



Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 381 del 21/03/2018

Proponente: Distretto MVT

**Oggetto: CONVENZIONE CON AUSER VOLONTARIATO PERUGIA-MEDIA VALLE DEL
TEVERE. RINNOVO ANNO 2018.**

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 3554 del 13/03/2018 contenente:

il Parere del Direttore Amministrativo – Dott.ssa Doriana SARNARI

il Parere del Direttore Sanitario – Dr. Pasquale PARISE

Hash .pdf (SHA256):

214929935027e3b0f2cb327bdfa3d9207e7328b39e9a48266a7a9771da16d3ec

Hash .p7m (SHA256):

038fddfb18bd56dd75bcbd7272411c07caa1b35a9355eb70bb4688877fe0f711

Firme digitali apposte sulla proposta:

Pasquale Parise, Gabriele Cicioni, Maria Donata Giaimo, Doriana Sarnari, Teresa Tedesco

DELIBERA

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Andrea CASCIARI)*

Oggetto: CONVENZIONE CON AUSER VOLONTARIATO PERUGIA-MEDIA VALLE DEL TEVERE. RINNOVO ANNO 2018.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Richiamati

- la Legge n. 266 del 11/8/1991 che all'art. 7 consente allo Stato, regioni, province autonome, enti locali ed altri enti pubblici di stipulare convenzioni con le organizzazioni di volontariato iscritte da almeno sei mesi negli appositi registri istituiti a livello regionale e provinciale e che dimostrino attitudine e capacità operativa;
- il Titolo XI – Sezione I “Organizzazioni di volontariato” della L.R. n. 11 del 9/4/2015 “Testo Unico in materia di Sanità e Servizi Sociali” e nello specifico l'art. 382, che stabilisce i contenuti delle convenzioni con le organizzazioni di volontariato iscritte negli appositi registri istituiti a livello regionale, definendo anche i diversi titoli di priorità per l'individuazione delle organizzazioni con cui stipulare convenzioni, fra cui la specifica competenza, esperienza e professionalità nel settore oggetto di convenzione, la collocazione della sede dell'associazione nel territorio di competenza dell'ente che stipula la convenzione, la continuità nello svolgimento dell'attività;

Verificato

- che l'AUSER Volontariato Perugia risulta iscritta, ai sensi dell'art. 371 della L.R. n. 11/2015, al Registro regionale delle Organizzazioni di Volontariato al N. prog. 244 / Settore Attività Sociali, secondo quanto previsto dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 28/2/1996;

Ricordato

- che, prima la ex Asl n. 2 dell'Umbria, e successivamente la USL Umbria 1 hanno stipulato convenzioni di durata annuale con l'Associazione AUSER di Perugia al fine di garantire un servizio di accoglienza presso strutture afferenti al Distretto del Perugino, con estensione del servizio anche al nuovo Ospedale della Media Valle del Tevere;

Richiamato

l'Accordo con L'AUSER Volontariato di Perugia, approvato con la Delibera del Direttore Generale USL Umbria1 n.113 del 01.02.2017, vigente per il periodo dal 1/1/2017 al 31/12/2017;

Considerato

- che l'apporto dei volontari nella loro attività integrativa è prestato in modo personale, spontaneo, senza fini di lucro ed è improntato a fini solidaristici, così come previsto della Legge quadro sul volontariato n. 266 dell'11.8.1991;
- che all'Associazione, il cui scopo statutario è di perseguire esclusivamente finalità di solidarietà sociale attraverso il coordinamento di attività di volontariato, anche in un rapporto sinergico con i servizi pubblici, si riconosce un rimborso spese nella misura prevista dall'art. 12 dell'allegato schema di Convenzione.

Valutato

- che l'attività di accoglienza svolta dai volontari ha prodotto riscontri positivi in tutte le sedi in cui si è svolta, ed è stata particolarmente apprezzata dall'utenza, con conseguente beneficio per la funzionalità dei servizi e ritorno di immagine per l'Azienda;
- che tale attività è stata positivamente sperimentata anche nella regolamentazione degli accessi ad uffici di front-office, come quello dell'assistenza protesica, per supportare ed indirizzare un'utenza particolarmente disagiata,
- che l'operato dei volontari dell'AUSER, sempre estremamente disponibili, è stato di aiuto anche nella gestione dell'assistenza a pazienti ricoverati in RSA in condizioni complesse sotto il profilo clinico e di reale disagio socio economico;

Vista

la richiesta da parte di alcuni Comuni della Zona Sociale di attivazione di interventi di promozione

della salute e di stili di vita sani come l'attivazione di Piedibus per i bambini delle scuole elementari e di gruppi cammino;

Preso atto

della disponibilità dell'AUSER a proseguire la collaborazione con il Distretto della MVT relativamente ai temi oggetto della presente convenzione;

Precisato

- che il contributo previsto per l'anno 2018, nell'importo massimo di €. 12.000,00 trova copertura al Conto 360/50/10 "Contributi associazioni di volontariato" del Budget autorizzato al Distretto della Media Valle del Tevere per l' Esercizio contabile 2018;

- che il contributo per il POU - Ospedale della Media Valle del Tevere, nell'importo massimo di €.13.300,00 trova copertura al Conto 360/50/10 "Contributi associazioni di volontariato" — del Budget autorizzato al POU per l'Esercizio contabile 2018.

Dato atto

- che lo schema di Convenzione di cui trattasi, allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale, è stato redatto con riferimento alle indicazioni contenute nel sopra richiamato art. 382 della L.R.11/ 2015;

- che alla convenzione viene allegato il patto di Integrità, il cui fac-simile è stato approvato con Delibera del Direttore Generale n.100 del 31.01.2017: "Adozione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2017-2019";

Tutto quanto sopra premesso, si propone di adottare la seguente Delibera:

1. DI RINNOVARE la convenzione con l'Associazione AUSER Volontariato Perugia- Media Valle del Tevere dal 1.1.2018 fino al 31.12.2018, come da schema allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale e a ratifica dal 1.1.2018 alla data di stipula;
2. DI IMPUTARE il costo derivante dalle attività di cui alla convenzione, stimato in € 25.300,00 di cui € 12.000,00 al Conto 360/50/10 "Contributi associazioni di volontariato"del Budget autorizzato al Distretto della Media Valle del Tevere l'Esercizio contabile 2018— ed € 13.300,00 al Conto 360/50/10 del Budget autorizzato al POU per lo stesso esercizio contabile;
3. DI AUTORIZZARE la Dott.ssa. Maria Donata Giaimo - Direttore del Distretto della Media Valle del Tevere alla stipula della convenzione;
4. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza.
- 5.DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato in adempimento agli obblighi in adempimento del Decreto Legislativo n.33 del 14/3/2013 e delle direttive aziendali emesse per la sua attuazione.

Il Funzionario istruttore P.O. Resp.le
Att.tà Amm.ve del Distretto MVT
Cicioni Gabriele

IL DIRETTORE DEL DISTRETTO MVT
Dr.ssa Maria Donata Giaimo

Il Direttore POU
Dr.ssa Teresa Tedesco

**CONVENZIONE TRA AZIENDA USL UMBRIA 1 E AUSER VOLONTARIATO
PERUGIA – MEDIA VALLE DEL TEVERE**

L'anno il giorno del mese di presso la sede della Direzione del Distretto
della Media Valle del Tevere - USL Umbria 1, sita in Todi - Via G.Matteotti 3

TRA

L'Azienda USL Umbria 1, con sede legale in Perugia, via Guerra 21/17, Codice
Fiscale/Partita IVA 03301860544, nelle persona del Dirigente Responsabile del
Distretto della Media Valle del Tevere, Dott.ssa Maria Donata Giaimo nata a Bolzano il
18.5.1954, autorizzata alla stipula della presente convenzione con Delibera del Direttore
Generale n. del

E

L'AUSER VOLONTARIATO PERUGIA-MEDIA VALLE DEL TEVERE, con sede
legale ed amministrativa in Perugia CAP 06121 via G.B.Vico n. 10, Codice
Fiscale/Partita IVA 94063170545, iscritta al n° 244 del Registro regionale dell'Umbria
delle organizzazioni del volontariato, settore attività sociali, secondo quanto previsto dal
Decreto del Presidente Giunta Regionale n° 135 del 28/2/1996, rappresentata dal
Presidente pro tempore dell'Associazione, che dichiara di intervenire in questo atto
esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse della predetta Associazione.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 - Oggetto della convenzione

Con riferimento all'art. 7 della L. n. 266/1991 “Legge-quadro sul volontariato” e all'art.
382 della L. R. n. 11/2015 “Testo unico in materia di Sanità e servizi sociali” e nel
rispetto delle disposizioni in materia contenute negli atti sopra richiamati, alle

condizioni previste nei seguenti articoli, l'AUSL Umbria 1, di seguito denominata AUSL1, avvalendosi del servizio integrativo, non sostitutivo di quello espletato dall'Azienda, garantito dall'Associazione "AUSER VOLONTARIATO Perugia- Media Valle del Tevere", di seguito denominata AUSER, assicura l'attività di informazione sui servizi, di accoglienza presso le strutture elencate nell'art.2 e supporto occasionale straordinario all'assistenza di malati in condizione di particolare disagio socio economico ricoverati nelle RSA del Distretto della MVT.

ART. 2 – Modalità di svolgimento delle attività

L'attività di accoglienza verrà garantita dall'AUSER tramite i soci volontari dell'Associazione medesima, di norma secondo le seguenti modalità:

1. Ospedale della Media Valle del Tevere :

dal lunedì al sabato con 2 turni di 3 ore ciascuno dalle 7 alle 10 e dalle 10 alle 13 - presenza integrativa di un socio volontario;

fascia oraria pomeridiana dal lunedì al venerdì con un turno di 3 ore dalle 14 alle 17 - presenza integrativa di un socio volontario

2. Casa della Salute di Marsciano:

dal lunedì al sabato con 1 turno di 3 ore dalle 9,00 alle 12,00 - presenza integrativa di un socio volontario;

3. Centro Multi Servizi di Todi:

dal lunedì al sabato con 1 turno di 3 ore dalle 9,00 alle 12,00 - presenza integrativa di un socio volontario;

In considerazione dell'afflusso di utenza e della consistenza delle attività sanitarie ed amministrative, i Responsabili dei sopradetti Servizi potranno autorizzare, nell'ambito del monte orario concordato e del contributo previsto, variazioni all'orario indicato.

ART. 3 – Operatori addetti alle attività

Lo svolgimento delle attività di cui ai precedenti articoli viene assicurato da un numero di soci aderenti all'Associazione AUSER pari a 12, al fine di garantire continuità della presenza e la più ampia partecipazione dei soci e da n. 1 responsabile operativo.

Vengono inoltre impiegati n. 1 lavoratore dipendente per lo svolgimento delle funzioni di segreteria amministrativa.

Il personale volontario dovrà possedere caratteristiche di affidabilità, decoro e capacità adeguate alle attività da svolgere.

ART. 4 – Percorsi alternanza scuola lavoro

L'AUSER, in qualità di partner educativo della scuola per i percorsi di alternanza scuola lavoro di cui alla L. 107/2015, è autorizzata ad ammettere nelle Strutture distrettuali gli studenti avviati a questi percorsi, in affiancamento agli operatori dell'Associazione impiegati nelle attività di informazione sui servizi e di accoglienza.

E' fatto obbligo all'AUSER di stipulare, preliminarmente all'avvio degli studenti al percorso di alternanza, apposita convenzione con le Istituzioni scolastiche di provenienza degli stessi studenti.

Rimangono in carico all'AUSER tutti gli obblighi previsti dalla vigente normativa in ordine alla tutela e sorveglianza dei tirocinanti, incluso il rispetto delle norme in materia di privacy.

In relazione ai diversi percorsi di alternanza che verranno avviati, l'AUSER dovrà comunicare alla Direzione di Distretto: il numero di studenti ammessi a frequentare i Servizi distrettuali, l'inizio e la durata del progetto.

ART. 5 - Supporto alle attività di promozione alla salute

L'AUSER, in una rete di collaborazione con l'AUSL1 e i Comuni della Zona Sociale n.4 si rende disponibile a collaborare a progetti di promozione alla salute e di stili di vita sani come i Piedibus e i Gruppi di Cammino.

ART. 6 – Incompatibilità e conflitto di interessi

Il Presidente dell'AUSER dichiara che nessuno dei volontari si trova nella condizione giuridica prevista dalla L. n.190/2012 e successivo Decreto Legislativo n. 33/2013; vale a dire che in nessun caso ricorrono situazioni di incompatibilità e/o conflitti di interessi.

ART. 7 – Gestione operatori

Tutte le incombenze relative alla gestione dei volontari adibiti alle attività di accoglienza, i turni di presenza, le eventuali sostituzioni, sono a carico dell'AUSER, i cui organi statutari rappresentano l'unico interlocutore cui fare riferimento. L'effettivo svolgimento delle attività dovrà essere documentato da un foglio giornaliero di presenza (firma ingresso/uscita), depositato presso le sedi dei diversi punti di accoglienza.

ART. 8 – Responsabilità degli operatori

All'inizio dell'attività l'AUSER comunicherà alla AUSL1 i nominativi delle persone adibite alla effettuazione delle attività definite nella presente convenzione e i responsabili operativi. Nel caso in cui si verificassero assenze, per motivate ragioni,

l'AUSER provvederà alla sostituzione delle persone impossibilitate, in modo da garantire la continuità delle attività, e ne darà tempestiva comunicazione alla AUSL 1.

L'Associazione è responsabile del comportamento e dell'idoneità professionale dei volontari utilizzati.

Sarà facoltà dell'AUSL 1 chiedere la sostituzione del volontario che non applichi le norme della presente convenzione, non osservi un comportamento corretto e non offra sufficienti garanzie di professionalità. In tal caso l'AUSER dovrà provvedere alla sostituzione della persona.

ART. 9 – Copertura assicurativa

Per lo svolgimento delle attività di cui alla presente convenzione l'AUSER provvede alla integrale copertura assicurativa dei soci volontari addetti, per tutti i rischi derivanti dalla specifica attività oggetto della presente convenzione nonché per la responsabilità civile verso terzi, in conformità degli articoli 4 e 7 della Legge n. 266/91. Gli oneri relativi alla copertura assicurativa di cui al precedente comma sono a carico della AUSL1.

In caso di inadempimento in merito alla copertura assicurativa l'AUSL 1 avrà la facoltà di risolvere la convenzione senza che l'AUSER possa sollevare eccezione alcuna.

ART. 10 – Cartellino identificativo

I volontari impegnati nelle attività dovranno essere muniti di tesserino di identificazione. Il tesserino privo del logo della AUSL1 dovrà riportare la seguente dicitura: AUSER Perugia - Media Valle del Tevere volontario/a sig..... autorizzato dalla AUSL 1 (Delibera DG n. del)

ART. 11 – Liquidazione rimborso

L'AUSER rimetterà all'AUSL 1- Direzione del Distretto della Media Valle del Tevere il rendiconto mensile delle attività svolte. La Direzione di Distretto provvederà ad effettuare i controlli sul regolare svolgimento delle attività e sulla documentazione giustificativa dei rimborsi, redigendo il documento contabile interno e successivamente liquidando le spettanze nel termine di 60/sessanta giorni dalla emissione del documento contabile.

ART. 12 – Quantificazione rimborso

Al fine di quantificazione dell'ammontare del contributo mensile alle spese sostenute per l'esercizio delle attività, sarà riconosciuto il rimborso delle spese per le voci di seguito elencate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- rimborso chilometrico per uso del mezzo proprio da parte dei volontari e dei coordinatori per il raggiungimento della sede del servizio e le riunioni di formazione presso la sede dell'AUSER, con riferimento massimo alla tabella ACI per i rimborsi chilometrici;
- spese telefoniche per l'uso del proprio cellulare per le comunicazioni di servizio da parte dei soci volontari;
- colazione e ristoro;
- decoro personale (abbigliamento, scarpe, cura della persona ecc.)
- attività istituzionali e di coordinamento (pro quota);
- spese per la copertura assicurativa dei volontari;

- spese telefoniche per comunicazioni di servizio da telefoni fissi o mobili intestati all'AUSER (pro quota);
- spese generali di organizzazione e funzionamento del servizio: gestione sede Associazione, affitti, utenze, personale dipendente di segreteria e amministrativo, ecc (pro quota);
- spese di formazione ed aggiornamento dei volontari (pro quota).

L'AUSER potrà presentare richiesta di rimborso anche per altre voci di carattere non ripetitivo ed eccezionale.

In ogni caso la AUSL 1 riconoscerà mensilmente all'AUSER un contributo mensile non superiore all'ammontare dato dalla moltiplicazione delle prestazioni effettuate nel mese per l'importo unitario di € 14,00 (quattordici), calcolato quale rimborso spese massimo presunto riferito ad ogni singola prestazione, come definita al precedente art. 2, nel limite massimo del contributo annuo, a titolo di rimborso spese, pari ad € 12.000,00 corrispondente al Budget autorizzato al Distretto della Media Valle del Tevere e pari a € 13.300,00 autorizzato al POU - Ospedale della Media Valle del Tevere per l'Esercizio contabile 2018.

Per le spese ripetitive l'AUSER imputerà nella richiesta mensile un pro quota riferito all'incidenza dell'attività svolta in esecuzione della presente convenzione su quella totale nel mese di riferimento. Le spese di carattere saltuario potranno essere imputate in toto nel mese nel quale sono state effettuate ovvero diluite su più mesi a seconda della consistenza e dovranno essere rendicontate con apposita modulistica.

ART.13 – Tracciabilità flussi finanziari

Come da autocertificazione del Legale Rappresentante dell'AUSER, agli atti del Distretto della Media Valle del Tevere, tutti i pagamenti a favore dell'Associazione per le attività di cui alla presente convenzione, dovranno essere effettuati mediante versamento su conto corrente dedicato, ai sensi dell'art. 3 L. n.136/2010. L'AUSER si obbliga a comunicare alla AUSL1 - Distretto della Media Valle del Tevere ogni modifica relativa ai dati contenuti nell'autocertificazione presentata.

ART. 14 - Privacy

Nello svolgimento delle attività di cui alla presente convenzione l'AUSER si obbliga a rispettare le disposizioni in materia di tutela della privacy contenute nel Codice di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003. Parimenti i Dirigenti Responsabili del Distretto della media Valle del Tevere hanno l'obbligo di verificare l'esatto adempimento discendente dalla presente convenzione con particolare riferimento all'espresso divieto di adibire i volontari ad attività diverse da quelle oggetto della presente convenzione la cui inosservanza costituisce violazione dei doveri d'ufficio.

ART. 15 – Codice etico

Le parti della presente Convenzione si impegnano a tenere comportamenti conformi alla vigente normativa in tema di anticorruzione, al rispetto degli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dell'AUSL1, (reperibile all'indirizzo: <http://www.uslumbria1.gov.it/amministrazione-trasparente/atti-generalis>) ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2, comma 3 del DPR n. 62/2013, alle previsioni del Patto di Integrità, che costituisce parte integrante della presente convenzione. Sempre in relazione alla sopra citata normativa, danno atto del dovuto

rilievo da attribuirsi ad eventuali situazioni di conflitto di interessi e si impegnano reciprocamente a dare evidenza del sussistere e dell'insorgere di tali fattispecie.

ART.16 – Disposizioni fiscali

Le parti, ai sensi dell'art. 8 della L.11.8.1991 n.266, dichiarano che:

- le attività oggetto della presente convenzione, rese dall'AUSER esclusivamente per fini di solidaristici e senza fini di lucro, non si considerano prestazioni di servizio ed esulano dal campo impositivo dell'IVA;
- la presente convenzione è esente dall'imposta di bollo e di registro;
- la presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso, ai sensi del D.P.R. n. 131/1986.

ART. 17 – Allegati alla convenzione

Costituisce parte integrante e sostanziale della presente convenzione e viene materialmente allegato alla stessa: Patto di Integrità (Allegato 1);

ART. 18 – Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità fino al 31/12/2018 con possibilità di eventuale rinnovo su richiesta della AUSL1 ed assenso formale dell'Associazione AUSER, per un eguale periodo annuale. In ogni caso la convenzione è prorogabile alla scadenza a semplice richiesta della AUSL per un periodo massimo di 90 giorni.

Qualora si verificasse la cessazione dei presupposti e dei requisiti sui quali si fonda la presente convenzione, o nel caso di reiterate violazioni della stessa, la AUSL1 si riserva il diritto di rescindere unilateralmente il rapporto in qualsiasi momento e di chiedere il risarcimento di eventuali danni derivanti dalla rescissione.

ART. 19 – Foro competente

Per eventuali controversie è competente il Foro di Perugia.

ART. 20 – Disposizioni finali

La presente convenzione, stipulata nella forma della scrittura privata, consta di n. 10 facciate di cui n.11 (undici) sono le righe scritte nell'ultima facciata escluse le sottoscrizioni, è redatta in due esemplari, di cui uno per l'AUSL 1 e uno per l'Associazione AUSER Volontariato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Todi, li

Per l'AZIENDA USL UMBRIA 1

Il Dirigente Responsabile del Distretto della MVT_____

Per la Associazione AUSER Volontariato Perugia- Media Valle del Tevere:

Il Presidente _____

Oggetto: Patto di integrità relativo alla convenzione per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda UsI Umbria 1 e l'AUSER Volontariato Perugia-Media Valle del Tevere.

PATTO DI INTEGRITA'

TRA

L'AZIENDA USL UMBRIA 1

E

L'AUSER VOLONTARIATO PERUGIA-MEDIA VALLE DEL TEVERE

Questo documento costituisce parte integrante del convenzione relativa all'attività di volontariato, stipulata tra l'Azienda USL Umbria 1 e l'AUSER Volontariato Perugia-Media Valle del Tevere.

Questo patto d'integrità stabilisce la reciproca, formale obbligazione dell'Azienda USL Umbria 1 e dell'AUSER, di conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza nonché l'espresso impegno anti-corruzione di non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione della convenzione e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione.

Il personale, i collaboratori ed i consulenti dell'Azienda USL Umbria 1 impiegati ad ogni livello nell'espletamento e nel controllo dell'esecuzione di quanto previsto dalla convenzione in oggetto, sono consapevoli del presente Patto d'Integrità, il cui spirito condividono pienamente, nonché delle sanzioni previste a loro carico in caso di mancato rispetto del presente Patto. La sottoscritta Associazione si impegna a segnalare all'Azienda USL

Umbria 1 qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nella fase di esecuzione della convenzione, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative all'affidamento in oggetto.

La sottoscritta Associazione si impegna a non conferire incarichi di collaborazione al personale dipendente di questa Azienda USL coinvolto nel controllo sulla corretta esecuzione della convenzione, durante la fase di esecuzione e nei tre anni successivi alla conclusione della convenzione stessa.

I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Azienda USL, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della stessa AUSL svolta attraverso i medesimi poteri.

Resta chiaramente esclusa qualsiasi tipo di attività prestata a titolo gratuito.

Le convenzioni concluse e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulle ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

La sottoscritta Associazione prende nota e accetta che nel caso di mancato rispetto degli impegni assunti con il presente Patto di Integrità, comunque accertato dall'Amministrazione, potranno essere applicate le seguenti sanzioni:

- risoluzione della convenzione;
- esclusione della possibilità per l'Associazione Auser Volontariato

Perugia-Media Valle del Tevere di stipulare accordi con l'Azienda
USL Umbria 1 per i 5 anni successivi all'accertamento della
violazione del presente Patto.

Il presente Patto di Integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in
vigore sino alla scadenza della convenzione in oggetto.

Le Associazioni sono tenute al rispetto quanto previsto degli obblighi di
condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di Comportamento
della Azienda Usl Umbria 1 (reperibile al seguente indirizzo:
<http://www.uslumbria1.gov.it/amministrazione-trasparente/atti-general>), ai
sensi e per gli effetti di cui all'art. 2, comma 3 del D.P.R. 62/2013.

Ogni controversia relativa all'interpretazione, ed esecuzione del presente
patto d'integrità fra Azienda USL Umbria 1 e l'Associazione AUSER sarà
risolta dall'Autorità Giudiziaria competente.

Perugia, il

Per l'Azienda Usl Umbria 1 – il Direttore del Distretto della Media Valle
del Tevere_____

Per L'AUSER Volontariato Perugia – Media Valle del Tevere – Il Presidente
