



Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria  
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1  
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia  
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**  
**n. 1161 del 07/09/2017**

**Proponente: SC Salute Mentale Area Sud**

**Oggetto:** Convenzione tra USL Umbria 1, la Società Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro e il Comune di Paciano, per la realizzazione del Progetto "Trasimeno Art&Crafts: una Terapia Occupazionale è possibile"

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv. 6953 del 10/08/2017 contenente:

il Parere del Direttore Amministrativo – Dott.ssa Doriana SARNARI

il Parere del Direttore Sanitario – Dr. Pasquale PARISE

*Hash .pdf (SHA256):*

18f67afa1bff06555e5f58c74b98f50249eb96a2481ffcc4da00fc3bc074879c

*Hash .p7m (SHA256):*

258655c16b6c09ea3a7e70f5f117fb0a7f05a769efc8dd736ff7f219bd4dfd85

*Firme digitali apposte sulla proposta:*

Pasquale Parise, Fausto Risini, Marco Grignani, Doriana Sarnari

**DELIBERA**

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Andrea CASCIARI)\*

\* Questo documento è firmato digitalmente, pertanto ha lo stesso valore legale dell'equivalente documento cartaceo firmato autografo. I documenti perdono ogni valore legale quando vengono stampati, pertanto, nel caso fosse necessario inoltrare il documento ad un altro destinatario, è necessario copiarlo su supporto magnetico oppure inviarlo per posta elettronica.

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **PREMESSO CHE:**

- Con la legge 11.08.1991 n. 266 “Legge quadro sul Volontariato” lo Stato Italiano ha riconosciuto il valore sociale e la funzione dell'Attività di Volontariato come espressione di partecipazione, solidarietà e pluralismo finalizzato alla promozione dello sviluppo individuale, sociale civile e culturale;
- La Regione Umbria in osservanza a quanto stabilito dalla suddetta Legge ha varato la “Legge Regionale sul Volontariato” n. 15 del 25.05.1994;
- Le predette Leggi prevedono che le Organizzazioni di Volontariato possano svolgere le attività in strutture proprie o nell'ambito di strutture pubbliche, e prevedono altresì che tra le Organizzazioni di Volontariato e gli Enti Pubblici possano essere stipulate convenzioni che regolano i reciproci rapporti di collaborazione, nonché le modalità di svolgimento delle prestazioni che formano oggetto dell'attività di Volontariato;
- Che l'Associazione Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro, individuata dal Comune di Paciano, svolge da anni attività di volontariato presso Strutture Sanitarie e Socio-Sanitarie con effetti estremamente positivi, sia a livello psicologico che terapeutico nei confronti degli ospiti di tali strutture;
- Che negli anni 2015 e 2016 la suddetta Cooperativa Sociale ha realizzato due edizioni di lavorazione di tessitura artigianale a telaio per giovani pazienti del CSM di Magione;
- Che i volontari della Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro vengono formati attraverso incontri riguardanti aspetti psicologici, di crescita personale, comunicazione, oltre a tecniche specifiche, al fine di poter favorire momenti positivi agli assistiti;
- Che i Volontari della Cooperativa affiancano lo staff delle strutture offrendo disponibilità all'ascolto e sostegno nella terapia occupazionale;

### **CONSIDERATO**

che l'Azienda USL Umbria 1 – Centro di Salute Mentale di Magione con il coinvolgimento del Distretto del Trasimeno - ha valutato l'opportunità di sperimentare presso dei locali di Palazzo Baldeschi, messi a disposizione gratuitamente dal Comune di Paciano, la collaborazione con la Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro per lo svolgimento di attività di volontariato, al fine di favorire un clima positivo e di utilità terapeutico-occupazionale, per utenti del CSM di Magione e in collaborazione con i Servizi distrettuali per Adulti e Minori del Trasimeno, tramite realizzazione del progetto: “Trasimeno Arts Crafts: Una terapia occupazionale è possibile”

**CONSIDERATA** la dichiarazione d'intenti e patnershiato con cui l'Azienda Usl Umbria 1 aderisce e partecipa alla realizzazione del progetto di cui sopra, contribuendo a:

1. la diffusione di informazioni riguardo alle attività progettuali;
2. la messa a disposizione di personale sanitario proprio per un valore, come specificato nel formulario, per un valore di cofinanziamento dello stesso pari ad € 21.864,00;
3. di stipulare con la Coop. Soc. Frontiera Lavoro, apposita convenzione per la gestione del

Laboratorio presso il Museo Trasimeno, sostenendo costi delle figure professionali dell'Operatore dell'orientamento e del Tutor di Laboratorio, messi a disposizione dalla Coop. per un valore di cofinanziamento pari ad € 15.055;

4. di prendere parte al Convegno di carattere nazionale di condivisione di buone pratiche nell'ambito di intervento del progetto

#### **CONSIDERATO** inoltre

1. che con DDG n. 100 del 31/01/2017“ Adozione Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017/2019 è stato approvato il fac simile di Patto d'integrità, disponendo che tale documento sia sottoscritto contestualmente a tutti gli accordi stipulati dall'Azienda per i vari servizi e forniture affidati a vario titolo;
2. che pertanto , tale Patto d'Integrità , adeguatamente modificato , sarà allegato all'Accordo di cui al presente provvedimento;

#### **CONSIDERATO**

che la Cooperativa sociale Frontiera Lavoro ha dichiarato la propria disponibilità a garantire sperimentalmente, all'interno delle Strutture sopra richiamate, la realizzazione del progetto di cui sopra;

Tutto ciò premesso, si propone di adottare la seguente Delibera:

- 1 **ADOTTARE** la Convenzione e relativo patto d'integrità che si allega al presente atto, come parte integrante e sostanziale dello stesso, con il Comune di Paciano e la Cooperativa sociale Frontiera Lavoro di Perugia per la realizzazione del progetto presso i locali di Palazzo Baldeschi, messi a disposizione gratuitamente dal Comune di Paciano, a partire dal 01.09.2017 per la durata di un anno (All.1);
- 2 **DELEGARE** sin d'ora il Direttore della SC Salute Mentale – Area Sud Dr. Marco Grignani alla sottoscrizione della sopraddetta Convenzione;
- 3 **INDIVIDUARE** il Responsabile del CSM di Magione – Dr. Gianfranco Salierno – quale referente per l'attuazione e il monitoraggio delle attività declinate nella Convenzione;
- 4 **DI DARE ATTO** che l'Azienda Usl Umbria 1 contribuirà alla realizzazione del progetto con proprio personale che collaborerà in orario di servizio quantificabile in circa € 21.864, in base al costo orario delle varie figure professionali che saranno di volta in volta coinvolte ;
- 5 **DARE ATTO** che per il presente provvedimento la USL Umbria 1 corrisponderà alla Cooperativa sociale Frontiera Lavoro un importo pari ad € 15.055,00 annui, a supporto del costo complessivo del progetto, previsto anch'esso nella Dichiarazione d'intenti sopra richiamata ;
- 6 **IMPUTARE** al Conto Economico n. 310 – 50 -11 per l'anno 2017 l'importo di € 5.018,33, quale quota parte incidente sull'anno di riferimento della somma di € 15.055;
- 7 **DARE ATTO** che la suddetta Cooperativa è coperta da Polizza Assicurativa per infortuni e malattie conseguenti all'attività di volontariato, nonché per responsabilità civile verso terzi;
- 8 **TRASMETTERE** all'Unità Operativa Risorse Umane – Trattamento Economico del

Personale Dipendente per il seguito di propria competenza;

- 9 **TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Unità Operativa Contabilità Economico-Finanziaria per gli atti di propria competenza;
- 10 **DARE ATTO** che il presente atto è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti disposizioni in tema di riservatezza.

Il Coordinatore Amministrativo Contabile  
SC Salute Mentale Area-Sud  
(Fausto Risini)

Il Responsabile della S.C Salute Mentale  
Area Sud  
(Dr. Marco Grignani)

**CONVENZIONE TRA USL UMBRIA 1, FRONTIERA LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E IL COMUNE DI PACIANO, PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "TRASIMEMO ARTS&CRAFTS: UNA TERAPIA OCCUPAZIONALE E' POSSIBILE" (FINANZIAMENTO BANDO 2017 CASSA DI RISPARMIO DI PERUGIA) PRESSO TRASIMEMO – BANCA DELLA MEMORIA DEL TRASIMENO, SITO IN PALAZZO BALDESCHI A PACIANO**

L'anno duemiladiciassette, il giorno \_\_\_\_, del mese di \_\_\_\_\_, in Paciano, nella sede dell'Amministrazione comunale, Piazza della Repubblica, 4,

**TRA**

l'Azienda Sanitaria Locale Usl Umbria 1 rappresentata dal Dr. Marco Grignani a ciò espressamente delegato con atto deliberativo n. \_\_\_\_ del

e

La società cooperativa sociale FRONTIERA LAVORO, C.F. e P.IVA 02567670548 rappresentata nella persona del legale rappresentante Roberta Veltrini nata a Perugia il 30/04/1972, C.F. VLTRRT72D70G478Y, domiciliata per la carica a Perugia, in Via Berenice, 2;

e

Il Comune di Paciano, con sede in Paciano, Piazza della Repubblica, 4, rappresentato dal Sindaco, dott. Riccardo Bardelli;

**PREMESSO CHE**

- negli anni 2015 e 2016 la cooperativa sociale ha realizzato due edizioni di un laboratorio di tessitura artigianale a telaio, a carattere orientativo e formativo, in favore di giovani pazienti del CSM di Magione;
- in data 09/01/2017 la cooperativa Frontiera Lavoro ha presentato una richiesta di finanziamento alla Fondazione Cassa di Risparmio di Perugia (Bando 2017) per la realizzazione del progetto **"TRASIMEMO ARTS&CRAFTS: UNA TERAPIA OCCUPAZIONALE E' POSSIBILE"**, per dare continuità alle attività laboratoriali sopra descritte;
- la USL Umbria 1, nella persona del Dr. Gianfranco Salierno, Responsabile del CdS di Magione , ha contribuito all'analisi dei fabbisogni per la progettazione degli interventi;

- la USL Umbria 1 si è impegnata formalmente, in fase di presentazione della richiesta, a cofinanziare le attività progettuali attraverso la messa a disposizione di personale proprio per un valore di Euro 21.864,00, e attraverso il sostenimento dei costi delle figure professionali dell'operatore dell'orientamento e del tutor di laboratorio appartenenti alla Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro per un valore di Euro 15.055,00 annue;
- Il Comune di Paciano si è impegnato formalmente, in fase di presentazione della richiesta, a fornire gratuitamente i locali nei quali saranno realizzate le attività e ospitati i macchinari e i materiali da utilizzare;
- in data 28/04/2017 la Fondazione Cassa di Risparmio di Perugia ha comunicato la positiva valutazione del progetto, mettendo a disposizione Euro 30.000,00 per la realizzazione delle attività descritte nel progetto;
- che in data 17/05/2017 la cooperativa sociale FRONTIERA LAVORO ha accettato formalmente tale finanziamento, impegnandosi a realizzare entro 12 mesi dalla data di approvazione le attività progettuali;

#### **TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

##### **Art. 1 – Oggetto**

la USL Umbria 1, la società cooperativa sociale FRONTIERA LAVORO e il Comune di Paciano intendono stipulare la presente convenzione che regola le modalità di collaborazione per la realizzazione del PROGETTO presso Trasimemo Banca della Memoria del Trasimeno in Palazzo Baldeschi nel centro storico di Paciano.

La premessa che precede e gli atti in essa citati fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

##### **Art. 2 – Obiettivi**

La collaborazione tra gli Enti sopra indicati e la cooperativa sociale pone come obiettivo principale la realizzazione delle seguenti attività progettuali, descritte nella richiesta di finanziamento:

- Individuazione dei destinatari segnalati da parte del CSM Trasimeno, in collaborazione con i servizi adulti e minori del Distretto del Trasimeno, pianificazione obiettivi personalizzati (1°/2° mese e durante tutto l'arco di vita del progetto)
- Realizzazione Laboratori (3°/11° mese) Le attività vengono organizzate in gruppi di lavoro coordinati dall'artigiano e dal Tutor specializzato nell'accompagnamento al lavoro.

Monitoraggi e Verifiche occupazionali (1°/12° mese) Il Tutor compila i format per il monitoraggio e l'osservazione e si confronta regolarmente con il maestro d'arte e il servizio segnalante, redigendo un report.

- Riunioni periodiche (3°/11° mese) L'equipe, si riunisce ogni due mesi, svolgendo funzioni monitorando e adattando gli interventi.
- Conclusione dei laboratori e consegna del portfolio (10°/12° mese), uno strumento che raccoglie le documentazioni più significative del percorso dei destinatari.
- Ricognizione materiale e implementazione azioni di marketing e vendita (6°/12° mese) Si prevede che i laboratori producano manufatti che saranno commercializzati attraverso una esposizione e un sito di e-commerce.
- Disseminazione della metodologia (3° e 12° mese) Si realizzerà una giornata di studi di livello nazionale sul tema terapia occupazionale.

### **Art. 3 - Impegni della cooperativa sociale FRONTIERA LAVORO**

Sarà a carico della Cooperativa il coordinamento complessivo del progetto congiuntamente alla cura dei rapporti tra gli enti coinvolti e la gestione/rendicontazione delle risorse ottenute per lo stesso progetto;

La cooperativa svolgerà quindi le seguenti funzioni:

- nominerà un coordinatore di progetto
- nominerà un responsabile amministrativo
- metterà a disposizione personale qualificato e specializzato per lo svolgimento delle attività previste dal progetto, costituito da operatori adeguatamente competenti e formati a cui sarà applicato il CCNL di riferimento;
- assicurerà per tutta la durata della convenzione la regolarità dello svolgimento delle attività laboratoriali
- garantirà il rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza, esonerando il Comune di Paciano e la ASL Umbria1 da qualsiasi responsabilità nei confronti di terzi, intendendo anche gli operatori utilizzati nel servizio;
- stipulerà apposita polizza assicurativa per danni a persone e/o cose derivanti dall'espletamento delle attività progettuali;
- opererà in sinergia con i referenti individuati dal CSM di Magione individuando congiuntamente le finalità dell'intervento in favore dei singoli pazienti;

- garantirà una pubblicizzazione e disseminazione dell'intervento secondo quanto previsto dalla Fondazione CRPG

#### **Art. 4 - Impegni della ASL Umbria1 Centro di salute mentale di Magione**

La ASL Umbria1

- indicherà come proprio referente il Responsabile del Centro di Salute Mentale di Magione che curerà l'individuazione dei destinatari dell'intervento in collaborazione con i servizi adulti e minori del Distretto del Trasimeno;

- sulla base della dichiarazione d'intenti e partenariato sottoscritta, la Azienda Usl Umbria 1 indicherà gli altri membri dell'equipe del Centro di Salute Mentale che contribuiranno alla realizzazione del progetto in orario di servizio quantificabile in € 21.864,00 in base al costo orario delle varie figure professionali di volta in volta coinvolte;

- corrisponderà alla cooperativa sociale FRONTIERA LAVORO la somma di Euro 15.055,00 annui a rimborso delle attività svolte dall'operatore dell'orientamento e del tutor di laboratorio, mediante pagamento presso Banca Etica filiale di Perugia su conto corrente bancario\_IT44F0501803000000000115793;

La somma erogata dall'Asl costituisce un contributo a fondo perduto per realizzare e coprire il costo delle attività e non costituisce corrispettivo per servizi resi. Frontiera Lavoro svolgerà comunque le attività a costi reali e produrrà in sede di fatturazione un articolato report dei costi sostenuti per le attività sopra dette. La fatturazione avverrà con nota di debito in 2 tranches: 50% ad avvio progetto e 50% a consuntivo finale e sarà effettuata ai sensi dell'art.2 c.3 lett.a del D.P.R 633/72.

Le due cifre sopra riportate concorreranno, come dichiarato all'interno del progetto ammesso a finanziamento dalla CRPG, al cofinanziamento degli interventi previsti

#### **Art. 5 - Impegni del Comune di Paciano**

Il Comune di Paciano:

- metterà a disposizione gratuitamente della cooperativa sociale Frontiera Lavoro, per la realizzazione delle azioni progettuali, i locali di Trasimemo – Banca della memoria del Trasimeno, i laboratori allestiti al suo interno e la sala conferenza e le sala della biblioteca, il Centro di documentazione per il paesaggio;

- garantirà che i locali sono a norma e rispondenti alle normative inerenti l'igiene, la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro

#### **Art. 6 Durata**

La durata della presente Convenzione è prevista dal 01.09.2017 al 31/08/2018, comprensivo del periodo utile alla rendicontazione del progetto.

La presente convenzione sarà prorogata conformemente all'eventuale proroga delle attività progettuali.

La presente convenzione può essere risulta anticipatamente da ognuno dei contraenti in caso di mancato rispetto delle condizioni contrattuali.

#### **Art. 7 Privacy**

Tutte le attività previste nella presente convenzione verranno svolte nel pieno rispetto della normativa sulla privacy, in particolare riferimento agli obblighi imposti dal D.Lgs. n. 196/2003.

#### **Art. 8 Controversie**

Ogni controversia che potesse insorgere nell'ambito dell'esecuzione della presente convenzione è devoluta alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio (Foro di Perugia).

#### **Art. 9 Aspetti Fiscali**

Le parti dichiarano , ai sensi dell'art.8 (agevolazioni fiscali) della legge 11/08/1991 n.266 (legge quadro sul volontariato) che:

1 la presente convenzione è esente dall'imposta di bollo e di registro

2 la presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso, ai sensi del DPR 131/86

#### **Art. 10 Disposizioni generali e finali**

Le Parti si impegnano, per quanto di propria competenza, alla piena ed integrale attuazione di quanto definito con la presente Convenzione, all'esito dei procedimenti di competenza, impegnandosi a porre in essere ogni idonea iniziativa per addivenire alla positiva e completa conclusione delle attività.

In particolare le Parti garantiscono il compimento di tutti gli atti occorrenti per il rilascio nei tempi previsti degli atti approvativi, autorizzativi, pareri e di tutti gli altri atti di competenza, ai sensi della normativa vigente, nelle materie oggetto della presente Convenzione, nel rispetto di quanto richiesto dal Bando e si obbligano all'attuazione della tempistica che verrà definita nel progetto, con attivazione delle occorrenti risorse umane e strumentali.

Le Parti danno atto inoltre di aver preso conoscenza del Progetto **"TRASIMEMO ARTS&CRAFTS: UNA TERAPIA OCCUPAZIONALE E' POSSIBILE"**, del Bando Fondazione CRPG 2017, della relativa disciplina di gestione e rendicontazione degli interventi, accettandone tutti gli impegni, clausole, condizioni e prescrizioni

Letto, approvato e sottoscritto

Per la ASL Umbria 1 / CSM Magione

Per la società cooperativa sociale FRONTIERA LAVORO

Per il Comune di Paciano

**Oggetto: Convenzione tra la Usl Umbria 1, Frontiera Lavoro Società Cooperativa Sociale e il Comune di Paciano, per la realizzazione del Progetto “Trasimeno Arts&Crafts: una terapia occupazionale è possibile”**

**PATTO DI INTEGRITA'**

TRA

**L'Azienda Usl Umbria 1**

**I'ASSOCIAZIONE Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro**

**Comune di Paciano**

Questo documento costituisce parte integrante della convenzione relativa all'attività come da Convenzione, stipulata tra l'Azienda USL Umbria 1, l'Associazione Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro e il Comune di Paciano

Questo patto d'integrità stabilisce la reciproca, formale obbligazione dell'Azienda USL Umbria 1, dell'Associazione Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro, e Comune di Paciano di conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza nonché l'espresso impegno anti-corruzione di non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione della convenzione e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione.

Il personale, i collaboratori ed i consulenti dell'Azienda USL Umbria 1 e del Comune di Paciano impiegati ad ogni livello nell'espletamento e nel controllo dell'esecuzione di quanto previsto dalla convenzione in oggetto, sono consapevoli del presente Patto d'Integrità, il cui spirito condividono pienamente, nonché delle sanzioni previste a loro carico in caso di mancato rispetto del presente Patto. La sottoscritta Associazione si impegna a segnalare all'Azienda USL Umbria 1 e al Comune di Paciano qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nella fase di esecuzione della convenzione, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative all'affidamento in oggetto.

La sottoscritta Associazione si impegna a non conferire incarichi di collaborazione al personale dipendente della Azienda USL o del Comune di Paciano coinvolto nel controllo sulla corretta esecuzione della convenzione, durante la fase di esecuzione e nei tre anni successivi alla conclusione della convenzione stessa.

I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Azienda USL o del Comune di Paciano non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della stessa AUSL svolta attraverso i medesimi poteri.

Resta chiaramente esclusa qualsiasi tipo di attività prestata a titolo gratuito.

Le convenzioni concluse e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulle ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

La sottoscritta Associazione prende nota e accetta che nel caso di mancato rispetto degli impegni assunti con il presente Patto di Integrità, comunque accertato dall'Amministrazione, potranno essere applicate le seguenti sanzioni:

- risoluzione della convenzione;
- esclusione della possibilità per l'Associazione Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro di stipulare accordi con l'Azienda USL Umbria 1 o con il Comune di Paciano per i 5 anni successivi all'accertamento della violazione del presente Patto.

Il presente Patto di Integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in vigore sino alla scadenza della convenzione in oggetto.

L'Associazione Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro è tenuta al rispetto quanto previsto degli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di Comportamento della Azienda USL Umbria 1 (reperibile al seguente indirizzo: <http://www.uslumbria1.gov.it/amministrazione-trasparente/atti-general>), ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2, comma 3 del D.P.R. 62-2013.

Ogni controversia relativa all'interpretazione, ed esecuzione del presente patto d'integrità fra Azienda USL Umbria 1, l'Associazione Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro e il Comune di Paciano sarà risolta dall'Autorità Giudiziaria competente.

Per l'Azienda USL Umbria 1.. ..

Per l'Associazione Cooperativa Frontiera Lavoro

Per il Comune di Paciano

---

---

Perugia, il .....