



Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1
www.uslumbria1.it

Prevenzione della Corruzione

Il Responsabile Dr. Ing. Tullio Tavernelli

Spett.le Anac
Autorità Nazionale Anticorruzione
Ufficio Vigilanza in materia di
Prevenzione della Corruzione e
Trasparenza
protocollo@pec.anticorruzione.it

p.c. All'Organismo Indipendente di Valutazione
OIV della Usl Umbria 1

Oggetto: Riferimento a "Fasc. UVMACT n. 3299/2022/SA"

Con riferimento alla nota di cui all'oggetto e ad integrazione di quanto già riportato nel PTPCT 2022/2024, di seguito si rimettono le considerazioni in ordine ai vari punti evidenziati da Codesta Spett.le Autorità:

Difficoltà rappresentate nel Piano in merito all'attuazione della misura del personale dirigente-

Gran parte dei Dirigenti dell'area centrale e di staff rivestono più incarichi di funzione ad interim. L'Azienda Usl Umbria 1, nel 2021, ha concluso la procedura per la formazione di una graduatoria per contratti di lavoro a tempo determinato nella posizione di dirigente Amministrativo al fine di sopperire ad alcune carenze di organico; ad oggi risultano essere stati stipulati n° 2 contratti di lavoro a tempo determinato, con il 1° ed il 3° in graduatoria (dal momento che il 2° classificato ha rassegnato le proprie dimissioni, per motivi personali, dopo solo alcuni mesi). I due dirigenti sono stati assegnati alle Aree, ove il Dirigente di Struttura complessa riveste anche incarichi ad interim.

A seguito di pensionamenti, sono stati nominati 3 su 6 nuovi Direttori di Distretto nel 2020 e 1 nel 2022: quest'ultimo riveste anche l'incarico di responsabile del Servizio di Sicurezza aziendale. A tale proposito si specifica che il Piano sanitario regionale già preadottato dal Consiglio regionale (DGR 1138 del 17/11/2021) prevede la riduzione dei Distretti di questa Azienda da n. 6 a n. 2.

Nel mese di Marzo 2021 sono stati rinnovati, in quanto in scadenza, gli incarichi di Direttore di Dipartimento, nominando tre nuovi professionisti su sette.

Il Piano non individua misure alternative alla rotazione, ovvero una programmazione finalizzata anche alla rotazione delle posizioni organizzative-

Dal 2018 (Conferimento incarichi PO nel 2015 per anni 3) non si è proceduto ad alcun nuovo conferimento di incarico, salvo quello denominato "Controllo Attività extraistituzionali ed occasionali personale dipendente/ Rapporti di Lavoro Atipici", per la necessità ed urgenza, stante la strategicità della materia. Il nuovo CCNL del personale del comparto (2018) ha sostanzialmente modificato il quadro normativo di riferimento, istituendo nei ruoli sanitario, tecnico, amministrativo e professionale, gli incarichi di funzione di "organizzazione" e "professionale". Dall'inizio del 2020, l'Azienda ha dovuto dare priorità all'erogazione delle funzioni assistenziali in emergenza prima e al recupero delle prestazioni poi,



Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1

www.uslumbria1.it

Prevenzione della Corruzione

Il Responsabile Dr. Ing. Tullio Tavernelli

tanto che è ancora in corso di partecipazione alle OOSS il nuovo regolamento per l'assegnazione degli incarichi.

Si rimanda comunque alle sezioni dell'ultimo Piano pubblicato ove sono descritte le rotazioni messe in atto da alcuni servizi (es. Dipartimento di Prevenzioni, Commissioni di medicina legale etc)

Si significa che solo grazie al conferimento di incarichi ad interim, in alcuni casi e facendo ricorso all'avocazione di funzioni, in altri, l'Azienda ha potuto affrontare, nell'ultimo biennio, l'ordinario e l'emergenza covid, a fronte di un consistente esodo, in tale periodo, di personale sanitario, tecnico, professionale ed amministrativo, dirigenziale e non.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, si rappresenta che al momento, solo per le Posizioni Organizzative sanitarie risultano vacanti n° 9 sulle 21 previste in organico (40% circa).

Nonostante tale contesto, sicuramente non favorevole, l'Azienda, solo con processi riorganizzativi in urgenza ha potuto garantire sia le prestazioni sanitarie ordinarie che quelle conseguenti al covid, come quelle amministrative di legge.

Monitoraggio e attuazione della rotazione straordinaria nei confronti del personale sottoposto ad indagini o procedimenti disciplinari per fatti di natura corruttiva –

Come riportato nel vigente PTPCT, i Dirigenti delle rispettive Strutture monitorano le attività svolte nell'ufficio a cui sono preposti nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione, dandone riscontro al RPC attraverso delle relazioni semestrali e dispongono, con provvedimento motivato, la proposta di rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, alla Direzione aziendale, che la recepisce con Delibera.

I Dirigenti sono coadiuvati nella valutazione, se del caso, dall'Ipas Affari Legali e del Contenzioso e dal RPC.

Semestralmente vengono chiesti anche all'Ipas Affari Legali e del Contenzioso i procedimenti penali che vedono il coinvolgimento di dipendenti aziendali; l'RPC confronta i dati acquisiti con quelli, sempre semestrali, rimessi dall'Ufficio Procedimenti disciplinari aziendale.

L'Azienda Usl Umbria 1 ha già dato attuazione alla disposizione ex Delibera A.N.Ac 215 del 26/03/2019 "Linee guida in materia di applicazione della rotazione straordinaria di cui all'art. 16, comma 1, lettera quater del D.Lgs. 165/2001":

Per effetto dei procedimenti penali

- RGNR 2019/003172 "Richiesta di giudizio immediato",
- RGNR 709/2018 "Avviso di conclusione delle indagini preliminari"

considerata la natura corruttiva dei reati contestati, nei confronti dei dipendenti coinvolti sono stati aperti e contestualmente sospesi procedimenti disciplinari; per n° 2 di essi (uno appartenente al Comparto sanità e uno appartenente alla Dirigenza medica), giuste Delibere del Direttore Generale, l'Azienda ha proceduto anche alla loro sospensione dal servizio. Per tutti gli altri dipendenti, appartenenti al comparto sanità, nella posizione funzionale di operatore tecnico e/o infermiere professionale, l'Azienda, non ha proceduto alla loro rotazione non ricorrendo le fattispecie ex delibera A.N.Ac 215/2019.



Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1
www.uslumbria1.it

Prevenzione della Corruzione

Il Responsabile Dr. Ing. Tullio Tavernelli

Per effetto delle sentenze di condanne nn°

- 138/2021 irrevocabile dal 29/04/2021
- 81/2021 irrevocabile dal 22/03/2021,

l'Azienda ha proceduto a riaprire i procedimenti disciplinari sospesi che si sono , in entrambi i casi , conclusi con la sanzione del licenziamento senza preavviso;

A seguito di procedimento penale

- RGNR 1153 /2020 "Decreto di perquisizione locale, personale e informatica con conseguente decreto di sequestro probatorio", considerata la natura corruttiva dei reati contestati, il dipendente interessato, giusta Delibera del Direttore Generale, è stato ruotato nell'incarico e con successiva , sostituito nella funzione di DEC.

Per la delicatezza del contenuto degli atti citati, si ritiene di non allegarli alla presente, salvo diverse indicazioni di Codesta Spett.le Autorità.

La sospensione o l'attribuzione di nuove funzioni, in base allo stato di avanzamento delle indagini e dei giudizi, lo stato dei procedimenti avviati (se ancora in corso) o l'esito degli stessi sono riportati anche nella relazione annuale.

Richiesta di adeguamento del sito web istituzionale dell'Ente delle previsioni del D.Lgs. 33/2013:

- Nella sottosezione "Personale" - sottosezione di livello 2 "incarichi dirigenziali" è stata rilevata la mancata pubblicazione di buona parte dei curricula dei dirigenti della Usl;
- Nella sottosezione "Personale", sottosezione di livello 2 "Posizioni organizzative" è assente la pubblicazione solo di alcuni curricula-

Si informa Codesta Autorità che:

- Sono stati pubblicati i *curricula* delle Posizioni Organizzative. Gli unici n. 2 curricula mancanti sono riferiti a due dipendenti che sono stati ormai collocati in quiescenza.
- Sono stati pubblicati i *curricula* dei Dirigenti, tranne n. 6 per i quali l'Ufficio competente ha sollecitato l'invio al fine della conseguente pubblicazione.

Al termine della presente disamina, corre l'obbligo ricordare che dal primo aprile 2019 ad oggi si sono susseguiti alla Direzione di questa Azienda 4 Commissari straordinari e 2 Direttori generali.

Tale discontinuità, non ha certamente favorito il processo di riorganizzazione aziendale, senza voler evidenziare l'emergenza pandemica che ha interessato gli ultimi due anni.

Ulteriore elemento di condizionamento per una revisione organizzativa è l'imminente adozione del Piano Sanitario regionale che , in virtù degli ultimi provvedimenti organizzativi nazionali, detterà nuovi criteri logistici per questa Azienda.

Restando a disposizione si porgono Distinti saluti

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
Dott. Ing. Tullio Tavernelli *

Il Direttore Generale
Dr. Massimo Braganti *

* documento firmato digitalmente