



Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 632 del 16/05/2018

Proponente: Distretto dell' Assisano

Oggetto: CONVENZIONE TRA L'USL UMBRIA N. 1 DI PERUGIA E L'ASSOCIAZIONE PUNTO ROSA ONLUS DI ASSISI PER SOSTEGNO DELLE DONNE A RISCHIO O AFFETTE DA PATOLOGIE ONCOLOGICHE DEL SENO PRESSO LA UOC AZIENDALE DI CHIRURGIA RICOSTRUTTIVA DELL'OSPEDALE DI ASSISI

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 6563 del 14/05/2018 contenente:

il Parere del Direttore Amministrativo – Dott.ssa DORIANA SARNARI

il Parere del Direttore Sanitario – Dr. Pasquale PARISE

Hash .pdf (SHA256):

dae14944bf1728a649011e7aaf2f958d199a3877e9f3bda2ef32017169bd8df7

Hash .p7m (SHA256):

f7ba401626348a73cf1e213439b8e40cff5f38ef39acc430e4eb93d0f80b00d1

Firme digitali apposte sulla proposta:

Pasquale Parise, Barbara Mercurelli Salari, DORIANA SARNARI, MARIA GIGLIOLA ROSIGNOLI

DELIBERA

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Andrea CASCIARI)*

Oggetto: Convenzione AUSL Umbria 1 ed Associazione Punto Rosa di Assisi per sostegno delle donne a rischio o affette da patologie oncologiche del seno presso la UOC Aziendale di Chirurgia Plastica Ricostruttiva in particolare presso l'Ospedale di Assisi.

L'Associazione Onlus Punto Rosa è dall'anno 2009 a fianco delle donne affette da patologie oncologiche alla mammella, nel percorso pre e post operatorio, dall'iter diagnostico, chirurgico, a quello terapeutico riabilitativo;

L'Associazione Punto Rosa, come da Statuto, conservato agli atti dell'Ufficio unitamente all'atto costitutivo, ha infatti come scopo, tra l'altro:

1. fornire supporto umano e relazionale alle donne a rischio o affette da patologie oncologiche, omissis..;
2. diffondere con ogni mezzo informazioni e consigli utili relativi alla prevenzione della malattia, omissis..;
3. promuovere e sostenere la formazione del personale medico e paramedico, dei volontari, omissis..;
4. istituire nei Presidi Ospedalieri a supporto dei malati e del personale medico e paramedico, punti di riferimento con l'ausilio di personale volontario adeguatamente preparato ed autorizzato;

In considerazione del numero sempre crescente di pazienti affette da tale patologia, al fine di migliorare ulteriormente, sia l'assistenza alle stesse che i loro rapporti con il personale sanitario, l'Associazione Punto Rosa, intende mettere a disposizione un medico borsista, che presti la sua attività all'interno delle strutture assistenziali della Ausl Umbria 1, con particolare riferimento alla UOC di Chirurgia Plastica Ricostruttiva in particolare presso l'Ospedale di Assisi;

L'Associazione Punto Rosa, precisa che nessuna spesa verrà a gravare sull'Amministrazione e che il medico borsista è garantito da apposita copertura assicurativa;

Acquisito il parere favorevole del Direttore della UOC di Chirurgia Ricostruttiva;

Per tutto quanto sopra esposto si propone di adottare la seguente Delibera

Di recepire lo schema di convenzione, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale, con l'Associazione Punto Rosa di Assisi;

Da dare atto che l'accordo avrà durata di anni 1 a decorrere dalla data di adozione del presente atto, con possibilità di rinnovo, per egual periodo, previo accordo tra le parti;

Le parti potranno comunque recedere dalla presente convenzione in corso di esecuzione della stessa, con l'obbligo di preavviso di almeno 30 gg, da notificare a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento;

Di dare atto che l'attività espletata dalla Associazione Punto Rosa per il tramite del medico borsista avrà inizio dalla data di adozione del presente atto , è erogata a titolo gratuita e che pertanto nessun onere sarà in capo alla Ausl Umbria 1;

Di dare atto che il presente atto è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti disposizioni normative in materia.

Delegare alla stipula la Dott.ssa Maria Gigliola Rosignoli, Direttore del Presidio Ospedaliero di Assisi e Direttore del Distretto Sanitario dell'Assisano

Il Responsabile

P.O. Attività Amm.ve Distretto Assisano

Barbara Mercurelli Salari

Il Direttore

Distretto Assisano

Dott.ssa M. Gigliola Rosignoli

istituirà una borsa di studio e quindi si avvarrà della collaborazione di un Medico titolare di tale borsa di studio.

Il Rappresentante legale protempore dell'Associazione dichiara che l'Associazione è un Ente a vocazione volontaristica e che lo scopo è declinato nell'art. 3 dello statuto il quale prevede tra l'altro, che l'Associazione può istituire nei presidi ospedalieri, a supporto dei malati e del personale medico e paramedico, punti di riferimento con l'ausilio di personale volontario adeguatamente preparato e supportato.

Per il tramite della presente convenzione e per le finalità di cui sopra, l'Associazione mette a disposizione della UOC aziendale di Chirurgia plastica ricostruttiva, in particolare dell' Equipe chirurgica del servizio di Chirurgia ricostruttiva dell'Ospedale, un medico, titolare di borsa di studio, che collaborerà per la presa in carico di pazienti operate in particolare per i trattamenti e medicazioni post chirurgiche.

L'associazione dichiara, con nota allegata agli atti dell'Ufficio preposto, che il medico borsista non si trova nella condizione giuridica prevista dalla L. 190/12 e s.m.i. e che pertanto non ricorrono situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi con l'Azienda.

Art. 3 – Modalità e durata di svolgimento dell'attività

Le attività garantite nella presente convenzione, per il tramite del medico borsista, hanno lo scopo di permettere l'attività di assistenza ed aiuto delle pazienti della UOC aziendale di Chirurgia Plastica Ricostruttiva, presso l'Ospedale di Assisi, affette da patologie oncologiche, attraverso la stretta collaborazione con il personale medico e paramedico della medesima struttura.

Si intende che l'articolazione dell'attività e degli orari, del medico borsista dedicato, verrà declinato durante l'orario di apertura del servizio con cadenza settimanale secondo orari variabili a seconda delle necessità del Servizio stesso.

Per poter garantire adeguata assistenza alle pazienti, il medico borsista dell'Associazione, in accordo con il Responsabile Equipe chirurgica del servizio di Chirurgia ricostruttiva dell'Ospedale di Assisi, potrà utilizzare mezzi e materiale sanitario in dotazione alla UOC presso l'Ospedale di Assisi.

Il Medico borsista dell'Associazione è integrato con le Equipe di riferimento, partecipando anche alle riunioni periodiche convocate dai servizi.

Lo stesso Medico dovrà inoltre partecipare alla formazione specifica programmata dal Servizio di Formazione della USL Umbria 1.

Art. 4– Responsabilità degli operatori

L'Associazione è responsabile del comportamento e dell'idoneità professionale del medico borsista. All'atto dell'attivazione dell'attività stessa, l'Associazione comunicherà all'Azienda il nominativo del medico volontario con l'obbligo, nel caso in cui necessitasse la sua sostituzione, di darne in ogni caso tempestiva comunicazione all'Azienda.

Il medico borsista così come ogni volontario è tenuto a conoscere i seguenti obblighi:

- a rilasciare il proprio consenso al trattamento dei dati personali;
- ad osservare il più rigoroso segreto sulle notizie e sui fatti dei quali può venire a conoscenza nel corso delle prestazioni svolte e ad improntare ogni servizio alla più assoluta discrezione e riservatezza;
- a rispettare le disposizioni impartite dal Responsabile della Unità Operativa coinvolta e dalla Direzione di Presidio, per quanto di rispettiva competenza, e ad operare con il massimo spirito di collaborazione con il personale della Unità Operativa stessa e con i destinatari del servizio.

Art 5- Tutela dei volontari / borsisti

Stante l'equiparazione del volontario al lavoratore autonomo ai sensi e per gli effetti di cui al Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, l'organizzazione di volontariato è tenuta all'applicazione delle disposizioni del Decreto citato con le specifiche modalità di cui all'art.3 del decreto stesso.

Dal canto suo, l'Azienda, attraverso il Servizio di Prevenzione e Protezione: fornisce ai volontari/borsisti impegnati presso le proprie strutture e alle Associazioni di appartenenza dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività;

elabora un documento di valutazione dei rischi e interferenze che indichi le misure di prevenzione e protezione adottate in cooperazione con le Associazioni di volontariato per eliminare o, ove ciò non sia possibile, ridurre al minimo i rischi incidenti sull'attività prestata;

L'Azienda, ritiene opportuno offrire al volontario/borsista, la possibilità di accedere alla vaccinazione antinfluenzale secondo le modalità previste per i propri dipendenti.

Art. 6 – Copertura assicurativa

L'Associazione si fa garante che il medico borsista sia provvisto di integrale copertura per tutti i rischi derivanti dalla specifica attività oggetto della presente convenzione nonché per la responsabilità civile verso terzi, in conformità agli artt. 4 e 7 della legge 11.8.1991 n. 266, mediante

polizza assicurativa, esonerando l'Azienda da qualsiasi responsabilità per danni o incidenti che dovessero verificarsi nell'espletamento dell'attività oggetto della convenzione.

Art. 7 - Rimborsi spese

La presente convenzione non prevede alcun rimborso da parte dell'Azienda per le attività svolte.

Art. 8 – Durata della convenzione

La convenzione ha durata di un anno a decorrere dal e l'attività sarà effettuata secondo le modalità previste nei precedenti articoli 2 e 3. La convenzione può essere rinnovata previo accordo fra le parti.

Alla presente convenzione viene allegato, come parte integrante e sostanziale, il Patto di Integrità adottato con DDG n. 100 del 31/01/2017, che viene sottoscritto dalle parti.

Art. 9. – Risoluzione Anticipata

Le parti si riservano la facoltà di risolvere, anche unilateralmente e comunque previa comunicazione da inviare con raccomandata A.R. almeno 30 gg. dalla data di risoluzione, la presente convenzione. Per l'Azienda USL, il mancato rispetto di clausole della convenzione e/o di quanto previsto dall'attività concernente, costituisce comunque motivo di risoluzione della convenzione stessa.

Art. 10 – Aspetti fiscali

L'Associazione Punto Rosa Onlus dichiara che essendo una ONLUS i relativi atti sono esenti dall'imposta di bollo, ai sensi del DPR 642/1972 e successive modifiche. Ai fini fiscali si dichiara che la presente convenzione, essendo connessa ad attività di volontariato, è esente dall'imposta di registro, ai sensi della Legge n. 26/91 e sarà registrata solo in caso d'uso.

Art. 11

La presente convenzione consta di n facciate interamente scritte e n. righe scritte nell'ultima facciata, escluse le sottoscrizioni ed è redatta in due esemplari di cui uno per l'Azienda Usl ed uno per l'Associazione.

Bastia Umbra, li

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Per l'Azienda USL Umbria 1 - Il Direttore del Distretto dell'Assisano

Dr.ssa Maria Gigliola Rosignoli

Per l'Associazione Punto Rosa Onlus – il Presidente pro tempore Sig.ra Pacchiarotti Silvana

.....

L'Associazione Punto Rosa Onlus , consapevole delle sanzioni penali cui andrebbe incontro nel caso di dichiarazioni non veritiere, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara sotto la propria responsabilità, ai fini dell' esenzione dall'imposta di registro e dal bollo, che la presente Convenzione è finalizzata esclusivamente al raggiungimento dei fini solidaristici per i quali l'Associazione risulta costituita.

Per l'Associazione Punto Rosa Onlus – il Presidente pro tempore Sig.ra Pacchiarotti Silvana

.....

PATTO DI INTEGRITA'

TRA

L'AZIENDA USL UMBRIA 1

E

L'ASSOCIAZIONE PUNTO ROSA

Questo documento costituisce parte integrante della Convenzione per l'effettuazione di attività in favore di pazienti a rischio o affette da patologie oncologiche seguite dalla UOC aziendale di Chirurgia ricostruttiva, presso l'Ospedale di Assisi, stipulata tra l'Azienda USL Umbria 1 e l'Associazione Punto Rosa di Assisi.

Questo patto d'integrità stabilisce la reciproca, formale obbligazione dell'Azienda USL Umbria 1 e dell'Associazione Punto Rosa di Assisi, di conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza nonché l'espresso impegno anti-corruzione di non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto/convenzione e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione.

Il personale, i collaboratori ed i consulenti dell'Azienda USL Umbria 1 impiegati ad ogni livello nell'espletamento e nel controllo dell'esecuzione di quanto previsto dalla convenzione in oggetto, sono consapevoli del presente Patto d'Integrità, il cui spirito condividono pienamente, nonché delle sanzioni previste a loro carico in caso di mancato rispetto del presente Patto.

La sottoscritta Associazione si impegna a segnalare all'Azienda USL Umbria 1 qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nella fase di esecuzione della convenzione, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative all'affidamento in oggetto.

La sottoscritta Associazione si impegna a non conferire incarichi di collaborazione al personale dipendente di questa Azienda USL coinvolto negli aspetti economici della convenzione, o ai loro familiari, ivi compresi gli affini entro il secondo grado, durante la fase di esecuzione del contratto e nei tre anni successivi alla conclusione del contratto stesso.

I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Azienda USL, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della stessa Azienda USL svolta attraverso i medesimi poteri.

Resta chiaramente esclusa qualsiasi tipo di attività prestata a titolo gratuita.

Le convenzioni concluse e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulle ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

La sottoscritta Associazione prende nota e accetta che nel caso di mancato rispetto degli impegni assunti con il presente Patto di Integrità comunque accertato dall'Amministrazione, sarà esclusa dalla possibilità di stipulare convenzione o altro tipo di rapporto con l'Azienda USL Umbria 1 per 5 anni.

Il presente Patto di Integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in vigore sino alla scadenza della convenzione in oggetto.

Le Associazioni sono tenute al rispetto quanto previsto degli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di Comportamento della Azienda Usl Umbria 1 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2, comma 3 del D.R.P. 62/2013;

Ogni controversia relativa all'interpretazione, ed esecuzione del presente patto d'integrità fra Azienda USL Umbria 1 ed i concorrenti e tra gli stessi concorrenti sarà risolta dall'Autorità Giudiziaria competente.

Perugia, il

Il Presidente Associazione Punto Rosa di Assisi Sig.ra Pacchiarotti Silvana	Il Direttore Distretto Assisano Dott.ssa M. Gigliola Rosignoli
--	---

Documento allegato al Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione 2017-19

Adottato con Delibera del Direttore Generale n°100/2017