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
216	DIP	AGGIORNAMENTO IN TEMA DI VENTILAZIONE ED IMPIANTI DI ASPIRAZIONE-CARATTERISTICHE TECNICHE E SOLUZIONI		1	1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
217	DIP	AGGIORNAMENTO IN TEMA DI SISTEMI PER NUOVI PARERI AUTORIZZATIVI -FOCUS GROUP SEMINARIO INTERNO	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
218	DIP	AGGIORNAMENTO IN TEMA DI SISTEMI PER NUOVI PARERI AUTORIZZATIVI E FLUSSI DIPARTIMENTO-REGIONE		1	1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
219	DIP	AGGIORNAMENTO IN TEMA DI ERGONOMIA E RISCHIO BIOMECCANICO		1	1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60

	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE A													
220	DIP	AGGIORNAMENTO SU CAMPI ELETTROMAGNETICI- ASPETTI APPLICATIVI E NORMATIVI (ANCHE CASI SPECIFICI COME NUOVA NORMATIVA SU RISONANZE MAGNETICHE)		1	1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
221	DIP	ASPETTI SUL NUOVO CODICE PREVENZIONE INCENDI, RIFERIMENTO DECRETO DEL 12 APRILE 2019: MODIFICHE AL DECRETO 3 AGOSTO 2015, RECANTE L'APPROVAZIONE DI NORME TECNICHE DI PREVENZIONE INCENDI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 MARZO 2006, N. 139 PUBBLICATO IN GAZZETTA UFFICIALE N. 95/2019.	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
222	DIP	STRUTTURE SANITARIE E SOCIO ASSISTENZIALI: REQUISITI STRUTTURALI, IMPIANTISTICI, VERIFICHE PERIODICHE DI LEGGE.	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
223	DIP	CORSO SULLA COMUNICAZIONE SPECIFICO PER TEMATICHE ED OPERATORI PSAL	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
224	DIP	IL MALTRATTAMENTO DEGLI ANIMALI DA AFFEZIONE: CASI CLINICI	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	60
225	DIP	NUOVI ASPETTI NORMATIVI RISPETTO AI CONTROLLI UFFICIALI	2		2	FSC	GIORGIO MISCETTI	8	24	SI	24		TUTTE LE PROFESSIONI	50
226	DIP	BENESSERE DEI PESCI-FILIERA ITTICA LAGO TRASIMENO: ASPETTI BIOLOGICI, AMBIENTALI E PRODUTTIVI NELL'AMBITO DEL CONTROLLO UFFICIALE	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	5	SI	5	5 TU	TUTTE LE PROFESSIONI	60
227	DIP	GLI ARTROPODI DI INTERESSE SANITARIO: DALLA CONOSCENZA AL CONTROLLO NELLE SEDI AZIENDALI E NEGLI AMBIENTI DI VITA	5	5	10	RES	ALESSANDRO MARIA DI GIULIO	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	500

	Struttura	Titolo dell'Evento	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Responsabile Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM Ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2020 PARTE B													
	PROGETTI IN CONVENZIONE CON ALTRI ENTI E/O RISORSE ESTERNE													
1	ARCAT	CORSO DI SENSIBILIZZAZIONE ALL'APPROCCIO ECOLOGICO -SOCIALE AL BEN-ESSERE NELLA COMUNITA'		1	1	RES	VALERIA MATTEUCCI	5	40	SI	40	40	TUTTE LE PROFESSIONI	100
2	ISTITUTO SERAFICO DI ASSISI	LE RISORSE DEI GENITORI – OPPORTUNITA' NELLA DISABILITA' EDIZIONE 2020	1		1	RES	SANDRO ELISEI	10	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	100
3	ISTITUTO SERAFICO DI ASSISI	GIORNATA DI STUDIO "LE NARRAZIONI NEI PROCESSI DI CURA NELLE PERSONE CON DISABILITA' "	1		1	RES	SANDRO ELISEI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
4	Filéremo	COMUNICARE CON LE PERSONE IN RIABILITAZIONE	1		1	RES	ANTONIO MARGIOTTA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
5	Associazione "Mi Fido di Te ONLUS"	CORSO DI PERFEZIONAMENTO "LE BUONE PRATICHE DI CURA DEI DCA: MODELLI ORGANIZZATIVI E PARADIGMI TEORICI" 1	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	2	14	SI	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	50
6	Associazione "Mi Fido di Te ONLUS"	CORSO DI PERFEZIONAMENTO "LE BUONE PRATICHE DI CURA DEI DCA: MODELLI ORGANIZZATIVI E PARADIGMI TEORICI" 2	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	2	14	SI	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	50
7	Associazione "Mi Fido di Te ONLUS"	CORSO DI PERFEZIONAMENTO "LE BUONE PRATICHE DI CURA DEI DCA: MODELLI ORGANIZZATIVI E PARADIGMI TEORICI" 3	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	2	14	SI	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	50
8	Associazione "Mi Fido di Te ONLUS"	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE IN PAZIENTI CON GRAVI DCA	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	6	24	SI	24	24	TUTTE LE PROFESSIONI	50
9	Comando Legione Carabinieri Umbria	FORMAZIONE PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO NELLE AZIENDA A RISCHIO MEDIO	10		10	RES	LUIGI SICILIA	3	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	200