

**CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2017**

LE PARTI

Richiamate le seguenti disposizioni normative e regolamentari:

- gli artt. 30 e 35 del CCNL del 7/4/1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica;
- l'articolo 23 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 che dispone che le PA attribuiscano in modo selettivo le progressioni economiche sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;
- l'art. 1, comma 256, Legge n. 190/2014 che non proroga l'efficacia dell'art. 9, commi 1, 2bis e 21) del D.Lgs n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/7/2010, i quali prevedevano il congelamento del trattamento economico ordinariamente spettante, il congelamento dei fondi contrattuali e decurtazione in ragione del personale cessato e le progressioni di carriera comunque denominate.

CONCORDANO

Che le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 avverranno nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2008-2009.

STABILISCONO

Che per l'anno 2017, il passaggio da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore del personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 1/1/2017, avverrà con decorrenza 1 gennaio 2017, nei confronti dei dipendenti in possesso dei seguenti requisiti e secondo l'ordine di priorità dei criteri selettivi di seguito riportati:

Requisiti:

- 1) Due anni di anzianità nella fascia in godimento o in altra fascia a seguito di progressione verticale che non abbia modificato la posizione economica;
- 2) Valutazione media nell'anno 2016 non inferiore al punteggio di 3;
- 3) Effettuazione del percorso formativo obbligatorio consistente:
 - per il personale sanitario nell'acquisizione di almeno 25 crediti ECM nell'anno 2016;
 - per il personale tecnico ed amministrativo nell'effettuazione del percorso formativo obbligatorio aziendale come attestato dal Responsabile di riferimento.

FPCGK
A. fute

CISL FP
Marcelo P. Alvarez

KP. GGL
 Stephen Lupton
 UOLPPL
 EPL

[Handwritten signature]

Criteri selettivi:

- a) Punteggio di valutazione ottenuto nell'anno 2016, prendendo in considerazione la scheda di valutazione utilizzata per il calcolo della produttività collettiva, con esclusivo riferimento ai dipendenti che abbiano ottenuto un punteggio medio di 3 (buono);
- b) Assegni ad personam ex art. 31 CCNL 7 aprile 1999;
- c) Anzianità di servizio maturata negli Enti ed Aziende del S.S.N. e, per il personale Tecnico ed Amministrativo, anche Amministrazioni Pubbliche.

Una volta accertato il possesso dei requisiti, l'attribuzione delle fasce avviene sulla base degli esiti del processo di valutazione.

I punti b) e c) vengono presi in considerazione nello stesso ordine a fronte di situazioni di parità di punteggio di valutazione.

Il requisito di cui al punto 3) non viene preso in considerazione per il personale cessato per collocamento in quiescenza nel corso dell'anno 2017.

Le parti si impegnano, in conformità alla previsione di cui all'art. 35 del CCNL 7/4/1999, a dare continuità al presente accordo per individuare gli aventi diritto all'applicazione della progressione economica orizzontale dall'1 gennaio 2018, sulla base delle risorse che a consuntivo risulteranno a tal fine disponibili.

FP CGIL
Stefano Lorenzi

FP CGIL
A. F. A.

Coord. RSU
L. F. A.

RSU CGIL
L. F. A.

UIL FPL
L. F. A.

RSU CGIL
L. F. A.

UIL FPL
L. F. A.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2017

In data 22 dicembre 2017, alle ore 13.00, ha avuto luogo l'incontro tra le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale dell' Azienda Usl Umbria 1 del per la firma definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del apersonale del Comparto relativo ai criteri per la progressione economica orizzontale anno 2017

Per l'Azienda Usl Umbria 1

nella persona del Direttore Generale:

Dott. Andrea Casciari

Per le Organizzazioni Sindacali:

FPCGIL

FPCGIL

CISL FP

VIL FPL

Per la R.S.U. Aziendale:

CGIL

COORD. RSU

VIL FPL

Al termine della riunione le parti sopraindicate sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto in cui sono definiti i criteri per la progressione economica orizzontale anno 2017, allegato al presente verbale.