



Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1
www.uslumbria1.gov.it

U.O. Risorse Umane Trattamento Giuridico Personale Dipendente

Indirizzo: Via G. Guerra 21 Perugia / e-mail:segrgestpersonale@uslumbria1.it

A tutto il Personale Dipendente

Oggetto: Rif. Decreto-Legge n.18/2020 recante misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Come noto, in data 17 Marzo 2020 è entrato in vigore il Decreto Legge n.18, recante misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, c.d. "Decreto Cura Italia".

Le principali novità che, in tema di lavoro pubblico riferito al Settore Sanità, sono state introdotte dal nuovo decreto, risultano essere in sintesi le seguenti:

Congedo parentale

In conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei Servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, e fino al perdurare degli stessi, per i genitori, a decorrere dal 05/03/2020, è stato istituito un congedo "speciale" per un massimo di 15 giorni – cumulativi, frazionabili, e da fruire non contemporaneamente fra i 2 genitori che lavorano – pari al 50% della retribuzione, da riconoscere quando il figlio ha un'età inferiore a 12 anni, oppure, senza limite di età, se il figlio è disabile e frequenta scuole o centri diurni.

Tale nuovo congedo non spetta quando l'altro genitore non lavora, è disoccupato, oppure gode di forme di sostegno al reddito.

Il congedo diventa non retribuito e privo di contribuzione figurativa quando il figlio ha un'età compresa fra i 12 e i 16 anni, e sempre che ricorrano le stesse condizioni descritte al capoverso precedente.

Legge 104/92

In tema di disabili in situazione di gravità, i permessi dei 3 giorni al mese concessi per ciascun beneficio sono integrati di 12 giorni. I giorni totali sono pertanto 18 utilizzabili, da distribuire tra marzo ed aprile 2020 (3 marzo + 3 aprile + 12 aggiuntivi totali da utilizzare fino alla fine di aprile).



Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1

www.uslumbria1.gov.it

U.O. Risorse Umane Trattamento Giuridico Personale Dipendente

Indirizzo: Via G. Guerra 21 Perugia / e-mail:segrgestpersonale@uslumbria1.it

In ordine agli aspetti puramente pratici inerenti la richiesta dei permessi sopra citati si precisa quanto segue:

- I permessi aggiuntivi per Legge 104/92 dovranno essere richiesti attraverso il Self Service del Dipendente, utilizzando rispettivamente gli acronimi "L104C1, L104C2 e L140CP" previsti nell'apposito elenco dei "GIUSTIFICATIVI";
- Le richieste di congedo parentale aggiuntivo dovranno riportare l'acronimo DMPCOV, essere regolarmente autorizzate dal Responsabile del Servizio di appartenenza, corredate della espressa rinuncia a fruire del voucher per l'acquisto dei servizi di baby-sitting; e integrate della necessaria autocertificazione, attestante la circostanza che l'altro genitore non fruisce degli strumenti di sostegno al reddito, in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa; oppure che non sia disoccupato o non lavoratore. A tal fine sarà reso disponibile un apposito modello.

Voucher baby-sitter

In alternativa al congedo parentale suddetto, per i lavoratori dipendenti, è previsto un voucher per 600 Euro al mese per l'acquisto di servizi di baby-sitting, se sono genitori di figli fino a 12 anni di età.

Per i lavoratori dipendenti appartenenti alla categoria dei medici, degli infermieri, dei tecnici di laboratorio biomedico, dei tecnici di radiologia medica, e degli operatori sociosanitari, il voucher è innalzato fino a 1000 Euro. La domanda per tale beneficio deve essere presentata all'INPS, tramite i suoi canali telematici e secondo le modalità tecnico-operative che l'INPS stesso fornirà al riguardo.

Assenze certificate dall'Autorità Sanitaria

Per i soggetti disabili, gli immunodepressi, i malati oncologici e i soggetti sottoposti a terapia salvavita, le assenze certificate dall'autorità sanitaria sono equiparate al ricovero ospedaliero. I lavoratori in quarantena con sorveglianza attiva, o in permanenza domiciliare fiduciaria, devono rivolgersi al medico curante, che, sulla base del provvedimento emanato dalle competenti autorità sanitarie, provvederà a redigere certificato medico telematico recante gli estremi del provvedimento suddetto.

Premio in busta paga

Per i dipendenti che restano in servizio nel mese di marzo viene riconosciuto un premio di 100 Euro che non forma reddito e che è corrisposto in base ai giorni di presenza. Le pubbliche amministrazioni lo riconoscono automaticamente ai dipendenti con reddito entro i 40.000 Euro l'anno e lo recuperano dal versamento delle ritenute.



Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1
www.uslumbria1.gov.it

U.O. Risorse Umane Trattamento Giuridico Personale Dipendente

Indirizzo: Via G. Guerra 21 Perugia / e-mail:segrgestpersonale@uslumbria1.it

Con specifico riferimento alle assenze dal servizio previste dai nuovi istituti, rispettivamente, ex L. n.104/92 e congedi parentali sopra citati, si ritiene necessario precisare che la relativa fruizione da parte del personale sanitario impegnato nell'emergenza COVID -19 resta subordinata alla compatibilità con le esigenze organizzative dei Servizi Aziendali , a fronte del preminente interesse pubblico, della collettività, alla tutela della salute, ai sensi dell'art.32 della Costituzione, e del perdurare dello stato di emergenza in atto. Sarà pertanto cura dell'Amministrazione, per il tramite dei rispettivi Responsabili di servizio, valutare, alla luce di quanto sopra espresso, tempi e termini di concessione dei suddetti congedi, anche nel rispetto delle norme di natura penale, affinché non arrechino turbamento alla regolarità di un pubblico servizio , assolutamente essenziale in questa fase emergenziale.

Oltre a quanto specificamente previsto con la presente, si conferma ogni altra disposizione aziendale ,già precedentemente diramata relativamente allo stato d'emergenza.

Nel ringraziare per l'attenzione prestata e per il sacrificio di tutto il personale coinvolto, si porgono cordiali saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Dorian Sarnari

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.Silvio Pasqui

Dott.ssa Lucia Moretti*
Trattamento Giuridico e Contenzioso del Lavoro
Tel. 075/541/2025
lucia.moretti@uslumbria1.it

*Documento firmato digitalmente