

Accordo decentrato integrativo in merito ai criteri per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto avente diritto alla data dell'1/01/2018.

Relazione tecnico-finanziaria in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo I – La costituzione del Fondo “Premialità e fasce” di cui all’art. 81 CCNL 21/05/2018.

Il Fondo Premialità e fasce di cui all’art. 81 CCNL 21/05/2018 è stato costituito, con delibera del Direttore Generale 929 del 28/06/2019, come previsto dal CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018.

In particolare sono confluite nel “Fondo Premialità e fasce” le risorse stabili del precedente “Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali” e le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica”.

Il “Fondo Premialità e fasce” è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce retributive attribuite per effetto dell’incremento degli stipendi tabellari previsti all’art. 76 del CCNL sopra citato.

Detto incremento, in applicazione dell’art.11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, che conferma il principio già espresso nel parere n. 19/SEZAUT/2018 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, non rientra nel limite di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs.vo n.75/2017 (a decorrere da 1.1.2017 l' ammontare complessivo dei fondi contrattuali non può essere superiore a quello dell'anno 2016), in quanto finanziato da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica per i rinnovi contrattuali.

La citata previsione normativa, di cui al D.Lgs. 75/2017, rimane comunque applicabile con riferimento a tutte le altre voci di incremento che non trovino espresso finanziamento in risorse esterne all'Azienda.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive al alla data del 31/12/2017	€ 8.997.571,33
Incremento per il nuovo valore delle fasce anno 2018	€ 310.144,45
Risorse ex fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2017	€ 1.569.465,15
Totale risorse fisse	€ 10.877.180,93

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
Risorse variabili provenienti da disposizioni normative	
Risorse Art. 43 Legge 449/97	
DGR n. 4495/1997 e DGR n.1609/1999 - Ufficio Centrale del Personale Convenzionato (risorse già previste nel “Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali” anno 2016	
Fondo Aziendale ALPI (Art. 8 DM 28.21997 - DGR 402/2014) anno 2018 e precedenti	
Totale Risorse variabili anno 2018	

Gli importi delle risorse variabili non possono alla data odierna essere definiti.

Sezione III– Decurtazioni del Fondo

L’art. 23, comma 2, del D.L. 75/2017 ha disposto l’abrogazione, a decorrere dall’1 gennaio 2017, dell’art.1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, facendo venir meno l’obbligo di riduzione automatica dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	Conto Coge
Risorse disponibili nell’anno 2018 per il finanziamento della progressione economica del personale	€ 380.000,00	Conto di debito 1900100210 – Debiti verso personale dipendente per stipendi e competenze fisse
Totale da utilizzare per la Progressione economica dall’1/01/2018	€ 380.000,00	

Specifiche delle spese anno 2018 sul Fondo “Premialità e fasce” di cui all’art. 81 CCNL 21/05/2018:

Descrizione	Importo	Conto Coge
Fondo Premialità e fasce	10.877.180,93	
Eccedenza Fasce Retributive	5.193,60	3900100160 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Sanitario
Fascia Retributiva	8.331.765,18	3900100190 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Sanitario
Tredicesima Fascia Retributiva	700.159,22	3900100260 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Sanitario
Produttività collettiva	0,00	3900100290 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Sanitario
Art. 43 Legge 449/97		4000100240 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Professionale
DGR n. 4495/1997 e DGR n.1609/1999 - Ufficio Centrale del Personale Convenzionato		4100100140 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Tecnico
Fondo Aziendale ALPI (Art.8 DM 28.21997 - DGR 402/2014) anno 2018 e precedenti		
Progetto trasferimenti isole Trasimeno	11.037,80	
Progetto Contenimento liste d’attesa attività operatoria Chirurgia plastica e ricostruttiva	15.187,50	
Totale Spesa al 31/12/2018	9.063.343,30	
Residuo al 31/12/2018	1.813.837,63	

		<p>4100100160 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Tecnico</p> <p>4100100240 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Tecnico</p> <p>4100100260 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Tecnico</p> <p>4200100140 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Amministrativo</p> <p>4200100240 Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Amministrativo</p>
--	--	---

Sulla colonna "Conto Coge" sono stati riportati i conti di costo sui quali nell'anno 2018 sono stati imputati mensilmente i pagamenti delle diverse voci stipendiali rientranti nel suddetto fondo.

Il dettaglio delle somme iscritte in ciascun Conto Coge, per ciascuna tipologia di voce retributiva, è rilevabile dal data base elaborato dall'applicativo che interfaccia la procedura di elaborazione degli stipendi con la procedura contabile.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non ci sono destinazioni non regolate dal presente contratto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene regolata dal contratto la somma di € 380.000,00 destinata alla progressione economica dall'1/1/2018 del personale avente diritto, sulla base dell'apposita graduatoria di merito, in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 380.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. L'applicazione dell'accordo di cui trattasi avverrà nel limite esclusivo dell'importo stabilito.
- b. Le progressioni orizzontali avverranno in coerenza con quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1

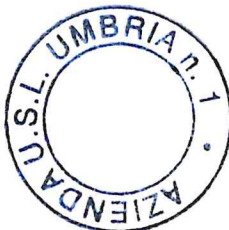
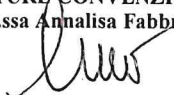
Il Fondo Premialità e Fasce è stato costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 81 del CCNL 2016/2018 ed in applicazione dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018.

Negli anni 2017 e 2018 i fondi contrattuali sono stati utilizzati come previsto dal CCNL Comparto Sanità.

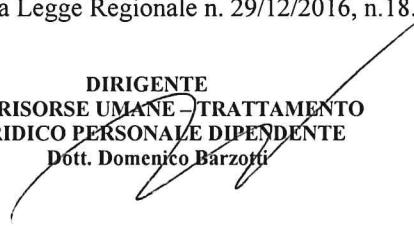
Nell'anno 2018 è stato rispettato il limite di spesa del personale di cui all'art 1, comma 55, lett.a ,della Legge 27/12/2006, n. 296 (spesa del personale sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1,4%).

Per quanto riguarda il tetto di spesa previsto dall'Art. 9, comma 28 del D.Lgs. 78/2010 (spesa per rapporti di lavoro flessibile) l'Azienda ha rispettato le disposizioni adottate in merito dalla Regione Umbria con la Legge Regionale n. 29/12/2016, n.18.

DIRIGENTE
U.O.C. RISORSE UMANE – TRATTAMENTO
ECONOMICO PERSONALE DIPENDENTE –
GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO
E STRUTTURE CONVENZIONATE
Dott.ssa Annalisa Fabbri



DIRIGENTE
U.O.C. RISORSE UMANE – TRATTAMENTO
GIURIDICO PERSONALE DIPENDENTE
Dott. Domenico Barzotti



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

Il bilancio preventivo economico anno 2018 è stato adottato nel rispetto del limite in materia di spesa del personale previsto dall'art 1, comma 55, lett. a, della Legge 27/12/2006, n. 296 (spesa del personale sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1,4%).

Nel corso dell'esercizio il rispetto del suddetto limite viene costantemente monitorato e trimestralmente vengono prodotti appositi report di verifica dell'andamento.

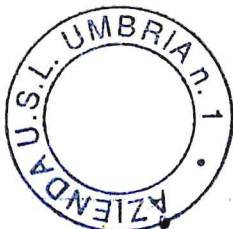
Sezione II

Anche nel precedente esercizio anno 2017 l'Azienda ha rispettato il limite di spesa del personale previsto dall'art 1, comma 55, lett. a, della Legge 27/12/2006, n. 296.

Sezione III

Le diverse voci del Fondo sono imputate ai relativi e competenti conti di debito e/o fondo oneri del bilancio di gestione 2018 e sono stati integralmente finanziati.

Solo per il modulo IV



DIRIGENTE
U.O. CONTABILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA
Dott.ssa Daniela Menicucci

