

Accordo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 del CCNL 1998/1999 COMPARTO SANITÀ, in merito ai criteri di distribuzione della Produttività Collettiva al personale del Comparto – anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo I – La costituzione del Fondo Premialità e Fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018.

Il Fondo Premialità e Fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018 è stato costituito, con delibera del Direttore Generale n. 928 del 28/06/2019, come previsto dal CCNL del personale del Comparto Sanità e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.L. 75/2017 che ha stabilito che “a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Il medesimo comma ha disposto, altresì, l'abrogazione, a decorrere dall'1 gennaio 2017, dell'art.1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, facendo venir meno l'obbligo di riduzione automatica dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Nel “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” sono confluite le risorse del precedente “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”, nonché le risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento, quelle destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, già ricomprese nel precedente “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica”.

Il “Fondo premialità e fasce” è stato stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce retributive attribuite per effetto dell'incremento degli stipendi tabellari previsti all'art. 76 del CCNL sopra citato.

Detto incremento, in applicazione dell'art.11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, che conferma il principio già espresso nel parere n. 19/SEZAUT/2018 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, non rientra nel limite di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs.vo n.75/2017 (a decorrere da 1.1.2017 l' ammontare complessivo dei fondi contrattuali non può essere superiore a quello dell'anno 2016), in quanto finanziato da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica per i rinnovi contrattuali.

La citata previsione normativa, di cui al D.Lgs. 75/2017, rimane comunque applicabile con riferimento a tutte le altre voci di incremento che non trovino espresso finanziamento in risorse esterne all'Azienda.

Il Collegio Sindacale, nella seduta del 28/05/2019, ha certificato l'adeguatezza dei fondi alla disciplina contrattuale e normativa, nonché ai vincoli di bilancio (Verbale n. 7 del 28/05/2019 – Prot. n. 117326 del 27/06/2019).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 - Fondo Premialità e fasce

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive alla data del 31/12/2017	8.997.571,33
Risorse ex fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2017	1.569.465,15
Fondo storicizzato al 31/12/2017	10.567.036,48
Incremento per il nuovo valore delle fasce anno 2018	310.144,45
Totale fondo Azienda USL Umbria 1 – anno 2018 (Delibera n. 928 del 28/06/2019)	10.877.180,93
Quota trasferita al Fondo “Condizioni di lavoro e incarichi” ai sensi dell'art. 81, comma 6, let.d	- 26.622,93
Totale	10.850.558,00

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo è stato incrementato con le seguenti risorse variabili:

Descrizione	Importo
Art. 43 Legge 449/97 - convenzioni stipulate con soggetti pubblici o privati, convenzioni, ecc	29.834,31
Art.113 del D.Lgs. n.50/2016 Funzioni Tecniche	0,00
DGR n. 4495/1997 e DGR n.1609/1999 - Ufficio Centrale del Personale Convenzionato	17.300,00
Fondo Aziendale ALPI (Art. 8 DM 28.21997 - DGR 402/2014) – somme destinate alla produttività collettiva	68.939,56
Totale risorse variabili anno 2018	116.073,87
Residui anni precedenti	172.010,77
Totale	288.084,64

Sezione III– Decurtazioni del Fondo

Il Fondo Premialità e fasce è stato decurtato di euro 24.757,90 per rispettare il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. È stata, inoltre, apportata una decurtazione momentanea del Fondo di cui trattasi, ai sensi dell'art. 81, comma 6, let.d., di euro 26.622,93. Tale somma è stata trasferita, per l'anno 2018, al Fondo condizioni di lavoro e incarichi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	Conto Coge
Risorse storiche consolidate Fondo Produttività – anno 2017 (Delibera n. 762 del 06/06/2018)	1.569.465,15	1900100400
Risorse Variabili	89.450,94	Debito verso
Avanzo Fondo Art. 80 CCNL 21/05/2018	0,00	Personale
Avanzo Fondo Art. 81 CCNL 21/05/2018	171.315,57	Dipendente
Residui anni precedenti	172.010,77	per indennità,
Totale fondo Azienda USL Umbria 1 – anno 2018 (Delibera n. 928 del 28/06/2019)	2.002.242,43	competenze, e
Importo da distribuire al personale del Comparto a titolo di Produttività	2.002.242,43	risultato

Specifiche delle spese sul Fondo Premialità e Fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018 – anno 2018– come risultante dai dati stipendiali:

Descrizione	Importo	Conto Coge
Fondo come da Delibera n. 928 del 28/06/2019	11.138.642,64	3900100160 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato
Fasce Retributive	8.331.692,59	Ruolo Sanitario
Eccedenza Fasce Retributive	5.193,60	3900100260 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato
Tredicesima Fascia Retributiva	700.085,51	Ruolo Sanitario
Progetti incentivanti individuali	36.217,19	4100100140 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato
Art. 43 Legge 449/97	25.567,37	Ruolo Tecnico
DGR n. 4495/1997 e DGR n.1609/1999 - Ufficio Centrale del Personale Convenzionato	17.300,00	4100100240 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato
Fondo Aziendale ALPI (Art. 8 DM 28.21997 - DGR 402/2014) anno 2018 (importo al 06/03/2019)	20.343,95	Ruolo Tecnico
		4200100240 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato
		Ruolo Amministrativo
		370010019 Altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato
		390020096 Retribuzione di risultato attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato
		390020099 Retribuzione di risultato attività commerciale personale comparto Tempo determinato
		3900200106 Retribuzione di risultato attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato
		3900200109 Retribuzione di risultato attività non commerciale personale comparto Tempo determinato
		4000200104 Retribuzione di risultato attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato

		410020094 Retribuzione di risultato attività commerciale comparto Tempo Indeterminato 410020096 Retribuzione di risultato attività commerciale comparto Tempo determinato 4100200104 Retribuzione di risultato attività non commerciale comparto Tempo Indeterminato 4100200106 Retribuzione di risultato attività non commerciale comparto Tempo determinato 4200200104 Retribuzione di risultato attività non commerciale comparto Tempo Indeterminato 4200200104 Retribuzione di risultato attività non commerciale comparto Tempo Indeterminato
Totale Spesa	9.136.400,21	
Residuo	2.002.242,43	

Sulla colonna "Conto Coge" sono stati riportati i conti di costo sui quali nell'anno 2018 sono stati imputati mensilmente i pagamenti delle diverse voci stipendiali rientranti nel suddetto fondo.

Il dettaglio delle somme iscritte in ciascun Conto Coge, per ciascuna tipologia di voce retributiva, è rilevabile dal data base elaborato dall'applicativo che interfaccia la procedura di elaborazione degli stipendi con la procedura contabile.

Specifiche della spesa sul Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi, di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018 – anno 2018– come risultante dai dati stipendiali:

Descrizione	Importo	Conto Coge
Fondo come da Delibera n. 928 del 28/06/2019	10.552.602,89	
Indennità Comuni Assorbibili	2.089.385,10	3900100160 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Sanitario
Indennità Professionale Specifica	793.273,99	3900100190 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Sanitario
Indennità di Coordinamento (parte fissa prima appl.)	259.871,88	3900100260 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Sanitario
Indennità di Coordinamento (parte fissa seconda appl.)	243.778,67	3900100290 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Sanitario
Indennità di Coordinamento (parte variabile)	235.791,01	4000100240 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Tecnico
Indennità Posizioni Organizzative	723.677,56	4100100140 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Tecnico
Tredicesima Indennità Comuni Assorbibili	173.667,90	4100100160 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Tecnico
Tredicesima Indennità di Coordinamento C. 6	19.426,03	4200100240 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Amministrativo
Tredicesima Indennità di Coordinamento C. 4	20.198,78	3900200360 Indennità contrattuali ed altre indennità attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Sanitario
Tredicesima Indennità di Coordinamento C. 2	21.963,87	3900200390 Indennità contrattuali ed altre indennità attività commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Sanitario
Tredicesima Indennità Posizione Organizzativa	60.261,45	3900200460 Indennità contrattuali ed altre indennità attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Sanitario
Indennità Agente Polizia Giudiziaria	10.812,77	3900200490 Indennità contrattuali ed altre
Indennità Agente Polizia Giudiziaria	67.979,67	
Indennità art. 44 - comma 5 – CCNL 1994/1997	4.289,57	
Indennità art. 44 - comma 6 – CCNL 1994/1997	1.162,03	
Indennità art. 44 - comma 7 – CCNL 1994/1997	1.022,76	
Indennità Rischio radiologico	31.612,60	
Indennità servizio festivo	614.166,30	
Indennità servizio festivo ridotto	40.638,51	
Indennità servizio notturno	1.000.472,64	
Indennità servizio notturno orario	356,56	
Indennità giornaliera Ser.T.	30.155,04	
Indennità giornaliera domiciliare	282.241,68	
Indennità di turno 2x8 e 2x6	385.930,71	
Indennità di turno 3x8	862.999,99	
Indennità terapia intensiva	126.943,83	
Indennità terapia sub intensiva	189.727,62	
Indennità di pronta disponibilità	847.855,69	
Ore di pronta disponibilità	169.406,59	
Straordinario in reperibilità	258.181,77	
Straordinario notturno o festivo in reperibilità	339.161,35	
Straordinario notturno e festivo in reperibilità	39.022,71	
Straordinario feriale	161.488,99	
Straordinario notturno/festivo	440.169,52	
Indennità centralinisti ciechi	5.507,75	

		indennità attività non commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Sanitario 400200440 Indennità contrattuali ed altre indennità attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Professionale 4100200340 Indennità contrattuali ed altre indennità attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Tecnico 4100200360 Indennità contrattuali ed altre indennità attività commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Tecnico 4100200440 Indennità contrattuali ed altre indennità attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Tecnico 4100200460 Indennità contrattuali ed altre indennità attività non commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Tecnico 3900200160 Straordinario attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Sanitario 3900200190 Straordinario attività commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Sanitario 3900200260 Straordinario attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Sanitario 3900200290 Straordinario attività non commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Sanitario 4100200140 Straordinario attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Tecnico 4100200160 Straordinario attività commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Tecnico 4100200240 Straordinario attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Tecnico 4100200260 Straordinario attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Tecnico 4200200240 Straordinario attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Amministrativo
Totale Spesa	10.552.602,89	
Avanzi	0,00	

Sulla colonna "Conto Coge" sono stati riportati i conti di costo sui quali nell'anno 2018 sono stati imputati mensilmente i pagamenti delle diverse voci stipendiali rientranti nel suddetto fondo.

Il dettaglio delle somme iscritte in ciascun Conto Coge, per ciascuna tipologia di voce retributiva, è rilevabile dal data base elaborato dall'applicativo che interfaccia la procedura di elaborazione degli stipendi con la procedura contabile.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non ci sono destinazioni non regolate dal presente contratto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene regolata dal contratto la somma di € 2.002.242,43 destinata alla corresponsione della Produttività Collettiva al personale avente diritto, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi aziendali e delle risultanze della valutazione individuale.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	2.002.242,43
Destinazioni ancora da regolare	0

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. L'applicazione dell'accordo di cui trattasi avverrà nel limite esclusivo delle disponibilità dello specifico fondo contrattuale di cui all'art. all'art. 81 CCNL 21/05/2018, accertate a consuntivo.
- b. La Produttività Collettiva è corrisposta nel rispetto di quanto previsto in materia di meritocrazia e premialità. In particolare, il fondo è utilizzato entro il limite massimo del 5% per la valorizzazione del contributo individuale, per progetti ed obiettivi di particolare valore organizzativo e/o qualitativo; la restante quota è ripartita in misura proporzionale sia al grado di raggiungimento degli obiettivi della Struttura/U.O./Servizio di afferenza, sia agli esiti della valutazione individuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1

L'importo storico destinato alla Produttività Collettiva per l'anno 2018 non ha subito variazioni rispetto a quello dell'anno 2017.

Tabella 2

L'importo storico destinato alla Produttività Collettiva per l'anno 2017 non ha subito variazioni rispetto a quello deliberato per l'anno 2016.

Negli anni 2017 e 2018 i fondi contrattuali sono stati utilizzati come previsto dal CCNL Comparto Sanità.

Nell'anno 2018 è stato rispettato il limite di spesa del personale di cui all'art 1, comma 55, lett.a ,della Legge 27/12/2006, n. 296 (spesa del personale sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1,4%).

Per quanto riguarda il tetto di spesa previsto dall'Art. 9, comma 28 del D.Lgs. 78/2010 (spesa per rapporti di lavoro flessibile) l'Azienda ha rispettato le disposizioni adottate in merito dalla Regione Umbria con la Legge Regionale n. 29/12/2016, n.18.

DIRIGENTE
U.O.C. RISORSE UMANE - TRATTAMENTO
ECONOMICO PERSONALE DIPENDENTE -
GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO
E STRUTTURE CONVENZIONATE
Dott.ssa Annalisa Fabbri



DIRIGENTE
U.O.C. RISORSE UMANE - TRATTAMENTO
GIURIDICO PERSONALE DIPENDENTE
Dott. Domenico Barzotti

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

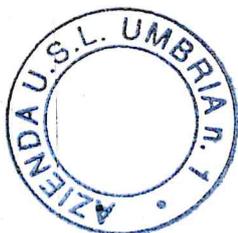
Il bilancio preventivo economico anno 2018 è stato adottato nel rispetto del limite in materia di spesa del personale previsto dall'art 1, comma 55, lett. a, della Legge 27/12/2006, n. 296 (spesa del personale sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1,4%). Nel corso dell'esercizio il rispetto del suddetto limite viene costantemente monitorato e trimestralmente vengono prodotti appositi report di verifica dell'andamento.

Sezione II

Anche nel precedente esercizio anno 2017 l'Azienda ha rispettato il limite di spesa del personale previsto dall'art 1, comma 55, lett. a, della Legge 27/12/2006, n. 296.

Sezione III

Le diverse voci del Fondo sono imputate ai relativi e competenti conti di debito e/o fondo oneri del bilancio di gestione 2018 e sono stati integralmente finanziati.



Solo per il modulo IV

DIRIGENTE
U.O. CONTABILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA
Dott.ssa Daniela Menicucci

A handwritten signature in black ink, appearing to be "D. Menicucci", written over the printed name.