



Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 74 del 25/01/2021

Proponente: STAFF Formazione del personale e Sviluppo Risorse

Oggetto: PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 1051 del 22/01/2021 contenente:

il Parere del Direttore Amministrativo – Dott. Alessandro MACCIONI

il Parere del Direttore Sanitario – Dr. Massimo D'ANGELO

Hash .pdf (SHA256):

acdca7672cd9212724df59dc2cb037fe833a279bc75fc102ddffdc55e21157cb

Hash .p7m (SHA256):

26a3eba61a9f15430134aed2b52c233201bb6ca08058fbd599565fabcd568539

Firme digitali apposte sulla proposta:

Palmiro Riganelli, Massimo D'Angelo, Alessandro Maccioni, Roberto Bacchetta

DELIBERA

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Gilberto GENTILI)*

Premesso che

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 (art. 7, c.4), stabilisce che le amministrazioni pubbliche curino la formazione e l'aggiornamento del personale;
- con Determinazione Dirigenziale Regione Umbria n. 3546 del 12/04/2017 questa Azienda è stata accreditata quale Provider Standard del sistema regionale ECM secondo quanto previsto dalla DGR n. 972 del 30/07/2012 e DGR n. 1465 del 19/11/2012;
- questa Azienda dispone di un proprio Centro di Formazione articolato in più sedi didattiche e operative la cui attività, integrata con la programmazione regionale in materia di formazione, provvede al fabbisogno formativo di tutti gli operatori.

Considerato che

- sulla base della definizione del fabbisogno formativo e dei relativi progetti formativi elaborati dalle diverse strutture aziendali, utilizzando lo strumento del dossier formativo informatizzato, integrati dalle attività formative derivanti o da specifiche disposizioni regionali o da attività disposte dalla Direzione aziendale e dai relativi Staff, la Unità operativa proponente, in conformità con il Regolamento aziendale in materia di formazione (D.D.G. n. 56 del 19/01/2021) ha redatto la proposta di Piano di formazione di questa Azienda sanitaria (All. 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'anno 2021 che si compone di due distinte sezioni:

a) **Formazione permanente aziendale (Parte A):** prevede la realizzazione di **n. 119 corsi** che, per effetto delle edizioni plurime, comportano un numero complessivo di **n. 356** eventi, il cui finanziamento, in attesa delle assegnazioni di budget 2021 è confermato nella misura del budget 2020 assegnato alla struttura UO Formazione e Sviluppo Risorse;

b) **Altri eventi formativi (Parte B):** elenco separato delle iniziative formative la cui realizzazione è legata al reperimento di ulteriori risorse finanziarie quali, ad esempio, azioni formative connesse a progetti di ricerca, ovvero realizzate in collaborazione con altri enti, ovvero che prevedano la partecipazione economica dei discenti e richiedano, un numero preventivo minimo di iscritti, dove sono previsti per l'anno 2021 la realizzazione di **n. 7** corsi che, per effetto delle edizioni plurime, comportano un numero complessivo di **7** eventi.

Dato atto che

- gli indirizzi e i contenuti del Piano sono stati redatti in coerenza con:
 - a) le norme generali relative al Programma nazionale per la formazione continua - Ecm di cui all'art.16-bis del Decreto Legislativo 229/99 e alla Circolare Ministro della Salute 5 marzo 2002; nonché con quanto previsto deliberazione della Commissione nazionale Ecm del 18 Dicembre 2019 che fissa in n. 150 crediti; formativi ECM, al netto di esoneri, esenzioni ed eventuali riduzioni, l'obbligo formativo di ogni operatore sanitario per il triennio 2020-2022;
 - b) le norme e degli indirizzi regionali in materia, come prefigurati dalla D.G.R. n. 1772 del 17/11/2004 relativa alle Modalità per l'attivazione del Sistema ECM Regionale e dalla DGR n. 252 del 10.03.2015 "Pianificazione, per il triennio 2015 – 2017, della formazione in ambito sanitario", nonché dalla DGR n. 974/2012 "Il nuovo sistema regionale di formazione continua (ECM) del personale sanitario: linee di indirizzo per la formazione continua, criteri di accreditamento per i provider e di assegnazione dei crediti all'attività ECM" successivamente modificata dalla DGR n. 1465/2012 "Modifiche ed integrazioni alla D.G.R. n. 974 del 30/07/2012";

- c) quanto previsto dai vigenti CCNL del personale in materia di formazione ECM tali da garantire l'acquisizione dei crediti ECM per tutto il personale interessato;
- la spesa prevista per il Piano Formativo in approvazione, come risultante dai prospetti analitici elaborati dagli uffici della UO proponente, relativa ai compensi ai docenti, compresi i rimborsi dovuti ai docenti non dipendenti dell'Azienda per trasferte e soggiorni, ammonta:
 - a) **per la Parte A)** ad € 258.240 da porre a carico del budget che sarà assegnato alla UO Formazione del Personale e Sviluppo Risorse ed in corso di definizione per l'anno 2021;
 - b) **per la Parte B)** questa parte del Piano Formativo aziendale sarà finanziata con risorse provenienti da convenzioni/accordi di partenariato con altri Enti, o appositi finanziamenti comunitari o di altri enti, sponsorizzazioni, contributi per ricerche e simili, fondi vincolati, o da quote di partecipazione dei discenti esterni alla Azienda, che pertanto non contribuiscono al costo delle spese "esclusivamente di formazione" di cui all'art.6, c.13 della Legge 30 luglio 2010 n. 122, o, infine, da economie derivanti dalla gestione del budget di cui al punto precedente;
 - per le ragioni anzidette il Piano rispetta il limiti di cui all'art.6, c.13 della Legge 30 luglio 2010 n.122 "Manovra correttiva Finanziaria 2010";
 - relativamente alle risorse da destinare alla *formazione esterna (in comando)*, si provvederà alla loro definizione con separato atto, in esito alla contrattazione di budget aziendale;
 - con Delibera del Direttore Generale n. 720 del 29/06/2015 sono state definite le procedure per la gestione degli sponsor, patrocini e partner con riferimento alle determinazioni della Commissione Nazionale Formazione Continua e della Deliberazione Giunta Regione Umbria n.1465 del 19/11/2012.

Tutto ciò premesso si propone di adottare la seguente Delibera:

1. Approvare il Piano di Formazione 2021 dell' Azienda U.S.L. Umbria n.1, allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Dare atto che la pianificazione delle attività formative per l'anno 2021, il cui costo complessivo per la docenza della Sez. a) ammonta a € 258.240,00 rispetta i limiti di cui all'art.6, c.13 della Legge 30 luglio 2010 n. 122 "Manovra correttiva Finanziaria 2010";
3. dare atto che la stessa pianificazione è confermata nella misura del budget 2020 assegnato alla struttura UO Formazione del personale e Sviluppo Risorse essendo ancora in fase di definizione quello dell'anno 2021;
4. demandare la realizzazione esecutiva del Piano Formativo alla UO Formazione del Personale e Sviluppo Risorse che vi provvederà secondo le modalità del Regolamento aziendale vigente e con le risorse che saranno assegnate al budget 2021 e con quelle disponibili per il finanziamento della sez. b), derivanti dalle fonti elencate in narrativa del presente atto;
5. procedere, inoltre, a verifiche periodiche dell'esatto andamento delle attività anche ai fini del rispetto delle previsioni di contenimento della spesa, nonché ad apportare al Piano le opportune modifiche e integrazioni, anche in ottica di razionalizzazione delle risorse;
6. Stabilire che le risorse da destinare alla "Formazione in comando" prevista dai CCNL quale partecipazione alle spese da parte dell'Azienda della Formazione dei dipendenti presso enti e agenzie esterne all'Azienda saranno stabilite nell'ambito della contrattazione di budget con le macrostrutture aziendali;

7. provvedere ai fini di una migliore lettura, visibilità e rendicontazione delle attività formative aziendali alla pubblicazione del Piano annuale di Formazione e delle attività connesse sul portale aziendale secondo quanto previsto dalla D.D.G. n. 718/2015;
8. trasmettere la presente deliberazione al Collegio di Direzione per le finalità dell'art.21 comma 1 della Legge regionale n. 18 del 12.11.2012, nonché ai Comitati Paritetici previsti dai CCNL non appena ricostituiti;
9. dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza.

Il Funzionario Istruttore

Resp. PO Formazione Ricerca e Sviluppo Risorse

Dott. Palmiro Riganelli

Il Dirigente Responsabile

Dott. Roberto Bacchetta

Dipartimento	TITOLO DELL'EVENTO	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Resp. Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	Accreditamento ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (Indicare Tutte se più di tre, semmo specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte	
PARTE A														
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2021													
	PARTE A	DISABILITÀ E FRAGILITÀ												
1	DSM	IMPLEMENTAZIONE PDTA ADOLESCENZA		1	1	RES	MARCO GRIGNANI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
2	DSM	L'ARCIPELAGO DELLA MENTE - AMBIENTE E PSICHE: INFLUENZE RECIPROCHE	1		1	RES	GIANFRANCO SALIERNO	1	9	SI	9	9	TUTTE LE PROFESSIONI	100
3	DSM	CONGRESSO NAZIONALE WAPR	1		1	RES	MARIA PATRIZIA LORENZETTI	2	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	100
4	DSM	SERVIZI PSICHIATRICI, SUPERAMENTO DEGLI OPG E PAZIENTI AUTORI DI REATO	1	1	2	RES	MARIA PATRIZIA LORENZETTI	3	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	100
5	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	L'INDIVIDUAZIONE DEI MIGRANTI RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI VITTIME DI VIOLENZA GRAVE PROG 2059 -For.MIGRANTS	3		3	RES	ROBERTO BACCHETTA	2	8,5	si	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	150
6	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	PRINCIPI E TECNICHE DI NURSING TRANSCULTURALE PROG 2059 - For.MIGRANTS	3		3	RES	ROBERTO BACCHETTA	2	8,5	si	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	150
7	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	INTRODUZIONE ALLA MEDIAZIONE CULTURALE PROG 2059 - For.MIGRANTS	3		3	RES	ROBERTO BACCHETTA	2	8,5	si	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	150
8	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	FONDAMENTI PSICOLOGICI DELLA COMUNICAZIONE PER LA RELAZIONE CON RIFUGIATI E RICHIEDENTI ASILO PROG 2059 - For.MIGRANTS	3		3	RES	ROBERTO BACCHETTA	2	8,5	si	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	150
9	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	L'OPERATORE SOCIO-SANITARIO E LE NECESSITÀ ASSISTENZIALI E DI TUTELA DELLA SALUTE DEI RIFUGIATI E RICHIEDENTI ASILO PROG 2059 -For.MIGRANTS	3		3	RES	ROBERTO BACCHETTA	2	6,5	si	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	150
10	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	L'ASSISTENZA SANITARIA PER LE DONNE IMMIGRATE PROG 2059 - For.MIGRANTS	3		3	RES	ROBERTO BACCHETTA	2	6,5	si	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	150
11	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	ASPETTI SOCIOLOGICI E PSICOLOGICI DELL'IMMIGRAZIONE PROG 2059 -For.MIGRANTS	3		3	RES	ROBERTO BACCHETTA	2	8,5	si	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	150
12	SITRO RIABILITAZIONE	Intervento precoce sui prematuri e bambini a rischio per lo sviluppo di un Disturbo dello Spettro dell'Autismo: monitoraggio , azioni di supporto, in presenza di segnali di rischio e diagnosi precoce	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	10	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	20
13	SITRO RIABILITAZIONE	Definizione di un percorso di cura per bambini con disturbo della comunicazione e del linguaggio nelle prime fasi di sviluppo	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	10	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	15
14	SITRO RIABILITAZIONE	CAA: dalla teoria alla pratica clinica, esperienze a confronto	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	10	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	15
15	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	Anziano fragile e malnutrizione	1	1	2	RES	STEFANO RADICCHIA	1	4,5	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	50
16	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	LA GESTIONE DEL MALATO TERMINALE NEI REPARTI DI MEDICINA : IMPLICAZIONI ETICHE, CONTROLLO DEL DOLORE, SUPPORTO PSICOLOGICO	1	1	2	RES+FSC	MANUEL MONTI	3	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	50
17	DIPARTIMENTO MEDICINA SPECIALISTICA	ELEMENTI DI NURSING PER UNA GESTIONE CONDIVISA DEL PAZIENTE DEGENTE NELL'AMBITO DELLA RIABILITAZIONE INTENSIVA 1	1		1	RES	LORENA RASIMELLI	1	4	SI	4	4	INFERMIERI OSS	25

18	DIPARTIMENTO MEDICINA SPECIALISTICA	ELEMENTI DI NURSING PER UNA GESTIONE CONDIVISA DEL PAZIENTE DEGENTE NELL'AMBITO DELLA RIABILITAZIONE INTENSIVA 2	1	2	3	RES	LORENA RASIMELLI	1	4	SI	4	4	INFERMIERI OSS	60	
19	DIPARTIMENTO MEDICINA SPECIALISTICA	AGGIORNAMENTI IN TEMA DI NURSING RIABILITATIVO; SCREENING DELLA DISFAGIA E PROCEDURE DI IGIENE ORALE	1		1	RES	FRANCESCA CRETA	2	8	SI	8	8	DIETISTA, FISIOTERAPISTA, INFERMIERE, LOGOPEDISTA, OSS	45	
20	DIPARTIMENTO MEDICINA SPECIALISTICA	DISCUSSIONE CASI IN UN CONTESTO DI RIABILITAZIONE INTENSIVA	1		1	RES	LORENA RASIMELLI	4	8	SI	8	8	FISIOTERAPISTA, LOGOPEDISTA	16	
EMERGENZA – URGENZA															
21	DEA	RETRAINING PBL-D IRC	5	5	10	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	4,5	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	240	
22	DEA	RETRAINING BLS-D IRC NON SANITARI	4	4	8	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	3,5	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	200	
23	DEA	RETRAINING BLS-D IRC	10	11	21	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	4,5	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	360	
24	DEA	PBL-D IRC (5 ORE)	7	7	14	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	5	si	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	336	
25	DEA	BLS-D IRC NON SANITARI (5 ORE)	4	4	8	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	5	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	200	
26	DEA	IMMEDIATE LIFE SUPPORT (ILS)	4	4	8	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	9	SI	9	9	TUTTE LE PROFESSIONI	200	
27	DEA	BLS-D IRC (5 ORE)	15	16	31	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	5	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	600	
28	DEA	ALS IRC	1	1	2	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	2	17	SI	17	17	TUTTE LE PROFESSIONI	40	
29	DEA	PERCORSO TEORICO-PRATICO DI APPROCCIO ALLA MAXIEMERGENZA PER L'APPLICAZIONE DEL PIANO D'EMERGENZA INTERNA MASSICCIO AFFLUSSO FERITI, OSPEDALE DI ASSISI	1	2	3	RES	MANUEL MONTI	3	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	60	
30	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	IV CONGRESSO LE URGENZE INTERNISTICHE		1	1	RES	MANUEL MONTI	1	7	SI	7	7	TUTTE LE PROFESSIONI	100	
31	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	V edizione corso teorico pratico per le emergenze endocrinologiche	1		1	RES	MANUEL MONTI	2	10	SI	10	10	TUTTE LE PROFESSIONI	100	
32	DEA	La comunicazione in emergenza urgenza attraverso gli apparati di radio	2	2	4	RES	SIMONE BENDINI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	100	
PROMOZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA															
33	STAFF SICUREZZA AZIENDALE	CORSO BASE PER OPERATORI DA NOMINARE PER ATTIVITA' A RISCHIO ELEVATO	1	1	2	RES	LUIGI SICILIA	4	16	si	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	60	
34	STAFF SICUREZZA AZIENDALE	CORSO DI AGGIORNAMENTO (RETRAINING) PER OPERATORI GIÀ FORMATI IN QUALITÀ DI ADDETTI ANTINCENDIO IN STRUTTURE A RISCHI ELEVATO	1	1	2	RES	LUIGI SICILIA	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60	
35	STAFF SICUREZZA AZIENDALE	FORMAZIONE DEI LAVORATORI AI SENSI DELL'ARTICOLO 37 DEL D.LGS. 81/08	4	4	8	RES	LUIGI SICILIA	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	320	
36	STAFF SICUREZZA AZIENDALE	MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI PAZIENTI NELLE STRUTTURE SANITARIE	2	2	4	RES	LUIGI SICILIA	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	120	
37	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	INFERMIERE DI FAMIGLIA E DI COMUNITÀ	6	2	8	RES	PALMIRO RIGANELLI	2	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	300	
38	DIP. SERVIZI	NORMATIVA EURATOM 2013/59 VERSO LA SUA APPLICAZIONE	5	3	8	RES	VALTER PAPA	3	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	120	
39	DIP. SERVIZI	L'UPGRADE DEL SISTEMI RIS-PAC IN AZIENDA USL UMBRIA 1		16	16	FSC	PIERO FIORELLI	1	6	si	6	6	TUTTE LE PROFESS	240	
40	DIP. SERVIZI	IL PAZIENTE NEUROLOGICO: CLINICA, ANATOMIA E "IMAGING"		1	2	3	RES	LUCA MUTTI	1	7	si	7	7	TUTTE LE PROFESSIONI	150
41	DIP. SERVIZI	IL PAZIENTE ONCOLOGICO: "STAGING AND RESPONSE"		1	2	3	RES	LUCA MUTTI	1	4	si	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	100
42	DISTRETTO ASSISANO	"L'importanza delle sane abitudini sulla prevenzione primaria, secondaria e terziaria	1	2	3	RES	MANUEL MONTI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	100	
43	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	Gestione e Trattamento dell' Insufficienza Respiratoria	1	2	3	RES	MANUEL MONTI	1	7	SI	7	7	TUTTE LE PROFESSIONI	100	
44	CUG	VIOLENZA SULLE DONNE. SECONDO LIVELLO: PERCORSO AZIENDALE			1	1	RES	MARA FABRIZIO	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	60
45	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	Prevenzione e Gestione della Pandemia COVID-19	1	1	2	RES	UGO PALIANI	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	200	

QUALITA' DELLE CURE - GOVERNO CLINICO

46	DIP. SERVIZI	CORSO TEORICO PRATICO PER L'UTILIZZO DELLA NUOVA TECNICA OSNA PER L'INDIVIDUAZIONE DELL'MRNA DI CHITOCHEPATINA 19 NEL LINFONODO SENTINELLA NELLA PATOLOGIA NEOPLASTICA MAMMARIA	1	1	RES+FSC	FABIO CARTAGINESE	4	20	SI	20	20	BIOLOGO, MEDICO, TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO	24	
47	DIP. SERVIZI	CORSO TEORICO PRATICO PER L'UTILIZZO DELLA TECNICA SISH NELLA PATOLOGIA MAMMARIA AL FINE DI VALUTARE LO STATO FUNZIONALE DI HER2	1	1	RES+FSC	FABIO CARTAGINESE	3	15	SI	15	15	BIOLOGO, MEDICO, TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO	24	
48	DIP. SERVIZI	TROPONINE AD ALTA SENSIBILITA': INTRODUZIONE NELLA ROUTINE DI LABORATORIO	1	2	3	RES	GRAZIANO MONTEODORI	1	5	SI	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75	
49	DIP. SERVIZI	TEST COAGULATIVI PER MONITORAGGIO TERAPIA EPARINICA E DOACS; TEST DI AGGREGAZIONE PIATRINICA	1	2	3	RES	PAOLO MENICHETTI	1	5	SI	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75	
50	DIP. SERVIZI	PBM: PATIENT BLOOD MANAGEMENT	1	2	3	RES	ELISABETTA AGEA	1	5	SI	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75	
51	DIP. SERVIZI	APPROPRIATEZZA E ARMONIZZAZIONE DELLA DIAGNOSTICA PROTEICA E PERCORSO CLINICO-LABORATORISTICO DELLE MGUS IN USL UMBRIA 1	1	2	3	RES	PAOLO MENICHETTI	1	5	SI	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75	
52	DIP. SERVIZI	APPROFONDIMENTI IN IMMUNOEMATOLOGIA. AZIONI DI MIGLIORAMENTO	1	1	2	RES+FSC	ELISABETTA AGEA	10	50	SI	50	TUTTE LE PROFESSIONI	50	
53	DIP. SERVIZI	PLASMA DI GRADO FARMACEUTICO, PROTEINE PLASMATICHE	1	1	1	RES	ELISABETTA AGEA	1	5	SI	5	TUTTE LE PROFESSIONI	24	
54	DIP. SERVIZI	LA GESTIONE DELLE TERAPIE ANTICOAGULANTI ORALI: NUOVE INDICAZIONI PER I DOAC	1	2	3	RES	ELISABETTA AGEA	1	5	SI	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75	
55	DIP. SERVIZI	GUIDA ALL'USO DEI BIOMARCATORI IN ONCOLOGIA	1	2	3	RES	GRAZIANO MONTEODORI	1	5	SI	5	TUTTE LE PROFESSIONI	75	
56	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	GESTIONE INTEGRATA DELLE ULCERE DEGLI ARTI INFERIORI	1	1	2	RES	STEFANO RADICCHIA	1	5	SI	5	TUTTE LE PROFESSIONI	50	
57	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	GESTIONE DELL'ARRESTO RESPIRATORIO E CARDIO CIRCOLATORIO NEI REPARTI MEDICI quando rianimare e quando rispettare	1	2	3	RES	STEFANO RADICCHIA	1	4,5	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	50
58	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	RISCHIO CLINICO, GESTIONE SINISTRI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO : DALLA TASSONOMIA ALL' ANALISI DEI DATI	1	1	2	RES	GIOIA CALAGRETI	1	5	SI	5	5 TU	TUTTE LE PROFESSIONI	100
59	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO E SICUREZZA DEL PAZIENTE	2	2	4	RES	GIOIA CALAGRETI	1	4,5	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	200
60	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	PREVENIRE E GESTIRE CONFLITTI IN EMERGENZA CORONAVIRUS ATTRAVERSO LA COMPETENZA COMUNICATIVA E RELAZIONALE	1	1	2	RES	GIOIA CALAGRETI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	200
61	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	L'elettrocardiogramma, basi ed applicazioni cliniche.	2	2	4	RES	NICOLA SACCHI	2	8	SI	8	8	MEDICI, INFERMIERI	50
62	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	Journal club Mente-Cervello: dialogo tra psicologia e neuroscienze 1	1	1	1	RES	MARIA LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGI	50
63	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	Journal club Mente-Cervello: dialogo tra psicologia e neuroscienze 2	1	1	1	RES	MARIA LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGI	50
64	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	Journal club Mente-Cervello: dialogo tra psicologia e neuroscienze 3	1	1	1	RES	MARIA LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGI	50
65	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	Journal club Mente-Cervello: dialogo tra psicologia e neuroscienze 4	1	1	1	RES	MARIA LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGI	50
66	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	Journal club Mente-Cervello: dialogo tra psicologia e neuroscienze 5	1	1	1	RES	MARIA LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGI	50
67	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	Journal club Mente-Cervello: dialogo tra psicologia e neuroscienze 6	1	1	1	RES	MARIA LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGI	50
68	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	Journal club Mente-Cervello: dialogo tra psicologia e neuroscienze 7	1	1	1	RES	MARIA LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGI	50

69	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	Journal club Mente-Cervello: dialogo tra psicologia e neuroscienze 8	1	1	RES	MARIA LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGI	50	
70	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	PROMOZIONE DI STRATEGIE DI GESTIONE DELLO STRESS E TEAM BUILDING	1	1	FSC	STEFANO BRAVI	3	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	25	
71	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	Aggiornamento su Linee guida in endoscopia digestiva	2	2	4	RES	LUCIO SARPI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	100
72	DIP. MEDICINA SPECIALISTICA	CORSO DI TELEMEDICINA ANNO 2021	1	1	RES	SILVIA CENCIARELLI	2	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	60	
73	DIP. MEDICINA SPECIALISTICA	Journal Club in Neurologia Anno 2021	1	1	RES	SILVIA CENCIARELLI	8	16	SI	16	16	MEDICI	20	
74	DIP. MEDICINA SPECIALISTICA	RIUNIONI DI AGGIORNAMENTO IN NEUROLOGIA ANNO 2021	1	1	RES	SILVIA CENCIARELLI	4	10	SI	10	10	TUTTE LE PROFESSIONI	25	
75	DIP. MEDICINA SPECIALISTICA	PARTECIPAZIONE A STUDI CLINICI ANNO 2021	1	1	RES	SILVIA CENCIARELLI	10	40	SI	40	40	TUTTE LE PROFESSIONI	30	
76	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	LINEE GUIDA IN ONCOLOGIA MEDICA	1	1	2	RES	STEFANO BRAVI	4	8		8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	80

MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE

77	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	Journal Club : EBP in materia di Pandemia da Covid - 19	4	4	8	RES	PALMIRO RIGANELLI	2	4	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	160
78	DISTRETTO MVT	Dinamiche relazionali e interazione nel lavoro di equipe multidisciplinare integrato nella cura in pazienti adolescenti e adulti con obesità grave e disturbo da alimentazione incontrollata	1	1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	4	24	SI	24	24	TUTTE LE PROFESSIONI	50	
79	DSM	LEGGE N. 24 GELLI E BIANCO	1	1	RES	M. PATRIZIA LORENZETTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	50	
80	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	BRIEFING DELLA DIREZIONE SANITARIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO ALTO TEVERE	1	1	FSC	GIOIA CALAGRETI	25	50	SI	50	50	TUTTE LE PROFESSIONI	25	
81	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	Gruppo bariatrica: briefing multidisciplinari	1	1	RES	GIOIA CALAGRETI	8	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	25	
82	CUG	BENESSERE E STRESS LAVORO CORRELATO NELLE STRUTTURE USL	1	1	RES	MARA FABRIZIO	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	100	
83	CUG	PREVENZIONE MOBBING NEI LUOGHI DI LAVORO	1	1	RES	MARA FABRIZIO	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	100	
84	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	LA RETE DEI REFERENTI DELLA FORMAZIONE	2	2	4	RES	PALMIRO RIGANELLI	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	100
85	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	COME ORGANIZZARE L'AREA MEDICA PER AFFRONTARE LE NUOVE SFIDE DELLA COMPLESSITA' CLINICA ED ASSISTENZIALE	1	1	2	RES	STEFANO RADICCHIA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
86	PRESIDIO OSP. ALTO TEVERE	GIORNATA MONDIALE IGIENE MANI	1	1	RES	GIOIA CALAGRETI	1	5,5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100	
87	STAFF COMUNICAZIONE E QUALITA'	Modulo base per Auditor/Responsabili gruppo di Audit. La norma UNI EN ISO 19011:2018	1	1	RES	DANIELA RANOCCHIA	2	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	50	
88	STAFF COMUNICAZIONE E QUALITA'	Modulo specialistico per Auditor/Responsabile gruppi di Audit di sistemi di gestione della qualità	1	1	RES	DANIELA RANOCCHIA	2	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	50	
89	STAFF COMUNICAZIONE E QUALITA'	Adeguamento del SGQ ai nuovi requisiti di accreditamento istituzionale della regione Umbria	3	3	6	RES	DANIELA RANOCCHIA	5	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	180
90	U.O. RISORSE UMANE	Gli istituti contrattuali alla luce dei più recenti CCNNLL afferenti all'Area della Dirigenza Sanitaria, all'Area della Dirigenza Amministrativa ,e all'Area del Personale di Comparto	1	1	2	RES	DORIANA SARNARI	1	5	SI			TUTTE LE PROFESSIONI	100
91	U.O. RISORSE UMANE	Norme sulla Privacy relative alla gestione del personale dipendente	1	1	2	RES	DORIANA SARNARI	1	5	SI			TUTTE LE PROFESSIONI	100
92	U.O. RISORSE UMANE	Gli istituti contrattuali alla luce dei più recenti Accordi Collettivi Nazionali di Lavoro della Medicina Convenzionata (MMG, PLS, Specialisti Ambulatoriali) e raffronti con gli istituti afferenti al personale del Pubblico Impiego	1	1	2	RES	DORIANA SARNARI	1	5	SI			TUTTE LE PROFESSIONI	100
93	U.O. RISORSE UMANE	Trattamento Pensionistico e Previdenziale del Personale Dipendente	1	1	2	RES	DORIANA SARNARI	1	5	SI			TUTTE LE PROFESSIONI	100
94	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	IfeC INFERMIERE DI FAMIGLIA E DI COMUNITA'. L'evoluzione della professione infermieristica e le sue prospettive in risposta al mutuo bisogno di salute della popolazione e all'aumento della cronicità	1	1	RES	PALMIRO RIGANELLI EMANUELA GHIANDONI	1	4	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	300	
95	DISTRETTO DEL PERUGINO	Dinamiche relazionali e interazione nel lavoro di equipe multidisciplinare integrato nella cura in pazienti con problematiche di dipendenza da alcool e gioco d'azzardo	1	1	RES	LUCIANO BONDI	9	27	SI	27	27	TUTTE LE PROFESSIONI	10	

96	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	I MANUALI DIAGNOSTICI:QUALE IDEA DI SCIENZA E DI UOMO?	1		1	RES	MAURO BENEDETTI	1	4	SI	4	4	PSICOLOGI, MEDICI	60
97	STAFF COMUNICAZIONE E QUALITA'	Metodologia dell'Audit a distanza. Principi e metodi pe un approccio basato sulla valutazione dei rischi	1		1	RES	DANIELA RANOCCHIA	3	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	25
98	STAFF COMUNICAZIONE E QUALITA'	METODOLOGIA DELL'AUDIT A DISTANZA. APPLICAZIONE PRATICA.	2	3	5	FSC	DANIELA RANOCCHIA	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	25
99	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	LA VALUTAZIONE IN SANITA'. METODOLOGIA DELL' HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT: CORSO BASE	1	1	2	RES	PALMIRO RIGANELLI	3	9	SI	9	9	TUTTE LE PROFESSIONI	50
100	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	FORMAZIONE FORMATORI	1		1	RES	PALMIRO RIGANELLI	2	8	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	12

SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA E IGIENE DEGLI ALIMENTI

101	DIP	PREVENZIONE E VIGILANZA IN TEMA DI INFORTUNI DA USO MEZZI E DI CADUTE DALL'ALTO	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
102	DIP	REVISIONE DELLE PROCEDURE PER IL CONTROLLO UFFICIALE DEL SERVIZIO IAN USL UMBRIA 1 ANCHE ALLA LUCE DEL REG. (UE) 2017/625.	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	6	42	SI	42	42	TUTTE LE PROFESSIONI	
103	DIP	APPROFONDIMENTO IN TEMA DI VALUTAZIONE DEI RISCHI DA CEM E DA RI	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
104	DIP	ATTIVITA' DI VIGILANZA ED INDICATORI DI EFFICACIA		1	1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
105	DIP	LAVORO E MALATIE CRONICO DEGENERATIVE	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
106	DIP	IMPIANTI AERAUICI E SALUTE DEI LAVORATORI	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
107	DIP	LA LEGIONELLOSI: SISTEMI DI PREVENZIONE E ASPETTI APPLICATIVI PER LA SALUTE DEI LAVORATORI CON RIFERIMENTO DLGS 81/08- RISCHIO BIOLOGICO	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
108	DIP	LA NUOVA NORMA ISO SUI SISTEMI DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, ISO 45001.	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
109	DIP	ASPETTI APPLICATIVI SU AMBIENTI CONFINATI	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
110	DIP	AGGIORNAMENTO IN TEMA DI SISTEMI PER NUOVI PARERI AUTORIZZATIVI E FLUSSI DIPARTIMENTO-REGIONE		1	1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
111	DIP	AGGIORNAMENTO IN TEMA DI ERGONOMIA E RISCHIO BIOMECCANICO		1	1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
112	DIP	AGGIORNAMENTO SU CAMPI ELETTROMAGNETICI- ASPETTI APPLICATIVI E NORMATIVI (ANCHE CASI SPECIFICI COME NUOVA NORMATIVA SU RISONANZE MAGNETICHE)		1	1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
113	DIP	ASPETTI SUL NUOVO CODICE PREVENZIONE INCENDI, RIFERIMENTO DECRETO DEL 12 APRILE 2019: MODIFICHE AL DECRETO 3 AGOSTO 2015, RECANTE L'APPROVAZIONE DI NORME TECNICHE DI PREVENZIONE INCENDI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 MARZO 2006, N. 139 PUBBLICATO IN GAZZETTA UFFICIALE N. 95/2019.	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
114	DIP	STRUTTURE SANITARIE E SOCIO ASSISTENZIALI: REQUISITI STRUTTURALI, IMPIANTISTICI, VERIFICHE PERIODICHE DI LEGGE.	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
115	DIP	CORSO SULLA COMUNICAZIONE SPECIFICO PER TEMATICHE ED OPERATORI PSAL	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	60
116	DIP	IL MALTRATTAMENTO DEGLI ANIMALI DA AFFEZIONE: CASI CLINICI	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	60
117	DIP	NUOVI ASPETTI NORMATIVI RISPETTO AI CONTROLLI UFFICIALI	2		2	FSC	GIORGIO MISCETTI	12	48	SI	48	48	TUTTE LE PROFESSIONI	50

118	DIP	BENESSERE DEI PESCI-FILIERA ITTICA LAGO TRASIMENO: ASPETTI BIOLOGICI, AMBIENTALI E PRODUTTIVI NELL'AMBITO DEL CONTROLLO UFFICIALE	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	1	5	SI		5	5	TU	TUTTE LE PROFESSIONI	60
119	DIP	GLI ARTROPODI DI INTERESSE SANITARIO: DALLA CONOSCENZA AL CONTROLLO NELLE SEDI AZIENDALI E NEGLI AMBIENTI DI VITA	5	5	10	RES	ALESSANDRO MARIA DI GIULIO	1	4	SI		4	4		TUTTE LE PROFESSIONI	500

PARTE B		PROGETTI IN CONVENZIONE CON ALTRI ENTI E/O RISORSE ESTERNE														
1	Associazione "Mi Fido di Te ONLUS"	CORSO DI PERFEZIONAMENTO "LE BUONE PRATICHE DI CURA DEI DCA: MODELLI ORGANIZZATIVI E PARADIGMI TEORICI" 1	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	2	14	SI		14	14		TUTTE LE PROFESSIONI	50
2	Associazione "Mi Fido di Te ONLUS"	CORSO DI PERFEZIONAMENTO "LE BUONE PRATICHE DI CURA DEI DCA: MODELLI ORGANIZZATIVI E PARADIGMI TEORICI" 2	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	2	14	SI		14	14		TUTTE LE PROFESSIONI	50
3	Associazione "Mi Fido di Te ONLUS"	CORSO DI PERFEZIONAMENTO "LE BUONE PRATICHE DI CURA DEI DCA: MODELLI ORGANIZZATIVI E PARADIGMI TEORICI" 3	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	2	14	SI		14	14		TUTTE LE PROFESSIONI	50
4	Associazione "Mi Fido di Te ONLUS"	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE IN PAZIENTI CON GRAVI DCA	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	6	24	SI		24	24		TUTTE LE PROFESSIONI	50
5	ISTITUTO SERAFICO DI ASSISI	LE RISORSE DEI GENITORI – OPPORTUNITA' NELLA DISABILITA' EDIZIONE 2021	1		1	RES	SANDRO ELISEI	11	22	SI		22	22		TUTTE LE PROFESSIONI	100
6	ISTITUTO SERAFICO DI ASSISI	GIORNATE DI STUDIO "LE NARRAZIONI NEI PROCESSI DI CURA NELLE PERSONE CON DISABILITA' "	1		1	RES	SANDRO ELISEI	2	6	SI		6	6		TUTTE LE PROFESSIONI	100
7	Ministero della Salute	Progetto CCM " Piattaforma per il contrasto alla malnutrizione in tutte le sue forme (triplo burden: malnutrizione per difetto, per eccesso e da macronutrienti)" -risultati	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	1	7	SI		7	7		TUTTE LE PROFESSIONI	250