

Accordo decentrato integrativo in merito ai criteri per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto – Biennio 2021/2022.

## Relazione tecnico-finanziaria in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021

### Modulo I – La costituzione del Fondo “Premialità e fasce” di cui all’art. 81 CCNL 21/05/2018.

Il Fondo Premialità e fasce di cui all’art. 81 CCNL 21/05/2018 è stato costituito, con delibera del Direttore Generale 914 02/08/2021, come previsto dal CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018.

In particolare sono confluite nel “Fondo Premialità e fasce” le risorse stabili del precedente “Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali” e le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica”.

Il “Fondo Premialità e fasce” è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce retributive attribuite per effetto dell’incremento degli stipendi tabellari previsti all’art. 76 del CCNL sopra citato.

Detto incremento, in applicazione dell’art.11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, che conferma il principio già espresso nel parere n. 19/SEZAUT/2018 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, non rientra nel limite di cui all’art.23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 (a decorrere da 1.1.2017 l’ammontare complessivo dei fondi contrattuali non può essere superiore a quello dell’anno 2016), in quanto finanziato da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica per i rinnovi contrattuali.

La citata previsione normativa, di cui al D.Lgs. 75/2017, rimane comunque applicabile con riferimento a tutte le altre voci di incremento che non trovino espresso finanziamento in risorse esterne all’Azienda.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive al alla data del 31/12/2017	€ 8.997.571,33
Incremento per il nuovo valore delle fasce anno 2018	€ 310.144,45
Incremento per il nuovo valore delle fasce anno 2019	€ 61.495,13
Risorse ex fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2017	€ 1.569.465,15
Importi corrispondenti ai ratei Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno 2019	€ 26.662,03
Decurtazione ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017	€ - 26.662,03
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>€ 10.938.676,06</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
<b>Risorse variabili provenienti da disposizioni normative</b>	
Avanzo Fondo art. 80 anno 2019 non utilizzato nell'anno 2020	€ 406.677,93
Risorse Regionali finalizzate alla performance organizzativa una tantum	€ 1.605.505,00
At. 11 – comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito in Legge 25 06 2019, n. 60*	€ 68.125,00
Ufficio Centrale del Personale Convenzionato ( Nota Regione Prot. n. 0186292 del 22/10/2020)	€ 17.300,00
Risorse Art. 43 Legge 449/97	€ 0,00
Fondo Aziendale ALPI (Art. 8 DM 28.21997 - DGR 402/2014) anno 2019	da definire
Progetti finanziati (Cucinelli/RIDINET/ForMigrants)	€ 6.917,65
<b>Totale Risorse variabili anno 2020</b>	<b>€ 2.104.525,58</b>

\*L'impiego di tale somma è subordinato agli esiti delle procedure in corso di espletamento presso la Regione Umbria (Confronto Regionale)

## Sezione III– Decurtazioni del Fondo

L'art. 23, comma 2, del D.L. 75/2017 ha disposto l'abrogazione, a decorrere dall'1 gennaio 2017, dell'art.1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, facendo venir meno l'obbligo di riduzione automatica dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ma resta vigente per le altre risorse che dovrebbero incrementare il Fondo stabilmente. In fatti, il Fondo è stato decurtato dell'importo di € 26.662,03 corrispondente ai ratei Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	Conto Coge
Risorse disponibili nell'anno 2021 per il finanziamento della progressione economica del personale	€ 996.633,94	Conto di debito 1900100210 – Debiti verso personale dipendente per stipendi e competenze fisse
<b>Totale da utilizzare per la Progressione economica dall'1/01/2021</b>	<b>€ 990.000,00</b>	

## Specifiche della spesa per le fasce economiche anno 2020 sul Fondo di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018:

Descrizione	Importo	Conto Coge
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive al alla data del 31/12/2017	€ 8.997.571,33	<b>3900100160</b> Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Sanitario
Incremento per il nuovo valore delle fasce anno 2018	€ 310.144,45	
Incremento per il nuovo valore delle fasce anno 2019	€ 61.495,13	
<b>Importo totale destinato al finanziamento delle fasce retributive</b>	<b>€ 9.369.210,91</b>	<b>3900100190</b> Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Sanitario
Totale Spesa per il finanziamento delle fasce al 31/12/2020	€ 8.372.576,97	
<b>Residuo al 31/12/2020</b>	<b>€ 996.633,94</b>	<b>3900100260</b> Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Sanitario
		<b>3900100290</b> Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Sanitario
		<b>4000100240</b> Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Professionale

		<b>4100100140</b> Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Tecnico <b>4100100160</b> Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Tecnico <b>4100100240</b> Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Tecnico <b>4100100260</b> Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Determinato Ruolo Tecnico <b>4200100140</b> Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Amministrativo <b>4200100240</b> Stipendio tabellare e altre competenze fisse attività non commerciale personale comparto Tempo Indeterminato Ruolo Amministrativo
--	--	--

Sulla colonna "Conto Coge" sono stati riportati i conti di costo sui quali nell'anno 2020 sono stati imputati mensilmente i pagamenti delle diverse voci stipendiali rientranti nel suddetto fondo.

Il dettaglio delle somme iscritte in ciascun Conto Coge, per ciascuna tipologia di voce retributiva, è rilevabile dal data base elaborato dall'applicativo che interfaccia la procedura di elaborazione degli stipendi con la procedura contabile.

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non ci sono destinazioni non regolate dal presente contratto.

##### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Viene regolata dal contratto la somma di € 990.000,00 destinata alla progressione economica dall'1/1/2021 del personale avente diritto, sulla base dell'apposita graduatoria di merito, in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo.

##### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Non ci sono destinazioni ancora da regolare.

##### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 990.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0

##### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. L'applicazione dell'accordo sottoscritto in data 9 dicembre 2021 avverrà nel limite esclusivo dell'importo stabilito.
- b. Le progressioni orizzontali avverranno in coerenza con quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità.
- c. In ottemperanza a quanto disposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota DPF 0060130 P-4.17.1.14 del 10/09/2018, beneficeranno del passaggio di fascia economica il 50% degli aventi diritto.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

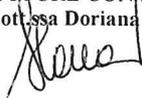
### **Tabella 1**

Il Fondo Premialità e Fasce è stato costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 81 del CCNL 2016/2018 ed in applicazione dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018.

Negli anni 2018 e 2019 i fondi contrattuali sono stati utilizzati come previsto dal CCNL Comparto Sanità.

Nell'anno 2020 è stato rispettato il limite di spesa del personale di cui all'art 1, comma 55, lett.a ,della Legge 27/12/2006, n. 296 (spesa del personale sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1,4%).

DIRIGENTE ad interim  
U.O.C. RISORSE UMANE – TRATTAMENTO  
ECONOMICO PERSONALE DIPENDENTE –  
GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO  
E STRUTTURE CONVENZIONATE  
Dott.ssa Doriana Sarnari



DIRIGENTE ad interim  
U.O.C. RISORSE UMANE – TRATTAMENTO  
GIURIDICO PERSONALE DIPENDENTE  
Avv. Giulia Silvestri



## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I**

Il bilancio preventivo economico anno 2020 è stato adottato nel rispetto del limite in materia di spesa del personale previsto dall'art 1, comma 55, lett. a, della Legge 27/12/2006, n. 296 (spesa del personale sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1,4%). Nel corso dell'esercizio il rispetto del suddetto limite è stato costantemente monitorato e trimestralmente sono stati prodotti appositi report di verifica dell'andamento che hanno fatto registrare, anche a consuntivo, il rispetto del suddetto limite.

### **Sezione II**

Nell'esercizio 2020, come nell'anno 2019, l'Azienda ha rispettato il limite di spesa del personale previsto dall'art 1, comma 55, lett. a, della Legge 27/12/2006, n. 296.

### **Sezione III**

Le diverse voci del Fondo sono imputate ai relativi e competenti conti di debito e/o fondo oneri del bilancio di esercizio 2020 e sono stati integralmente finanziati.

Solo per il modulo IV

DIRIGENTE  
U.O. CONTABILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA  
Dott.ssa Daniela Menicucci

