

Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.
n. 0000410 del 24/03/2023

Proponente:

U.O. RISORSE UMANE-TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO PERSONALE DIPENDENTE E
CONVENZIONATO

Oggetto:

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO DI
DIREZIONE UOC IGIENE E SANITÀ PUBBLICA, PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO,
AREA DI SANITÀ PUBBLICA, DISCIPLINA DI "IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA".
APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CONFERIMENTO INCARICO.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 0000453 del 23/03/2023 contenente:

il Parere del Direttore Amministrativo Dott. Enrico MARTELLI

*il Parere del Direttore Sanitario F.F. Dr.ssa Teresa TEDESCO : sostituita dal Dr. Luigi SICILIA ai sensi
della Delibera n. 852/2022*

Hash.pdf (SHA256):e22fcfc212f58f23d89650be4d1ab2b36596ba103cdf73129e103d6de749bc04

Firme digitali apposte sulla proposta:

Aede PROIETTI, Dorian SARNARI, Enrico MARTELLI, Luigi SICILIA

DELIBERA

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte
integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Dott. Enrico MARTELLI)



Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

Elenco allegati parte integrante:

IG. E SANITA' PUBBL. 2023.pdf

(hash:068e597d3d781499cb97de6612c7293e1ab67c7be0e07b569e167afcbad79f4b)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO DI DIREZIONE UOC IGIENE E SANITÀ PUBBLICA, PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO, AREA DI SANITÀ PUBBLICA, DISCIPLINA DI “IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA”. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CONFERIMENTO INCARICO.

Con delibera del Direttore Generale n.1090 del 28.9.2021, si è disposto di procedere all'emanazione, pubblicazione e divulgazione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di direzione della UOC Igiene e Sanità Pubblica, Profilo Professionale Dirigente Medico, Area di Sanità Pubblica, Disciplina di “Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica”, ai sensi di quanto disposto dall'art.15 del D.Lgs. 30.12.1992, n.502, con le modifiche apportate dall'art.4 del D.L. 13.9.2012, n.158, come sostituito dalla Legge di conversione 8.11.2012, n.189, ed in ottemperanza alle direttive impartite alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dell'Umbria con Delibera della Giunta Regionale 22.7.2013, n.831.

Il relativo bando è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n.54 del 12.10.2021 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, n.91 del 16.11.2021, con scadenza per la presentazione delle domande per il giorno 16.12.2021.

Con successiva delibera del Direttore Generale n.117 del 27.1.2022, è stata disposta la riapertura dei termini di partecipazione alla selezione ed il relativo avviso è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n.9 del 15.2.2022 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, n.24 del 25.3.2022, con scadenza per la presentazione delle domande per il giorno 26.4.2022.

Con determina dirigenziale n.2892 del 28.9.2022 sono stati ammessi a partecipare alla selezione i seguenti candidati:

1. CAROSATI Simona
2. D'ANTONIO Marina
3. FUSCO MOFFA Igino

Con delibera del Direttore Generale n.44 del 13.1.2023 è stata nominata la commissione di valutazione.

La commissione si è riunita il giorno 6.3.2023 per procedere ad una valutazione di idoneità dei candidati ed alla formazione di una graduatoria, in base all'analisi comparativa del curriculum dei medesimi ed agli esiti di un colloquio.

La commissione, effettuata la valutazione dei curricula, ha ammesso a sostenere il colloquio tutti i candidati.

Sono risultati presenti alla prova il giorno 6.3.2023 i sotto indicati candidati:

1. CAROSATI Simona
2. FUSCO MOFFA Igino

Ultimati i lavori, la commissione ha proceduto al riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei e stilato la relativa graduatoria, provvedendo poi a rimettere i verbali delle operazioni condotte, unitamente ad una relazione sintetica, da pubblicare nel sito aziendale, al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

Sono stati, quindi, pubblicati nel sito aziendale, il giorno 7.3.2023, i curricula dei candidati che si sono presentati al colloquio e la relazione sintetica.

Essendo decorsi quindici giorni dalla pubblicazione, il Direttore Generale può provvedere ad adottare l'atto di attribuzione dell'incarico di direzione.

Il Direttore Generale FF ha comunicato che intende attribuire l'incarico oggetto della selezione al candidato Dott. FUSCO MOFFA Igino, avendo il medesimo conseguito l'idoneità con il miglior punteggio.

L'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa disposta con il presente atto risulta coerente con il Piano del Fabbisogno Provvisorio di Personale per il triennio 2023/2025, adottato con delibera del Direttore Generale n.1370 del 22.12.2022, e compatibile con i vincoli di spesa definiti con DGR n.125 del 26.2.2020, così come integrata dalla DGR n.581 del 23.6.2021.

La Dirigente della UOC Risorse Umane – Trattamento Giuridico-Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, nell'avanzare la presente proposta di delibera, ne attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura dell'Istruttore Responsabile del Procedimento firmatario dell'atto.

Richiamato integralmente quanto sopra esposto, si propone di adottare le seguenti determinazioni:

1°) APPROVARE i verbali della commissione di valutazione, nominata con delibera del Direttore Generale n.44 del 13.1.2023, preposta all'espletamento della selezione relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di direzione UOC Igiene e Sanità Pubblica, Profilo Professionale Dirigente Medico, Area di Sanità Pubblica, Disciplina di "Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica", che si allegano al presente atto e costituiscono parte integrante dello stesso.

2°) APPROVARE, conseguentemente, la graduatoria formulata dalla commissione di valutazione, di seguito riportata:

N.	Cognome e nome	Data di Nascita	Punteggio Curriculum	Punteggio Colloquio	Totale
1	FUSCO MOFFA Igino	28.02.67	32,00	41,00	73,00
2	CAROSATI Simona	01.06.74	24,00	45,00	69,00

3°) PRENDERE ATTO che nella relazione sintetica, rimessa dalla commissione di valutazione al Direttore Generale, pubblicata nel sito aziendale il giorno 7.3.2023 ed allegata al presente atto, sono stati indicati i candidati idonei, sulla base del miglior punteggio attribuito, come di seguito indicato:

1. FUSCO MOFFA Igino
2. CAROSATI Simona

4°) ATTRIBUIRE al Dott. FUSCO MOFFA Igino l'incarico di Direzione UOC Igiene e Sanità Pubblica, Profilo Professionale Dirigente Medico, Area di Sanità Pubblica, Disciplina di "Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica", ai sensi di quanto disposto dall'art.15 del D.Lgs. 30.12.1992, n.502, con le modifiche apportate dall'art.4 del D.L. 13.9.2012, n.158, come sostituito dalla Legge di conversione 8.11.2012, n.189, ed in ottemperanza alle direttive impartite alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dell'Umbria con Delibera della Giunta Regionale 22.7.2013, n.831, avendo il medesimo conseguito l'idoneità con il miglior punteggio.

5°) DISPORRE che l'incarico di direzione, di durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, abbia effetto e decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, stipulato ai sensi dell'art.11 del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità del 19.12.2019, che il candidato sarà invitato a sottoscrivere ed al quale viene fatto esplicito rinvio per la determinazione delle clausole che regoleranno il rapporto di lavoro sotto l'aspetto giuridico ed economico.

6°) ASSEGNARE al Dott. FUSCO MOFFA Igino il periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, ai sensi di quanto previsto dall'art.15, comma 7-ter, del D.Lgs. n.502/1992, al superamento del quale,

sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo articolo, l'incarico sarà confermato a decorrere dalla data di conferimento dello stesso.

Il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza.

Funzionario Istruttore
IFO Ufficio Concorsi ed Assunzioni
Dott.ssa Aede PROIETTI

Dirigente UOC Risorse Umane
Trattamento Giuridico-Economico
Personale Dipendente e Convenzionato
Dott.ssa Dorian SARNARI

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 1
SEDE LEGALE: Via Guerra, 17/21 - PERUGIA

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO DI DIREZIONE U.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA, PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO, AREA DI SANITA' PUBBLICA, DISCIPLINA DI "IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA".

VERBALI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

VERBALE N.1

L'anno duemila ventitré, il giorno sei, del mese di marzo, alle ore 9.00, presso la Sala Riunioni dell'Azienda USL Umbria n.1, in Via Guerra 21 a Perugia, si è riunita la commissione di valutazione preposta all'espletamento della selezione relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di Direzione U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica, profilo professionale Dirigente Medico, Area di Sanità Pubblica, Disciplina di "Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica".

La commissione di valutazione, nominata con delibera del Direttore Generale n.44 del 13.1.2023, risulta così composta:

- | | |
|------------------------------|---|
| - Dott. SICILIA Luigi | Direttore Sanitario f.f. AUSL Umbria 1
COMPONENTE |
| - Dott. STORELLI Ugo | Direttore Struttura Complessa I.S.P.
COMPONENTE |
| - Dott.ssa BOCCAFORNO Nunzia | Direttore Struttura Complessa I.S.P.
COMPONENTE |
| - Dott. SELLE Vittorio | Direttore Struttura Complessa I.S.P.
COMPONENTE |
| - Sig. MARCANTONINI Massimo | Collaboratore Amministrativo Professionale - Funzioni di Segretario Verbalizzante |

Il segretario constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La commissione prende visione delle norme di legge e delle altre disposizioni che regolano la presente selezione ed in particolare dell'art.15 del D. Lgs. 30.12.1992, n.502, e s.m.i., del D.P.R. 10.12.1997, n.484, della Legge Regione Umbria 20.07.2011, n.6, e della Delibera della Giunta Regionale dell'Umbria 22.07.2013, n.831, recante: "Direttiva alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dell'Umbria per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medico-veterinaria e dirigenza sanitaria in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito con modificazioni, nella Legge n.189/2012".



Come disposto al comma 7-bis del richiamato art.15 del D. Lgs. n.502/1992, la commissione elegge all'unanimità, tra i tre componenti sorteggiati, il Dott. Ugo STORELLI, presidente della commissione di valutazione.

La commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- con delibera del Direttore Generale n.1090 del 28.09.2021 si è disposto di procedere all'emanazione, pubblicazione e divulgazione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento, tra gli altri, di un incarico di Direzione U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica, profilo professionale Dirigente Medico, Area di Sanità Pubblica, Disciplina di "Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica".

- il relativo bando è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n.54 del 12.10.2021 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, n.91 del 16.11.2021, con scadenza per la presentazione delle domande per il giorno 16.12.2021;

- con successiva delibera del Direttore Generale n.117 del 27.1.2022, è stata disposta la riapertura dei termini di partecipazione alla selezione ed il relativo avviso è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n.9 del 15.2.2022 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, n.24 del 25.3.2022, con scadenza per la presentazione delle domande per il giorno 26.4.2022.

- con determina dirigenziale n.2892 del 28.9.2022 sono stati ammessi a partecipare alla selezione i candidati di seguito elencati:

1. CAROSATI Simona
2. D'ANTONIO Marina
3. FUSCO MOFFA Igino

- con la sopra citata determina è stata disposta, altresì, l'esclusione dalla partecipazione all'avviso di cui trattasi della candidata FILOMENA Anna Lisa.

Il presidente ed i componenti della commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivendo il presente verbale, dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt.51 e 52 del Codice di Procedura Civile in quanto applicabili (art.9, comma 2, D.P.R. 10.12.1997, n. 483).

La commissione prende, quindi, atto che:

- deve procedere alla valutazione dei candidati ed alla formazione di una graduatoria in base all'analisi comparativa del curriculum dei medesimi ed agli esiti di un colloquio;

- la valutazione dei candidati deve essere specificamente orientata alla verifica dell'aderenza dei contenuti del curriculum e degli esiti del colloquio al fabbisogno dell'Azienda, che ha definito il profilo professionale del dirigente da incaricare, sotto l'aspetto oggettivo e soggettivo;

- completata la valutazione, deve redigere i verbali delle operazioni condotte ed una relazione in forma sintetica, da pubblicare nel sito aziendale e da trasmettere formalmente al Direttore Generale, insieme ad una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La commissione riceve, per mano del segretario, il profilo professionale del dirigente da incaricare definito dall'Azienda, declinato nell'allegato C del bando, e procede collegialmente ad un attento esame del medesimo.

Prende poi visione delle modalità di valutazione, che scaturiscono dal complesso delle disposizioni normative sopra richiamate, come dettagliato nel bando e di seguito riportato.

Per la valutazione dei candidati la commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) **curriculum** **punti 45**
- b) **colloquio** **punti 55**

La valutazione del curriculum dei candidati viene effettuata dalla commissione prima dello svolgimento del colloquio.

Per l'ammissione al colloquio i candidati devono ottenere un punteggio complessivo per il curriculum pari ad almeno la metà del punteggio massimo attribuibile (punti 22,5). Per conseguire l'idoneità al colloquio i candidati devono parimenti raggiungere un punteggio complessivo pari ad almeno la metà del punteggio massimo attribuibile (punti 27,5).

I contenuti del **curriculum**, valutati dalla commissione, sono quelli concernenti le attività professionali, di studio e direzionali - organizzative, con riferimento a quanto di seguito specificato:

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo punti 10**);
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con riguardo ad eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ai ruoli di responsabilità rivestiti, allo scenario organizzativo in cui ha operato ed ai particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (**massimo punti 10**);
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità (**massimo punti 10**);
- d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (**massimo punti 5**);
- e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo punti 5**);
- f) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, e suo impatto sulla comunità scientifica; continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta



nel corso dei precedenti incarichi (**massimo punti 5**).

La commissione formula un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato, scaturito da una valutazione generale del curriculum di ciascun candidato, correlata al grado di attinenza con le esigenze aziendali.

Il **colloquio** è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riguardo anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La commissione tiene conto, anche, della chiarezza espositiva, della coerenza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti in termini di efficacia ed economicità degli interventi. Il colloquio è, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

La commissione, completata la valutazione, forma la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti relativi al curriculum ed al colloquio, che viene affissa nella sede ove si è svolta la selezione.

Per la valutazione dei titoli la commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali:

1. i servizi attestati da certificazione saranno valutati fino alla data di rilascio del certificato, ovvero, qualora siano autocertificati, fino alla data di sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva;

2. i certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'ente;

3. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;

4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, gli anni saranno calcolati dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre i mesi saranno calcolati dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;

5. non saranno valutate le attività svolte anteriormente al conseguimento dell'abilitazione professionale;

6. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salva diversa indicazione;

7. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;

8. non saranno valutati attestati laudativi;



4/5

9. non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;

10. non sarà valutata l'attività di volontariato;

11. non saranno valutati titoli acquisiti d'ufficio a scopo di controllo di dichiarazioni sostitutive;

12. non saranno valutate dichiarazioni sostitutive rese dal candidato in modo non conforme alle disposizioni di cui al D.P.R. n.445/2000, o incomplete.

13. non saranno valutate le idoneità a precedenti selezioni/concorsi.

La commissione prende atto che la valutazione del curriculum dei candidati ed il successivo colloquio sono stati fissati per oggi 6 marzo 2023 con inizio, rispettivamente, alle ore 8.30 ed alle ore 11.00, presso la Sala Riunioni dell'Azienda USL Umbria n.1, in Via Guerra 17 a Perugia, 2° piano.

Di ciò è stata data debita comunicazione ai candidati ammessi, tramite lettera inviata all'indirizzo di mail P.E.C. personale di ognuno, prot. n.24632 del 7.2.2023, nonché tramite pubblicazione di specifico avviso nel sito web ufficiale dell'Azienda (sezione concorsi e mobilità – amministrazione trasparente).

La seduta si chiude alle ore 9.30.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE:

Dott. UGO STORELLI



I COMPONENTI:

Dott. SICILIA Luigi



Dott.ssa BOCCAFORNO NUNZIA



Dott. SELLE VITTORIO



Il Segretario verbalizzante:

Sig. MARCANTONINI Massimo



AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 1
SEDE LEGALE: Via Guerra, 17/21 - PERUGIA

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO DI DIREZIONE U.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA, PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO, AREA DI SANITA' PUBBLICA, DISCIPLINA DI "IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA".

VERBALI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

VERBALE N.2

L'anno duemila ventitré , il giorno sei, del mese di marzo, alle ore 9.35, presso la Sala Riunioni dell'Azienda USL Umbria n.1, in Via Guerra 21 a Perugia, si è riunita la commissione di valutazione preposta all'espletamento della selezione relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di Direzione U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica, profilo professionale Dirigente Medico, Area di Sanità Pubblica, Disciplina di "Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica".

La commissione è composta come al precedente verbale n.1.

Il presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La commissione si è riunita per procedere alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati ammessi a partecipare alla selezione, nell'osservanza dei criteri indicati nel verbale n.1.

La commissione si accinge, quindi, ad esaminare il curriculum professionale e la documentazione presentata a corredo dello stesso dai candidati ammessi alla selezione, di seguito elencati:

1. CAROSATI Simona
2. D'ANTONIO Marina
3. FUSCO MOFFA Igino

1) CAROSATI SIMONA, nata a Foligno (PG) l'01.06.1974

REQUISITI DI AMMISSIONE

Anzianità di servizio di oltre dieci anni nella disciplina e specializzazione in disciplina equipollente.

CURRICULUM

La candidata è in possesso di:

- Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva (equipollente), conseguita in data 11 novembre 2005.



- Certificato di Formazione Manageriale rilasciato in data 18.12.2020 dall'Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma.
- Master Universitario di II livello “Organizzazione e gestione delle Aziende e dei Servizi Sanitari” Anno Accademico 2015 – 2016, presso Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma (marzo 2017).

Esperienza professionale

Presenta dichiarazioni relative al servizio prestato come di seguito specificato:

Azienda USL Umbria 1 (ed ex ASL in essa confluite):

- Dal 16.04.2010 al 31.01.2011 Dirigente Medico - Disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo determinato e pieno.
- Dal 01.02.2011 al 14.12.2021 Dirigente Medico - Disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità pubblica a tempo indeterminato e pieno.
- Dal 20.01.2009 ad aprile 2010 Dirigente Medico - Disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica con contratto di prestazione d'opera professionale.
- 2001 – 2007 incarichi di sostituzione a tempo determinato presso il servizio di Continuità Assistenziale e in ambito di medicina generale in qualità di Medico sostituto o reperibile.

Azienda Ospedaliera di Perugia:

- Dal 01.06.2007 al 31.12.2008 Dirigente Medico - Disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica con contratto libero professionale.

Servizio prestato nel livello dirigenziale e nella disciplina: anni 11 e mesi 8.

Servizio prestato con contratto di prestazione d'opera professionale presso l'Azienda USL Umbria 1: anni 1 e mesi 2.

Servizio prestato con contratto libero professionale presso l'Azienda Ospedaliera di Perugia: anni 1 e mesi 7.

Servizio prestato (2001 – 2007) con incarichi di sostituzione a tempo determinato presso il servizio di Continuità Assistenziale e in ambito di medicina generale in qualità di Medico sostituto o reperibile.

Incarichi rivestiti:

- Incarico di Struttura Semplice Aziendale “Programmazione Sanitaria e Gestione Flussi Informativi Sanitari”, attribuito con delibera 465 del 05.04.2018 e per un periodo di tre anni, poi rinnovato a decorrere dal 05.04.2021 con durata quinquennale.
- Dal 18.07.2016 al 04.04.2018 incarico professionale “Programmazione Sanitaria Aziendale e Gestione Flussi Mobilità Sanitaria”.
- Dal 01.10.2014 al 17.07.2016 incarico professionale di base “Programmazione



Sanitaria Aziendale e Gestione Flussi Compensazione Mobilità Sanitaria”.

Con riguardo alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nell’ambito delle strutture delle Aziende del SSN presso quale la candidata ha prestato servizio, si rinvia alla documentazione prodotta dalla medesima.

La commissione, dopo attento esame e valutazione del curriculum professionale e della documentazione prodotta dalla candidata, all’unanimità, ritiene di poter attribuire i punteggi come di seguito specificati:

- Tipologia delle Istituzioni e delle prestazioni erogate dalle Strutture di appartenenza, **punti 8.00.**

- Posizione Funzionale della candidata nelle Strutture e sue competenze con riguardo ad eventuali specifici in ambito di autonomia professionale con funzioni di direzione, ai ruoli di responsabilità rivestiti allo scenario organizzativo in cui ha operato ed ai particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti, **punti 8.00.**

- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, **punti 4.00.**

La commissione attribuisce complessivamente punti 20.00.

Attività di formazione e di studio

La candidata attesta e dettaglia la partecipazione ad un discreto numero di corsi, convegni, congressi, ecc. anche con attribuzione crediti ECM.

La commissione attribuisce complessivamente punti 4.00.

Attività didattica

Nessuna attività didattica risulta dichiarata dalla candidata. La commissione, pertanto, è impossibilitata ad attribuire il punteggio.

Pubblicazioni

La candidata dichiara di essere autore e co-autore di otto pubblicazioni scientifiche (non presentate) di cui riporta le principali voci bibliografiche. La commissione, pertanto è impossibilitata ad attribuire il punteggio.

TOTALE PUNTI ASSEGNATI 24.00.

2) D’ANTONIO MARINA, nata a Teramo il 9.4.1966

REQUISITI DI AMMISSIONE

Anzianità di servizio di oltre venti anni nella disciplina e specializzazione in disciplina equipollente.



CURRICULUM

La candidata è in possesso di:

- Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva (equipollente), conseguita in data 3 novembre 1999.

Esperienza professionale

Presenta dichiarazioni relative al servizio prestato come di seguito specificato:

Azienda USL Toscana Sud Est:

- Dal 01.07.2001 al 31.08.2017 Dirigente Medico - di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo indeterminato e pieno.
- Dal 01.09.2018 al 03.05.2020 Dirigente Medico – di Igiene, Epidemiologia e Sanità pubblica a tempo indeterminato e pieno.

Azienda USL della Romagna:

- Dal 01.09.2017 al 31.08.2018 Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo determinato e pieno.
- Dal 04.05.2020 al 11.04.2022 Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo indeterminato e pieno.

Servizio prestato nel livello dirigenziale e nella disciplina: anni 20 e mesi 9.

Incarichi rivestiti:

- Da settembre 2012 a settembre 2014 incarico professionale presso la Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero “SS Cosma e Damiano” di Pescia.
- 23.03.2021 conferimento incarico professionale Dirigenziale – Livello 1 nell’ambito U.O. Igiene e Sanità Pubblica afferente al Dipartimento di Sanità Pubblica AUSL della Romagna.

Con riguardo alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nell’ambito delle strutture delle Aziende del SSN presso quale la candidata ha prestato servizio, si rinvia alla documentazione prodotta dalla medesima.

La commissione, dopo attento esame e valutazione del curriculum professionale e della documentazione prodotta dalla candidata, all’unanimità, ritiene di poter attribuire i punteggi come di seguito specificati:

- Tipologia delle Istituzioni e delle prestazioni erogate dalle Strutture di appartenenza, **punti 9.00.**

- Posizione Funzionale della candidata nelle Strutture e sue competenze con riguardo ad eventuali specifici in ambito di autonomia professionale con funzioni di direzione, ai ruoli di responsabilità rivestiti allo scenario organizzativo in cui ha operato ed ai particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti, **punti 6.00.**

- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, **punti 6.00.**

La commissione attribuisce complessivamente punti 21.00.

Attività di formazione e di studio

La candidata attesta e dettaglia la partecipazione ad un discreto numero di corsi, convegni, congressi, ecc. anche con attribuzione crediti ECM./esame finale, anche come relatore, ed anche di lunga durata.

La commissione attribuisce complessivamente punti 4.00.

Attività didattica

Nessuna attività didattica risulta dichiarata dalla candidata. La commissione, pertanto, è impossibilitata ad attribuire il punteggio.

Pubblicazioni

Nessun lavoro scientifico risulta presentato e/o dichiarato dalla candidata. La commissione, pertanto, è impossibilitata ad attribuire il punteggio.

TOTALE PUNTI ASSEGNATI 25.00.

3) FUSCO MOFFA IGINO, nato a San Giorgio la Molara (BN) il 28.02.1967

REQUISITI DI AMMISSIONE

Anzianità di servizio di oltre dieci anni nella disciplina e specializzazione in disciplina equipollente.

CURRICULUM

Il candidato è in possesso di:

- Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva (equipollente), conseguita in data 17 dicembre 2004.
- Master Universitario di II livello in Sorveglianza Epidemiologica e Management Sanitario, anno accademico 2000 – 2004 presso Università degli Studi di Perugia.

Esperienza professionale

Presenta dichiarazioni relative al servizio prestato come di seguito specificato:

Azienda USL Umbria 1 (ed ex ASL in essa confluite):

- Dal 01.04.2008 al 14.12.2021 Dirigente Medico - Disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo determinato e pieno.
- Medico specialista con contratto libero professionale (35 ore settimanali) presso il



Dipartimento di Prevenzione dal 01.03.2005 al 31.12.2005, dal 01.02.2006 al 31.12.2006 e dal 22.02.2007 al 31.03.2008.

- Dal 01.03.2004 al 30.06.2007 medico sostituto di continuità assistenziale

Ministero della Difesa – Esercito Italiano e Marina Militare:

- Dal 06.05.1992 al 06.08.1995 Servizio militare di complemento.
- Dal 08.09.1997 al 16.12.2004 Servizio militare permanente effettivo.

Servizio prestato nel livello dirigenziale e nella disciplina: anni 13 e mesi 8.

Servizio prestato presso il Ministero della Difesa – Esercito Italiano e Marina Militare: anni 10 e mesi 6.

Servizio prestato con contratto libero professionale: anni 2 e mesi 10.

Servizio in qualità di Medico sostituto di continuità assistenziale (01.03.2004 – 30.06.2007).

Incarichi rivestiti:

- 01.12.2020 designazione responsabile f.f. UOC ISP.
- 01.07.2020 conferimento incarico di responsabile della UOS ISP Perugino / Assisano.
- 01.01.2020 – 31.12.2020 designazione sostituto UOC ISP ai sensi dell'art.22 del CCNL 19.12.2019.
- 01.01.2019 – 31.12.2019 designazione sostituto UOC ISP ai sensi dell'art.22 del CCNL 19.12.2019.
- 01.03.2017 – 30.06.2020 incarico professionale Alta Specializzazione “Referente Aziendale Controlli, Rivendite Fito-Sanitari e Accordi Decentrati MG-PLS-CA, Medicina del Viaggiatore”.
- 01.01.2016 – 28.02.2017 incarico professionale di Alta Specializzazione “Vaccinazioni nell’adulto”.
- 01.02.2015 – 31.12.2015 conferimento incarico di responsabilità di responsabile UOS “ISP Media Valle del Tevere”.
- 01.05.2011 – 31.01.2015 incarico professionale di base “Valutazione epidemiologia delle attività sanitarie”.

Con riguardo alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nell’ambito delle strutture dell’Azienda del SSN presso quale il candidato ha prestato servizio, si rinvia alla documentazione prodotta dal medesimo.

La commissione, dopo attento esame e valutazione del curriculum professionale e della documentazione prodotta dal candidato, all’unanimità, ritiene di poter attribuire i

punteggi come di seguito specificati:

- Tipologia delle Istituzioni e delle prestazioni erogate dalle Strutture di appartenenza, **punti 9.00.**

- Posizione Funzionale del candidato nelle Strutture e sue competenze con riguardo ad eventuali specifici in ambito di autonomia professionale con funzioni di direzione, ai ruoli di responsabilità rivestiti allo scenario organizzativo in cui ha operato ed ai particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti, **punti 9.00.**

- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, **punti 7.00.**

La commissione attribuisce complessivamente punti 25.00.

Attività di formazione e di studio

Il candidato attesta e dettaglia la partecipazione ad un importante numero di corsi, convegni, congressi, ecc. anche con attribuzione crediti ECM, anche con produzione di Poster ed anche come docente/relatore.

La commissione attribuisce complessivamente punti 4.00.

Attività didattica

Nessuna attività didattica risulta dichiarata dal candidato. La commissione, pertanto, è impossibilitata ad attribuire il punteggio.

Pubblicazioni

Il candidato presenta un significativo numero di pubblicazioni scientifiche, come autore e co-autore.

La commissione attribuisce complessivamente punti 3.00.

TOTALE PUNTI ASSEGNATI 32.00.

La commissione, ultimata la valutazione dei curricula dei sopra citati candidati, prende atto che tutti hanno ottenuto nella valutazione del curriculum un punteggio pari ad almeno la metà (22,5) di quello massimo attribuibile e, pertanto, li ammette a sostenere il colloquio.

La seduta si chiude alle ore 10.45.

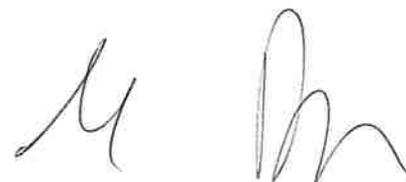
Di quanto sopra è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE:

Dott. UGO STORELLI

I COMPONENTI:



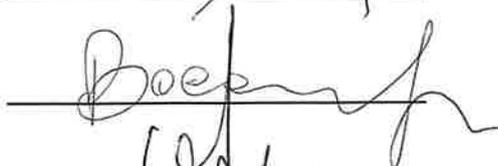


Dott. SICILIA LUIGI



Handwritten signature of Dott. Sicilia Luigi, written in black ink above a horizontal line.

Dott.ssa BOCCAFORNO NUNZIA



Handwritten signature of Dott.ssa Boccaforno Nunzia, written in black ink above a horizontal line.

Dott. SELLE VITTORIO



Handwritten signature of Dott. Selle Vittorio, written in black ink above a horizontal line.

**Il Segretario verbalizzante:
Sig. MARCANTONINI Massimo**



Handwritten signature of Sig. Marcantonini Massimo, written in black ink above a horizontal line.

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 1
SEDE LEGALE: Via Guerra, 17/21 - PERUGIA

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO DI DIREZIONE U.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA, PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO, AREA DI SANITA' PUBBLICA, DISCIPLINA DI "IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA".

VERBALI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

VERBALE N.3

L'anno duemila ventitré, il giorno sei, del mese di marzo, alle ore 11:15, presso la Sala Riunioni dell'Azienda USL Umbria n.1, in Via Guerra 21 a Perugia, si è riunita la commissione di valutazione preposta all'espletamento della selezione relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di Direzione U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica, profilo professionale Dirigente Medico, Area di Sanità Pubblica, Disciplina di "Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica".

La commissione è composta come al precedente verbale n.1.

Il presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La commissione si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio, dei candidati ammessi a tale prova, che deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riguardo anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

I candidati convocati sono i seguenti:

1. CAROSATI Simona
2. D'ANTONIO Marina
3. FUSCO MOFFA Igino

La commissione accerta che sono presenti tutti i candidati convocati, sopra elencati.

La commissione per garantire la massima uniformità di giudizio, nonché uguale impegno tecnico, stabilisce che tutti i candidati ammessi al colloquio saranno valutati sulla medesima domanda.

La commissione, pertanto, unanimemente predispone n.3 prove che vengono trascritte su appositi fogli progressivamente numerati con i numeri da 1 a 3, che si allegano al presente verbale quale parte integrante dello stesso.

I fogli contenenti i temi oggetto della prova orale vengono chiusi in distinti pieghi suggellati, firmati esteriormente sui lembi di chiusura dal presidente, dai componenti della commissione e dal segretario verbalizzante (senza che all'esterno vi sia alcun altro

contrassegno).

Alle ore 11.20 il segretario procede ad ammettere i candidati nel locale d'esame.

Sono presenti i seguenti candidati ammessi alla presente prova:

1. CAROSATI Simona
2. FUSCO MOFFA Igino

Risulta, invece, assente la candidata D'ANTONIO Marina.

Il Presidente illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio. In particolare li informa che saranno ammessi a sostenere la prova in ordine alfabetico, e che, al termine della stessa, non potranno comunicare tra loro.

La candidata Dott.ssa CAROSATI Simona, designata dagli altri, estrae il piego che aperto, senza darne lettura, risulta contenere la prova orale n.2. La candidata controfirma sul retro il foglio, senza che questa ne venga a conoscenza del contenuto.

Ciascun candidato viene, quindi, ammesso a sostenere il colloquio, secondo l'ordine alfabetico, previa identificazione ed esibizione di idoneo e valido documento di riconoscimento.

Il colloquio si svolge alla presenza dell'intera commissione.

Al termine del colloquio, per ciascun candidato la commissione, all'unanimità, nell'esprimere una valutazione complessiva, formula il giudizio sotto riportato e attribuisce il punteggio indicato:

CAROSATI Simona

La candidata ha dimostrato un discreto orientamento sull'argomento trattato di carattere tecnico – professionale ed eccellente sull'argomento di carattere gestionale - organizzativo.

Punti 45

FUSCO MOFFA Igino

Il candidato ha dimostrato un discreto orientamento sull'argomento trattato di carattere tecnico – professionale, sufficiente sull'argomento di carattere gestionale - organizzativo.

Punti 41

La commissione prende atto che tutti i candidati esaminati hanno ottenuto l'idoneità al colloquio, avendo conseguito un punteggio pari ad almeno la metà di quello massimo attribuibile.

La commissione procede, quindi, al riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati risultati idonei e forma la seguente graduatoria:

Posiz.	Cognome e nome	Data di nascita	Punteggio Curriculum /45	Punteggio Colloquio/55	Totale /100
1	FUSCO MOFFA IGINO	28/02/1967	32,00	41,00	73,00
2	CAROSATI SIMONA	01/06/1974	24,00	45,00	69,00

Ultimati i lavori, la commissione redige una relazione sintetica delle operazioni condotte, individuando una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Stabilisce, infine, di trasmettere al Direttore Generale i verbali dei lavori e la relazione sintetica, da pubblicare nel sito aziendale.

La seduta si chiude alle ore 12.45.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

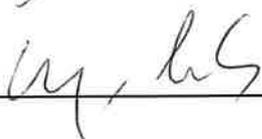
IL PRESIDENTE:

Dott. UGO STORELLI



I COMPONENTI:

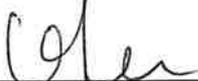
Dott. SICILIA LUIGI



Dott.ssa BOCCAFORNO NUNZIA



Dott. SELLE VITTORIO



Il Segretario verbalizzante:

Sig. MARCANTONINI Massimo





"SELEZIONE UOC ISP"
N. 1.

DM n. 77/2022
NUOVI MODELLI E STANDARD
PER LO SVILUPPO DELL'ASSISTENZA
TERRITORIALE,
PROSPETTIVE ORGANIZZATIVE
PER LA SANITÀ PUBBLICA.

[Handwritten signatures]



"SELEZIONE UOC ISP"

N.2.

VACCINAZIONE PER L'ADULTO:
IMPLEMENTAZIONE SUL TERRITORIO
DEL CALENDARIO VACCINALE.

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*



" SELEZIONE UOC ISP⁴.

N.3.

INQUINAMENTO ATMOSFERICO:
RUOLO DEL ISP E
RAPPORTI CON GLI ENTI
PREPOSTI.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medico-veterinaria e dirigenza sanitaria in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito con modificazioni, nella L. n.189/2012”;

- ha svolto le funzioni di presidente della commissione di valutazione il Dott. UGO STORELLI, eletto all'unanimità tra i membri sorteggiati ai sensi di quanto disposto al comma 7-bis dell'art.15 del D. Lgs. n.502/1992;

- la commissione ha preso atto che, con determina n.2892 del 28.9.2022, sono stati ammessi a partecipare alla selezione i candidati di seguito elencati:

- 1) CAROSATI Simona
- 2) D'ANTONIO Marina
- 3) FUSCO MOFFA Igino

- la commissione ha preso atto, inoltre, dei criteri e delle modalità di valutazione declinati nel bando, che scaturiscono dal complesso delle disposizioni normative sopra richiamate, integrandoli come dettagliatamente specificato nei verbali dei lavori;

- ad ogni operazione la commissione ha proceduto collegialmente ed ogni decisione è stata presa all'unanimità;

- la valutazione dei candidati è stata specificamente orientata alla verifica dell'aderenza dei contenuti del curriculum e degli esiti del colloquio al fabbisogno dell'Azienda, che ha definito il profilo professionale del dirigente da incaricare, sotto l'aspetto oggettivo e soggettivo, ricevuto dalla commissione per mano del segretario;

- la valutazione del curriculum dei candidati è stata effettuata dalla commissione prima dello svolgimento del colloquio;

- sono stati attentamente esaminati e valutati dalla commissione il curriculum e la documentazione prodotti dai candidati ammessi a partecipare alla selezione;

- sono stati ammessi a sostenere il colloquio i seguenti candidati, avendo ottenuto un punteggio complessivo per il curriculum pari ad almeno la metà del punteggio massimo attribuibile:

- 1) CAROSATI Simona
- 2) D'ANTONIO Marina
- 3) FUSCO MOFFA Igino

- si sono presentati in data odierna, per il colloquio, i seguenti candidati:

- 1) CAROSATI Simona
- 2) FUSCO MOFFA Igino

E' risultata assente la Dott.ssa D'ANTONIO Marina.

- hanno sostenuto il colloquio i candidati di seguito riportati:



2/3



- 1) CAROSATI Simona
- 2) FUSCO MOFFA Igino

- hanno conseguito l' idoneità, avendo raggiunto un punteggio complessivo pari ad almeno la metà del punteggio massimo attribuibile, i sotto indicati candidati:

- 1) CAROSATI Simona
- 2) FUSCO MOFFA Igino

- la commissione ha redatto i verbali delle operazioni condotte e stilato la graduatoria sotto riportata:

Posiz.	Cognome e nome	Data di nascita	Punteggio Curriculum /45	Punteggio Colloquio/55	Totale /100
1	FUSCO MOFFA IGINO	28/02/1967	32,00	41,00	73,00
2	CAROSATI SIMONA	01/06/1974	24,00	45,00	69,00

- la graduatoria è stata affissa nella sede ove si è svolta la selezione.

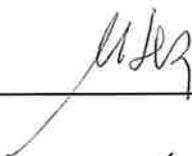
La commissione dispone, infine, di trasmettere al Direttore Generale i verbali dei lavori e la presente relazione, da pubblicare nel sito aziendale prima della nomina del candidato prescelto.

La seduta si chiude alle ore 12.55.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE:

Dott. UGO STORELLI



I COMPONENTI:

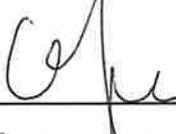
Dott. SICILIA LUIGI



Dott.ssa BOCCAFORNO NUNZIA



Dott. SELLE VITTORIO



**Il Segretario verbalizzante:
Sig. MARCANTONINI Massimo**



conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medico-veterinaria e dirigenza sanitaria in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito con modificazioni, nella L. n.189/2012”;

- ha svolto le funzioni di presidente della commissione di valutazione il Dott. UGO STORELLI, eletto all'unanimità tra i membri sorteggiati ai sensi di quanto disposto al comma 7-bis dell'art.15 del D. Lgs. n.502/1992;

- la commissione ha preso atto che, con determina n.2892 del 28.9.2022, sono stati ammessi a partecipare alla selezione i candidati di seguito elencati:

- 1) CAROSATI Simona
- 2) D'ANTONIO Marina
- 3) FUSCO MOFFA Igino

- la commissione ha preso atto, inoltre, dei criteri e delle modalità di valutazione declinati nel bando, che scaturiscono dal complesso delle disposizioni normative sopra richiamate, integrandoli come dettagliatamente specificato nei verbali dei lavori;

- ad ogni operazione la commissione ha proceduto collegialmente ed ogni decisione è stata presa all'unanimità;

- la valutazione dei candidati è stata specificamente orientata alla verifica dell'aderenza dei contenuti del curriculum e degli esiti del colloquio al fabbisogno dell'Azienda, che ha definito il profilo professionale del dirigente da incaricare, sotto l'aspetto oggettivo e soggettivo, ricevuto dalla commissione per mano del segretario;

- la valutazione del curriculum dei candidati è stata effettuata dalla commissione prima dello svolgimento del colloquio;

- sono stati attentamente esaminati e valutati dalla commissione il curriculum e la documentazione prodotti dai candidati ammessi a partecipare alla selezione;

- sono stati ammessi a sostenere il colloquio i seguenti candidati, avendo ottenuto un punteggio complessivo per il curriculum pari ad almeno la metà del punteggio massimo attribuibile:

- 1) CAROSATI Simona
- 2) D'ANTONIO Marina
- 3) FUSCO MOFFA Igino

- si sono presentati in data odierna, per il colloquio, i seguenti candidati:

- 1) CAROSATI Simona
- 2) FUSCO MOFFA Igino

E' risultata assente la Dott.ssa D'ANTONIO Marina.

- hanno sostenuto il colloquio i candidati di seguito riportati:



2/3



- 1) CAROSATI Simona
- 2) FUSCO MOFFA Igino

- hanno conseguito l' idoneità, avendo raggiunto un punteggio complessivo pari ad almeno la metà del punteggio massimo attribuibile, i sotto indicati candidati:

- 1) CAROSATI Simona
- 2) FUSCO MOFFA Igino

- la commissione ha redatto i verbali delle operazioni condotte e stilato la graduatoria sotto riportata:

Posiz.	Cognome e nome	Data di nascita	Punteggio Curriculum /45	Punteggio Colloquio/55	Totale /100
1	FUSCO MOFFA IGINO	28/02/1967	32,00	41,00	73,00
2	CAROSATI SIMONA	01/06/1974	24,00	45,00	69,00

- la graduatoria è stata affissa nella sede ove si è svolta la selezione.

La commissione dispone, infine, di trasmettere al Direttore Generale i verbali dei lavori e la presente relazione, da pubblicare nel sito aziendale prima della nomina del candidato prescelto.

La seduta si chiude alle ore 12.55.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE:

Dott. UGO STORELLI

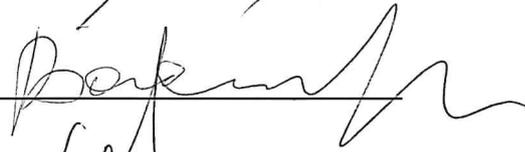


I COMPONENTI:

Dott. SICILIA LUIGI



Dott.ssa BOCCAFORNO NUNZIA



Dott. SELLE VITTORIO



Il Segretario verbalizzante:

Sig. MARCANTONINI Massimo