Servizio Sanitario Nazionale – Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 1
Sede Legale Provvisoria: Via Guerra 21 – Perugia
Codice Fiscale e Partita IVA 03301860544

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 1495 del 28/12/2021

Proponente: STAFF Formazione del personale e Sviluppo Risorse

Oggetto: Piano Formativo Aziendale 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 19809 del 27/12/2021 contenente:

il Parere del Direttore Amministrativo – Dott. Alessandro MACCIONI

il Parere del Direttore Sanitario – Dr. Massimo D'ANGELO

Hash .pdf (SHA256):
243d1d9687b36b97aae1ab9af29930f90696cc875ba6ccfe59ca9b720ce0b54d
Hash .p7m (SHA256):
3dbdd4e656bf8a004aef439ddd9c631567fcc02f6cfa773fceccb94943c8af26
Firme digitali apposte sulla proposta:
Palmiro Riganelli,Alessandro Maccioni,Massimo D'Angelo,Roberto Bacchetta

DELIBERA

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Gilberto GENTILI)*
sostituito dal Direttore Amministrativo Dott. Alessandro Maccioni
ai sensi della Delibera n. 574 del 07/05/2021

Questo documento è firmato digitalmente, pertanto ha lo stesso valore legale dell'equivalente documento cartaceo firmato autografo. I documenti perdono ogni valore legale quando vengono stampati, pertanto, nel caso fosse necessario inoltrare il documento ad un altro destinatario, è necessario copiarlo su supporto magnetico oppure inviarlo per posta elettronica.

Oggetto: Piano Formativo Aziendale 2022

Premesso che

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 (art.7,c.4), stabilisce che le amministrazioni pubbliche curino la formazione e l'aggiornamento del personale;
- con Determinazione Dirigenziale Regione Umbria n. 3546 del 12/04/2017 questa Azienda è stata accreditata quale Provider Standard del sistema regionale ECM secondo quanto previsto dalla DGR n. 972 del 30/07/2012 e DGR n. 1465 del 19/11/2012;
- questa Azienda dispone di un proprio Centro di Formazione articolato in più sedi didattiche e operative la cui attività, integrata con la programmazione regionale in materia di formazione, provvede al fabbisogno formativo di tutti gli operatori.

Considerato che

- sulla base della definizione del fabbisogno formativo e dei relativi progetti formativi elaborati dalle diverse strutture aziendali, utilizzando lo strumento del dossier formativo informatizzato, integrati dalle attività formative derivanti o da specifiche disposizioni regionali o da attività disposte dalla Direzione aziendale e dai relativi Staff, la Unità operativa proponente, in conformità con il Regolamento aziendale il materia di formazione (D.D.G. n. 56 del 19/01/2021) ha redatto la proposta di Piano di formazione di questa Azienda sanitaria (All. 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'anno 2022 che si compone di due distinte sezioni:

a) **Formazione permanente aziendale (Parte A**): prevede la realizzazione di **n. 142 corsi** che, per effetto delle edizioni plurime, comportano un numero complessivo di **n. 399** eventi, il cui finanziamento, in attesa delle assegnazioni di budget 2022 è confermato nella misura del budget 2021 assegnato alla struttura UO Formazione e Sviluppo Risorse;

b) **Altri eventi formativi (Parte B):** elenco separato delle iniziative formative la cui realizzazione è legata al reperimento di ulteriori risorse finanziarie quali, ad esempio, azioni formative connesse a progetti di ricerca, ovvero realizzate in collaborazione con altri enti, ovvero che prevedano la partecipazione economica dei discenti e richiedano, un numero preventivo minimo di iscritti, dove sono previsti, per l'anno 2022, la realizzazione di **n. 8** corsi che, per effetto delle edizioni plurime, comportano un numero complessivo di **n. 8** eventi.

Dato atto che

- gli indirizzi e i contenuti del Piano sono stati redatti in coerenza con:

a) le norme generali relative al Programma nazionale per la formazione continua - Ecm di cui all'art.16-bis del Decreto Legislativo 229/99 e alla Circolare Ministro della Salute 5 marzo 2002; nonché con quanto previsto deliberazione della Commissione nazionale Ecm del 18 Dicembre 2019 che fissa in n. 150 crediti; formativi ECM, al netto di esoneri, esenzioni ed eventuali riduzioni, l'obbligo formativo di ogni operatore sanitario per il triennio 2020-2022;

b) le norme e degli indirizzi regionali in materia, come prefigurati dalla D.G.R. n. 1772 del 17/11/2004 relativa alle Modalità per l'attivazione del Sistema ECM Regionale e dalla DGR n. 252 del 10.03.2015 ."Pianificazione, per il triennio 2015 – 2017, della formazione in ambito sanitario", nonché dalla DGR n. 974/2012 "Il nuovo sistema regionale di formazione continua (ECM) del personale sanitario: linee di indirizzo per la formazione continua, criteri di accreditamento per i provider e di

assegnazione dei crediti all'attività ECM" successivamente modificata dalla DGR n. 1465/2012 "Modifiche ed integrazioni alla D.G.R. n. 974 del 30/07/2012";

c) quanto previsto dai vigenti CCNL del personale in materia di formazione ECM tali da garantire la possibilità di acquisizione di crediti ECM per tutto il personale interessato;

- la spesa prevista per il Piano Formativo che si propone, come risultante dai prospetti analitici elaborati dagli uffici della UO proponente, relativa ai compensi ai docenti, compresi i rimborsi dovuti ai docenti non dipendenti dell'Azienda per trasferte e soggiorni, ammonta:
  a) per la Parte A) ad € 245.250,00 da porre a carico del budget che sarà assegnato alla UO Formazione del Personale e Sviluppo Risorse ed in corso di definizione per l'anno 2022;
  b) per la Parte B) questa parte del Piano Formativo aziendale sarà finanziata con risorse provenienti da convenzioni/accordi di partenariato con altri Enti, o appositi finanziamenti comunitari o di altri enti, sponsorizzazioni, contributi per ricerche e simili, fondi vincolati, o da quote di partecipazione dei discenti esterni alla Azienda, che pertanto non contribuiscono al costo delle spese "esclusivamente di formazione" di cui all'art.6, c.13 della Legge 30 luglio 2010 n. 122, o, infine, da economie derivanti dalla gestione del budget di cui al punto precedente;
- per le ragioni anzidette il Piano rispetta il limiti di cui all'art.6, c.13 della Legge 30 luglio 2010 n.122 "Manovra correttiva Finanziaria 2010";
- relativamente alle risorse da destinare alla *formazione esterna (in comando)*, si provvederà alla loro definizione con separato atto, in esito alla contrattazione di budget aziendale;
- con Delibera del Direttore Generale n. 720 del 29/06/2015 sono state definite le procedure per la gestione degli sponsor, patrocini e partner con riferimento alle determinazioni della Commissione Nazionale Formazione Continua e della Deliberazione Giunta Regione Umbria n.1465 del 19/11/2012.

Tutto ciò premesso si propone di adottare la seguente Delibera:

1. Approvare il Piano Formativo Aziendale 2022 dell' Azienda U.S.L. Umbria n.1, allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Dare atto che la pianificazione delle attività formative per l'anno 2022, il cui costo complessivo per la docenza della Sez. a) ammonta a € 245.250,00 rispetta i limiti di cui all'art.6, c.13 della Legge 30 luglio 2010 n. 122 "Manovra correttiva Finanziaria 2010";
3. dare atto che la stessa pianificazione è confermata nella misura del budget 2021 assegnato alla struttura UO Formazione del personale e Sviluppo Risorse essendo ancora in fase di definizione quello dell'anno 2022;
4. demandare la realizzazione esecutiva del Piano Formativo alla UO Formazione del Personale e Sviluppo Risorse che vi provvederà secondo le modalità del Regolamento aziendale vigente e con le risorse che saranno assegnate al budget 2022 e con quelle disponibili per il finanziamento della sez. b), derivanti dalle fonti elencate in narrativa del presente atto;
5. procedere, inoltre, a verifiche periodiche dell'esatto andamento delle attività anche ai fini del rispetto delle previsioni di contenimento della spesa, nonché ad apportare al Piano le opportune modifiche e integrazioni, anche in ottica di razionalizzazione delle risorse;

6. stabilire che le risorse da destinare alla “Formazione in comando” prevista dai CCNL quale partecipazione alle spese da parte dell’Azienda della Formazione dei dipendenti presso enti e agenzie esterne all’Azienda saranno stabilite nell'ambito della contrattazione di budget con le macrostrutture aziendali;
7. provvedere ai fini di una migliore lettura, visibilità e rendicontazione delle attività formative aziendali alla pubblicazione del Piano annuale di Formazione e delle attività connesse sul portale aziendale secondo quanto previsto dalla D.D.G. n. 718/2015;
8. trasmettere la presente deliberazione al Collegio di Direzione per le finalità dell’art.21 comma 1della Legge regionale n. 18 del 12.11.2012, nonché ai Comitati Paritetici previsti dai CCNL non appena ricostituiti.

Il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione integrale ai sensi delle vigenti normative in tema di riservatezza.

Il Funzionario Istruttore
Resp. PO Formazione Ricerca e Sviluppo Risorse
Dott. Palmiro Riganelli

Il Dirigente Responsabile
Dott. Roberto Bacchetta

PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2022 – ALL. 1 DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

	MACROSTRUTTURA	TITOLO DELL'EVENTO	n° Ed I° Semestre	n° Ed II° Semestre	N° Ed. Totali	Tipologia	Resp. Scientifico	Durata in giorni	Durata in ore	ACCREDITAMENTO ECM	N° ECM ipotizzati	Crediti ecm erogabili	Professioni (indicare Tutte se più di tre, semeno specificare)	Totale Figure Professionali Coinvolte
N.	PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2022 - PARTE A													
		DISABILITÀ E FRAGILITÀ												
1	DISTRETTO PG	LA GESTIONE DEI CASI CLINICI COMPLESSI NEI SERVIZI TERRITORIALI DI NPI	1		1	RES	FRANCESCA CIAMMARUGHI	6	24	SI	24	24	TUTTE LE PROFESSIONI	25
2	DISTRETTO MVT	LA NUTRIZIONE ARTIFICIALE NEL PAZIENTE ANZIANO: STUDIO RETROSPETTIVO DI SOFFERENZA DELLA PERSONA	1		1	RES	ISABELLA TOSTI	7	21	SI	21	21	TUTTE LE PROFESSIONI	25
3	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	ANZIANO FRAGILE E MALNUTRIZIONE	1		1	RES	STEFANO RADICCHIA	1	4,5	SI	4,5	4,5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
4	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	COLLOQUIO CON I FAMILIARI NEI RICOVERATI INTERDETTI		1	1	RES	UGO PALIANI	1	4,5	SI	4,5	4,5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
5	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	GESTIONE DEL DELIRIUM NELL'ANZIANO RICOVERATO	1		1	RES	UGO PALIANI	1	4,5	SI	4,5	4,5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
6	DSM	CONGRESSO NAZIONALE WAPR	1		1	RES	M. PATRIZIA LORENZETTI	2	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	

7	DSM	IL COMPAGNO ADULTO TEORIE ED ESPERIENZE	1		1	RES	MARCO GRIGNANI	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	50
8	DSM	PDTA ADOLESCENZA IMPLEMENTAZIONE	1		1	RES	MARCO GRIGNANI	7	21	SI	21	21	TUTTE LE PROFESSIONI	50
9	SIEE	DISTURBO COMUNICATIVO-LINGUISTICO E RELAZIONI INTERPERSONALI	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	5	10	SI	10	10	TUTTE LE PROFESSIONI	30
10	DSM	AUTORI DI REATO - LA PERIZIA PSICHIATRICA E L'IMPORTANZA DELLA DIAGNOSI	1		1	RES	GIANFRANCO SALIERNO	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	100
	EMERGENZA – URGENZA													
11	DEA	CORSO BASE DI TRIAGE IN PRONTO SOCCORSO	2		2	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	4	25	SI	25	25	INFERMIERE	50
12	DEA	CORSO RETRAINING DI TRIAGE IN PRONTO SOCCORSO	4		4	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	2	16	SI	16	16	INFERMIERE	100
13	DEA	CORSO AVANZATO DI MANAGEMENT DEGLI ACCESSI VASCOLARI: TEORIA E SIMULAZIONE	1		1	RES+FSC	VITTORIO CEROTTO	30	171	SI	50	50	INFERMIERE-MEDICO	5
14	DEA	CORSO TEORICO-PRATICO DI ECOGRAFIA INFERMIERISTICA	2	2	4	RES	CHIARA BUSTI	1	6	SI	6	6	INFERMIERE	50
15	DEA	V° edizione BIOSICUREZZA:ASPETTI CLINICI E STRATEGIE ORGANIZZATIVE	1		1	RES	MANUEL MONTI	1	6,5	SI	6,5	6,5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
16	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	V° edizione CORSO TEORICO PRATICO PER LE EMERGENZE ENDOCRINOLOGICHE	1		1	RES	MANUEL MONTI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	100
17	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	GESTIONE E TRATTAMENTO DELL' INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	1		1	RES	MANUEL MONTI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
18	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	IV CONGRESSO LE URGENZE INTERNISTICHE	1		1	RES	MANUEL MONTI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	100
19	DEA	CORSO TEORICO PRATICO PER LA GESTIONE DELLE MAXIEMERGENZA E DEGLI EPISODI DI BIOTERRORISMO		1	1	RES	MANUEL MONTI	2	13	SI	13	13	TUTTE LE PROFESSIONI	100
20	DEA	LA COMUNICAZIONE IN EMERGENZA URGENZA ATTRAVERSO GLI APPARATI DI RADIO.	2	2	4	RES	SIMONE BENDINI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	80
21	DEA	PERCORSO TEORICO-PRATICO DI APPROCCIO ALLA MAXIEMERGENZA PER	1	2	3	RES	MANUEL MONTI	2	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	50

		L'APPLICAZIONE DEL PIANO D'EMERGENZA INTERNA MASSICCIO AFFLUSSO FERITI, OSPEDALE DI ASSISI												
22	DEA	GUIDA SICURA PER VEICOLI DI EMERGENZA SANITARIA	1	1	2	RES+FSC	DANIELA ALCIONI	3	24	SI	24	24	AUTISTA,INFERMIERE	40
23	DEA	GESTIONE DEL PARTO IN AMBIENTE EXTRAOSPEDALIERO: EMERGENZE OSTETRICHE E RIANIMAZIONE NEONATALE	2	1	3	RES+FSC	M. ROSARIA MANFREDELLI	1	8	SI	8	8	MEDICO, INFERMIERE	75
24	DEA	CORSO DI ECOGRAFIA CLINICA IN EMERGENZA-URGENZA	1	1	2	RES	CHIARA BUSTI	2	14	SI	14	14	MEDICO	50
25	DEA	AGGIORNAMENTO IN MEDICINA DI EMERGENZA-URGENZA	2		2	RES	CHIARA BUSTI	6	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	80
26	DEA	BLS-D IRC (5 ore)	36	36	72	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	850
27	DEA	BLS-D RETRAINING IRC	1	1	2		FRANCESCO BORGOGNONI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	24
28	DEA	PBLS-D IRC (5 ORE)	15	15	30	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	5	SS	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	450
29	DEA	EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA	1	1	2	RES	MARIO GILDONI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	60
30	DEA	ASPETTI MEDICO-LEGALI IN PRONTO SOCCORSO	1	1	2	RES	MARIO GILDONI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
31	DEA	CODICE ROSA IN PS	1		1	RES	GIOIA CALAGRETI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	50
32	DEA	LA COMUNICAZIONE DIFFICILE IN PRONTO SOCCORSO	1	1	2	RES	MARIO GILDONI	1	6,5	SI	6,5	6,5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
33	DEA	LA SEPSI IN PRONTO SOCCORSO: DEFINIZIONE DI UN PERCORSO	1	1	2	RES	MARIO GILDONI	1	6,5	SI	6,5	6,5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
34	DEA	IL TRAUMA PEDIATRICO IN PRONTO SOCCORSO	1		1	RES	MARIO GILDONI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	50
35	DEA	PROTOCOLLO PEIMAF: AGGIORNAMENTO COVID Ospedale Città di Castello	1		1	FSC	GIOIA CALAGRETI	1	8,5	SI	8,5	8,5	TUTTE LE PROFESSIONI	25
6	DEA	ACCESSI VASCOLARI IN EMERGENZA: SIMULAZIONE ECOGRAFICA ED INTRAOSSEA	1	1	2	RES	MIKEY SANTUCCI	2	8	SI	8	8	MEDICO, INFERMIERE	30

37	DEA	PROTOCOLLO PEIMAF: AGGIORNAMENTO COVID Ospedale Umbertide		1	1	FSC	GIOIA CALAGRETI	1	8,5	SI	8,5	8,5	TUTTE LE PROFESSIONI	25
38	DEA	VERSO LA MEDICINA D'URGENZA: URGENZE ENDOCRINO-METABOLICHE E DISIONIE	1	1	2	RES	MARIO GILDONI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
39	DEA	IL PAZIENTE DIFFICILE IN PS	1	1	2	RES	MARIO GILDONI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
40	DEA	ADDOME ACUTO: COSA C'E' DI NUOVO.	1	1	2	RES	MARIO GILDONI	1	4,5	SI	4,5	4,5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
41	DEA	IL PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO ASSISTENZIALE DELLA SEPSI	1		1	RES	MANUEL MONTI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	100
42	DEA	CRM (Crisis Resource Management)	2	2	4	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	2	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	60
43	DEA	ADVANCED LIFE SUPPORT (ALS) IRC	4	4	8	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	2	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	120
44	DEA	Pre Hospital Trauma Care Advanced (PTC AVANZATO) IRC	2	3	5	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	2	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	75
45	DEA	SIMULAZIONI CLINICHE IN EMERGENZA SANITARIA	1	2	3	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	4,5	SI	4,5	4,5	TUTTE LE PROFESSIONI	50
46	DEA	Pre Hospital Trauma Care Base (PTC Base) IRC	1	1	2	RES	FRANCESCO BORGOGNONI	1	9	SI	9	9	TUTTE LE PROFESSIONI	30
	DELLA SALUTEPROMOZIONE E SICUREZZA													
47	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	NORMATIVA EURATOM 2013/59 E LA SUA APPLICAZIONE, DECRETO LEGISLATIVO 101/2020	3	2	5	RES	VALTER PAPA	3	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	125
48	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	INTELLIGENZA ARTIFICIALE NEL DIPARTIMENTO DI DIAGNOSTICA PER IMMAGINI: STATO DELL'ARTE	2	1	3	RES	PIERO FIORDELLI	1	7,5	SI	7,5	7,5	TUTTE LE PROFESSIONI	75
49	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	L'UPGRADE DEL SISTEMI RIS-PACS IN AZIENDA USL UMBRIA 1	8	8	16	FSC	PIERO FIORDELLI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	80
50	STAFF COMUNICAZIONE -QUALITA'	IL RUOLO DEL "SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ" NEL CONTENIMENTO DEL RISCHIO, NELLA GARANZIA DI SICUREZZA E NEL MIGLIORAMENTO CONTINUO : NON CONFORMITÀ, AZIONI CORRETTIVE, PIANO DI	1	1	2	RES	DANIELA RANOCCHIA	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	460

		MIGLIORAMENTO E RIESAME DELLA DIREZIONE												
51	**STAFF GESTIONE DEL RISCHIO-RISK MANAGEMENT**	**GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO E SICUREZZA DEL PAZIENTE**	**2**	**2**	**4**	**RES**	**GIOIA CALAGRETI**	**1**	**4,5**	**SI**	**4.5**	**4,5**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**200**
52	**STAFF GESTIONE DEL RISCHIO-RISK MANAGEMENT**	**(H) OPEN WEEK CONTRO LA VIOLENZA SULLA DONNA**		**1**	**1**	**RES**	**GIOIA CALAGRETI**	**1**	**4**	**SI**	**4**	**4**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**60**
53	**STAFF GESTIONE DEL RISCHIO-RISK MANAGEMENT**	**GIORNATA MONDIALE IGIENE MANI**	**1**		**1**	**RES**	**GIOIA CALAGRETI**	**1**	**5,5**	**SI**	**5,5**	**5,5**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**100**
54	**STAFF GESTIONE DEL RISCHIO-RISK MANAGEMENT**	**PREVENIRE, RICONOSCERE E GESTIRE ATTI DI VIOLENZA NEI CONFRONTI DEGLI OPERATORI SANITARI ATTRAVERSO LA COMPETENZA COMUNICATIVA E RELAZIONALE**	**1**	**1**	**2**	RES	**GIOIA CALAGRETI**	1	**5**	**SI**	**5**	**5**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**200**

QUALITA' DELLE CURE – GOVERNO CLINICO

55	**DISTRETTO ALTO CHIASCIO**	**L'USO DELLO STRUMENTO IPOS (INTEGRATED PALLIATIVE OUTCOME SCALE) E STESURA DEL PAINO ASSISTENZIALE INDIVIDUALE**	**1**		**1**	**RES**	**LOREDANA MINELLI**	**10**	**20**	**SI**	**20**	**20**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**40**
56	**DIP. MEDICINA SPECIALISTICA**	**APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE AL PAZIENTE DIABETICO COMPLICATO**	**1**		**1**	**RES**	**CECILIA MARINO**	**22**	**66**	**SI**	**50**	**50**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**40**
57	**DIP. MEDICINA ONCOLOGIA**	**LA GESTIONE DEL MALATO TERMINALE NEI REPARTI DI MEDICINA : IMPLICAZIONI ETICHE, CONTROLLO DEL DOLORE, SUPPORTO PSICOLOGICO**	**1**	**1**	**2**	**RES**	**MANUEL MONTI**	**3**	**12**	**SI**	**12**	**12**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**40**
58	**DIPARTIMENTO DEI SERVIZI**	**IL PAZIENTE NEUROLOGICO: CLINICA, ANATOMIA E "IMAGING"**	**3**		**3**	**RES**	**LUCA MUTTI**	**1**	**7**	**SI**	**7**	**7**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**120**
59	**DIPARTIMENTO DEI SERVIZI**	**IL PAZIENTE ONCOLOGICO: "STAGING AND RESPONSE"**		**3**	**3**	**RES**	**LUCA MUTTI**	**1**	**4**	**SI**	**4**	**4**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**120**
60	**DISTRETTO PG**	**GESTIONE CONDIVISA DEI CASI COMPLESSI AFFERENTI AI SERVIZI PER LE DIPENDENZE E AI SERVIZI DI SALUTE MENTALE DEL DISTRETTO DEL PERUGINO**	**1**		**1**	**RES**	**LUCIANO BONDI**	**9**	**18**	**SI**	**18**	**18**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**40**
61	**DISTRETTO PG**	**QUANDO COMUNICARE DIVENTA DIFFICILE**	**1**	**1**	**2**	**RES**	**SUSANNA PERAZZINI**	**4**	**12**	**SI**	**12**	**12**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**50**
62	**DISTRETTO PG**	**CURE PALLIATIVE : NUOVE SFIDE**	**1**	**1**	**2**	**RES**	**SUSANNA PERAZZINI**	**4**	**20**	**SI**	**20**	**20**	**TUTTE LE PROFESSIONI**	**50**

63	DISTRETTO PG	CORSO DI ELETTROCARDIOGRAFIA DI BASE E PRINCIPALI CRITICITÀ ELETTROCARDIOGRAFICHE	3	3	6	RES	LUCIA FILIPPUCCI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	150
64	DISTRETTO PG	SUPERVISIONE EQUIPE SERVIZIO ALCOLOGIA E TRATTAMENTO DISTURBI DA GIOCO D'AZZARDO	1		1	RES	LUCIANO BONDI	11	22	SI	22	22	TUTTE LE PROFESSIONI	25
65	DISTRETTO PG	INCONTRI IN FORMAZIONE:AGGIORNAMENTO PROCEDURE E AUTOVALUTAZIONE ACCREDITAMENTO UOS RIABILITAZIONE RESPIRATORIA E PREVENZIONE TISIOPNEUMOLOGICA	1		1	FSC	ANNA RITA GABBRIELLI	5	25	SI	25	25	TUTTE LE PROFESSIONI	25
66	DISTRETTO PG	SUPPORTI RESPIRATORI NON INVASIVI: SCENARI CLINICI CON SIMULATORE		1	1	RES	M. ELISA MANTOVANI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	50
67	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	AGGIORNAMENTI IN MEDICINA INTERNA	1		1	RES	UGO PALIANI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	
68	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	ANTIBIOTICO-RESISTENZA: L'ANTIBIOTICO GIUSTO SUL PAZIENTE GIUSTO, SULLO STATO CLINICO GIUSTO, SULL'EPIDEMIOLOGIA LOCALE GIUSTA		1	1	RES	UGO PALIANI	1	4,5	SI	4,5	4,5	TUTTE LE PROFESSIONI	
69	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	AGGIORNAMENTO SU LINEE GUIDA IN ENDOSCOPIA DIGESTIVA	2	2	4	RES	LUCIO SARPI	1	4	SI	4	4	MEDICO, INFERMIERE	
70	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	GESTIONE DELL'ARRESTO RESPIRATORIO E CARDIO CIRCOLATORIO NEI REPARTI MEDICI: QUANDO RIANIMARE E QUANDO RISPETTARE	1		1	RES	STEFANO RADICCHIA	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	
71	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	GESTIONE INTEGRATA DELLE ULCERE DEGLI ARTI INFERIORI	1		1	RES	STEFANO RADICCHIA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	
72	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	GESTIONE POLMONITI (CAP ED HAP)		1	1	RES	UGO PALIANI	1	4,5	SI	4,5	4,5	TUTTE LE PROFESSIONI	
73	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	GESTIONE SCOMPENSO CARDIACO AMBULATORIALE	1		1	RES	UGO PALIANI	1	4,5	SI	4,5	4,5	TUTTE LE PROFESSIONI	
74	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	MEDICINA RESPIRATORIA	1		1	RES	STEFANO BRAVI	4	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	
75	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	SINCOPE: CLASSIFICAZIONE, DIAGNOSI DIFFERENZIALE, TRATTAMENTO	1	1	2	RES	CHIARA DEMBECH	2	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	

76	POU ASSISI	PERCORSO FORMATIVO PER INFERMIERE STRUMENTISTA DEL BLOCCO OPERATORIO DI ASSISI	1		1	FSC	FRANCO MADEO	10	50	SI	50	50	INFERMIERE	
77	POU GUBBIO-GUALDO TADINO	ASSISTENZA AL PAZIENTE NEI REPARTI COVID : "LA VENTILAZIONE NON INVASIVA – CASCO VENTILATO – NIV - CPAP	3	3	6	RES	DONATELLA MAMBRINI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	
78	RIAB. ADULTI	IL RUOLO DELLE INTERDIPENDENZE REGIONALI IN FISIOTERAPIA (IL QUADRANTE INFERIORE)	1	1	2	RES+FSC	LUCA COLLEBRUSCO	1	8	SI	8	8	FISIOTERAPISTA	
79	RIAB. ADULTI	PROGETTO STUDIO/RICERCA.: MINDFULNESS E NEURORIABILTAZIONE: EFFICACIA ED APPLICAZIONE NELLA PRATICA CLINICA	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	9	18	SI	18	18	FISIOTERAPISTA,LOGOPEDISTA	
80	POU GUBBIO-GUALDO TADINO	LA DEMENZA: SINERGIE TRA OSPEDALE E TERRITORIO	1		1	RES	ILARIA MONTECUCCO	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	100
81	POU CITTA' di CASTELLO	LA VENTILAZIONE NON INVASIVA: CRITERI E GESTIONE	2	2	4	RES	STEFANO MARTINELLI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	100
82	DEA	UPDATE 2022 ACCESSI VASCOLARI: LA PREVENZIONE INFEZIONI E LE MANOVRE DI BASE. COME USARE IL SOFTWARE AZIENDALE.	3	3	6	RES	VITTORIO CEROTTO	1	4	4s	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	300
83	DEA	TCI (TARGET CONTROLLED INFUSION) IN ANESTESIA ED IN TERAPIA INTENSIVA	1	1	2	RES	VITTORIO CEROTTO	1	8	SI	8	8	MEDICO	40
84	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO: DIALOGO TRA PSICOLOGIA E NEUROSCIENZE (PRIMA PARTE)	1		1	RES	M. LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGO	50
85	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO: DIALOGO TRA PSICOLOGIA E NEUROSCIENZE (SECONDA PARTE)	1		1	RES	M. LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGO	50
86	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO: DIALOGO TRA PSICOLOGIA E NEUROSCIENZE (TERZA PARTE)	1		1	RES	M. LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGO	50
87	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO: DIALOGO TRA PSICOLOGIA E NEUROSCIENZE (QUARTA PARTE)	1		1	RES	M. LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGO	50
88	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO:EPISTEMOLOGIA DELLA PSICOLOGIA E DELLE NEUROSCIENZE (QUINTA PARTE)		1	1	RES	M. LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGO	50

89	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO: EPISTEMOLOGIA DELLA PSICOLOGIA E DELLE NEUROSCIENZE (SESTA PARTE)		1	1	RES	M. LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGO	50
90	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO: EPISTEMOLOGIA DELLA PSICOLOGIA E DELLE NEUROSCIENZE (SETTIMA PARTE)		1	1	RES	M. LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGO	50
91	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	JOURNAL CLUB MENTE-CERVELLO: EPISTEMOLOGIA DELLA PSICOLOGIA E DELLE NEUROSCIENZE (OTTAVA PARTE)		1	1	RES	M. LUISA PAPA	1	5	SI	5	5	PSICOLOGO	50
92	SIEE	ATTIVITA' E STRATEGIE DI PROMOZIONE DELLA CONSAPEVOLEZZA IN BAMBINI CON DIFFICOLTA' EMOTIVE	1		1	RES	PAOLA ANTONELLI	2	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	60
93	SIEE	DALL' ESERCIZIO MOTORIO ALL' ESPERIENZA TERAPEUTICA.IL MOVIMENTO E LE FUNZIONI CORTICALI SUPERIORI: QUALE RELAZIONE?	1		1	RES	ISABELLA SAFFINI	2	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	25
94	SIEE	LO SVILUPPO NEURO PSICOMOTORIO NEL PRIMO ANNO DI VITA: QUALI SEGNALI DI ALLARME? COSA VALUTARE E QUANDO?	1		1	RES	ISABELLA SAFFINI	2	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	25
95	SIEE	CAA: AGGIORNAMENTI TEORICI E APPLICAZIONI NEI CONTESTI.	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	8	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	25
96	SIEE	PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE DEI DISTURBI DELL'APPRENDIMENTO ALLA LUCE DELLE NUOVE EVIDENZE IN LETTERATURA	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	5	10	SI	10	10	TUTTE LE PROFESSIONI	25
97	SIEE	LA VALUTAZIONE MOTORIA DELLO SPEECH: DALL'USO DI STRUMENTI VALUTATIVI ALLA PIANIFICAZIONE DELL'INTERVENTO RI-ABILITATIVO.	1		1	RES	PAOLA ANTONELLI	2	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	25
98	STAFF COMUNICAZIONE -QUALITA'	ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE: COMPILAZIONE CHECK LIST DI AUTOVALUTAZIONE DEI REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI ACCREDITAMENTO REGIONALE SECONDO LE INDICAZIONI DEL RR.N10 DEL 26 SETTEMBRE 2018	3	3	6	RES	DANIELA RANOCCHIA	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	180

99	STAFF COMUNICAZIONE -QUALITA'	PGA 100 LA GESTIONE DELLE LESIONI DA PRESSIONE: SCOPO, PRINCIPI E METODOLOGIE	1	1	2	RES	DANIELA RANOCCHIA	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	100
100	STAFF GESTIONE DEL RISCHIO-RISK MANAGEMENT	INDAGINE DI PREVALENZA INFEZIONI CORRELATE ASSISTENZA(ICA): FORMAZIONE DEI REFERENTI DI STRUTTURA.	1		1	RES	GIOIA CALAGRETI	4	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	50
101	SERVIZIO FARMACEUTICO AZIENDALE	APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA: INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO	1		1	RES	LUANA MASCOTTO	1	4	SI	4.5	4	TUTTE LE PROFESSIONI	100
102	DIP. CHIRURGIA GENERALE	CURA E PRENDERSI CURA ALL'INTERNO DELLE BREAST-UNIT: UN'OTTICA DI MIGLIORAMENTO E FORMAZIONE DEL PERSONALE VOLONTARIO	1		1	RES	LUCIANO CARLI	3	13	SI	13	13	TUTTE LE PROFESSIONI	100
103	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	I MANUALI DIAGNOSTICI: QUALE IDEA DI SCIENZA E DELL'UOMO?	1		1	RES	MAURO BENEDETTI	1	4	SI	4	4	PSICOLOGO	50
104	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	JOURNAL CLUB EBP	1	3	4	RES	PALMIRO RIGANELLI	2	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	150
105	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	INFERMIERE DI FAMIGLIA E DI COMUNITA'	2	2	4	RES	PALMIRO RIGANELLI	2	4	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	200
106	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	APPROFONDIMENTI IN LABORATORIO ANALISI	1		1	RES	GRAZIANO MONTEDORI	6	18	SI	18	18	TUTTE LE PROFESSIONI	30
107	DIP. CHIRURGIA GENERALE	IL PERCORSO DI CHIRURGIA PLASTICA RICOSTRUTTIVA COME CHIUSURA DEL CERCHIO NELLA GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DEL PAZIENTE EX-OBESO		1	1	RES	MARINO CORDELLINI	2	12	SI	12	12	TUTTE LE PROFESSIONI	100
108	DIP. CHIRURGIA GENERALE	GESTIONE DELLE FERITE DIFFICILI TRA OSPEDALE E TERRITORIO	1		1	RES	MARINO CORDELLINI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	100
109	DISTRETTO PG	COMUNICAZIONE AUMENTATIVA ALTERNATIVA:DAI PRESUPPOSTI TEORICI ALLE MODALITÀ OPERATIVE E CONDIVISE NEI CONTESTI DI VITA	1		1	RES	MIRANDA CRISOPULLI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	100

110	DISTRETTO PG	Supervisione equipe pluridisciplinare SerT del Perugino	1		1	RES	SILVIA BORGNINI	11	22	SI	22	22	TUTTE LE PROFESSIONI	20
111	DISTRETTO PG	ESSERCI COMUNQUE - La presa in carico delle persone TD tra motivazione e resistenze al cambiamento	2		2	RES	ROBERTA GAUDENZI	2	9	SI	9	9	TUTTE LE PROFESSIONI	50
112	DISTRETTO PG	Nuove sostanze psicoattive: analisi del fenomeno ed impatto sui servizi territoriali ed ospedalieri		2	2	RES	ANGELO LEPRATTO	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	100
113	DEA	BLOCCHI DI PARETE IN ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA	1		1	RES	CLAUDE BAGAPHOU	1	8	SI	8	8	MEDICO	25
	MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE													
114	DISTRETTO MVT	RSA CASA DELLA SALUTE DI MARSCIANO-PERSONALE A CONFRONTO BREAFING	1		1	RES	ISABELLA TOSTI	22	44	SI	44	44	TUTTE LE PROFESSIONI	25
115	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	COME ORGANIZZARE L'AREA MEDICA PER AFFRONTARE LE NUOVE SFIDE DELLA COMPLESSITÀ' CLINICA ED ASSISTENZIALE	1		1	RES	STEFANO RADICCHIA	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	30
116	DIP. MEDICINA ONCOLOGIA	LA DEMENZA: SINERGIE TRA OSPEDALE E TERRITORIO	1		1	RES	ILARIA MONTECUCCO	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	100
117	DSM	LA DOCUMENTAZIONE INFERMIERISTICA IN SALUTE MENTALE	2	2	4	RES	CINZIA VENTURI	1	6	SI	6	6	INFERMIERE	100
118	DSM	LEGGE GELLI-BIANCO		1	1	RES	M. PATRIZIA LORENZETTI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	50
119	POU CITTA' di CASTELLO	INCONTRI DI AGGIORNAMENTO PER COORDINATORI 2022	1		1	RES	MICHELA DINI	10	30	SI	30	30	TUTTE LE PROFESSIONI	30
120	DEA	AGGIORNAMENTO 2022 TEAM AZIENDALE ACCESSI VASCOLARI	1		1	RES	VITTORIO CEROTTO	2	16	SI	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	15
121	SERVIZIO TECNICO SANITARIO	LINEE GUIDA: AGGIORNAMENTO IN BASE ALLA CONTINUA EVOLUZIONE DELLE EVIDENZE SCIENTIFICHE	1		1	RES	PIERO FIORDELLI	3	18	SI	18	18	DIETISTA	20

122	SERVIZIO TECNICO SANITARIO	TRAINING SUL SOFTWARE PER L'ELABORAZIONE DELLE DIETE		1	1	RES	PIERO FIORDELLI	3	20	SI	20	20	DIETISTA	20
123	AREA FUNZIONALE PSICOLOGIA	PROMOZIONE DI STRATEGIE DI GESTIONE DELLO STRESS E TEAM BUILDING	1	2	3	RES	ANTONELLA MICHELETTI	3	9	SI	9	9	TUTTE LE PROFESSIONI	60
124	SIEE	INTERVENTO PRECOCE SUI PREMATURI E BAMBINI A RISCHIO PER LO SVILUPPO DI UN DISTURBO DELLO SPETTRO DELL'AUTISMO:PRESA IN CARICO INTEGRATA TRA SERVIZI	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	6	9	SI	9	9	TUTTE LE PROFESSIONI	25
125	SIEE	DEFINIZIONE DI UN PERCORSO DI PRESA IN CARICO PER BAMBINI CON DISTURBO DELLA COMUNICAZIONE E DEL LINGUAGGIO NELLE PRIME FASI DI SVILUPPO	1		1	RES	ROBERTA GIACOMINI	10	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	25
126	STAFF COMUNICAZIONE -QUALITA'	CORSO SPECIALISTICO PER LEAD AUDITOR (Corso Qualificato AICQ SICEV)	1		1	RES	DANIELA RANOCCHIA	3	24	SI	24	24	TUTTE LE PROFESSIONI	15
127	STAFF COMUNICAZIONE -QUALITA'	STANDARD DI SERVIZIO: LO STRUMENTO CHE DESCRIVE CHI SIAMO E COME LAVORIAMO	1	1	2	RES	DANIELA RANOCCHIA	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	80
128	POU CITTA' di CASTELLO	BRIEFING DELLA DIREZIONE SANITARIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO ALTO TEVERE	1		1	RES	GIOIA CALAGRETI	25	50	SI	50	50	TUTTE LE PROFESSIONI	20
129	STAFF GESTIONE DEL RISCHIO-RISK MANAGEMENT	RISCHIO CLINICO, GESTIONE SINISTRI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO : DALLA TASSONOMIA ALL' ANALISI DEI DATI		1	1	RES	GIOIA CALAGRETI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
130	POU CITTA' di CASTELLO	CORSO DI FORMAZIONE PER I NEOASSUNTI	3	3	6	RES	MICHELA DINI	1	4	SI	4.5	4	TUTTE LE PROFESSIONI	150
131	DISTRETTO TRASIMENO	DINAMICHE RELAZIONALI E INTERAZIONE NEL LAVORO DI EQUIPE MULTIDISCIPLINARE INTEGRATO NELLA CURA IN PAZIENTI ADOLESCENTI E ADULTI CON OBESITÀ GRAVE E DISTURBO DA ALIMENTAZIONE INCONTROLLATA	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	4	24	SI	24	24	TUTTE LE PROFESSIONI	50

132	STAFF GESTIONE DEL RISCHIO-RISK MANAGEMENT	PREVENIRE E GESTIRE CONFLITTI CON L'UTENTE DIFFICILE, ATTRAVERSO LA COMPETENZA COMUNICATIVA E RELAZIONALE	1		1	RES	GIOIA CALAGRETI	1	4	SI	4.5	4	TUTTE LE PROFESSIONI	60
133	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	FORMAZIONE FORMATORI	1	1	2	RES	PALMIRO RIGANELLI	2	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	100
134	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	LA CYBESICUREZZA NELLE AZIENDE SANITARIE	5	5	10	RES	PALMIRO RIGANELLI	1	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	100
135	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	RUOLO E FUNZIONI DEL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO	2	0	2	RES	PALMIRO RIGANELLI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
136	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	RUOLO E FUNZIONI DEL DIRETTORE ESECUTIVO DEL CONTRATTO	2	0	2	RES	PALMIRO RIGANELLI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
137	TECNOLOGIE INFORMATIHC E E TELEMATICHE	GESTIONE DEI DATI IN SANITA' E SICUREZZA INFORMATICA: IL REGOLAMENTO AZIENDALE SULL'UTILIZZODELGI STRUMENTI INFORMATICI	4	4	8	RES	FABRIZIO PAPALINI	2	4	SI	4	4	TUTTE LE PROFESSIONI	250
138	STAFF FORMAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE	FORMAZIONE PER UTILIZZO PIATTAFORMA CONTABILE SAP	10	0	10	RES	ROMINA CICCONE	1	2	NO			PERS. AMMINISTRATIVO	80
139	UO RISORSE UMANE - TRATATMENTO GIURIDICO PERSONALE DIPENDENTE	LA RESPONSABILITA' DEL DIRIGENTE SANITARIO	1	1	2	RES	GIULIA SILVESTRI	1	5	SI	5	5	TUTTE LE PROFESSIONI	100
SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA E IGIENE DEGLI ALIMENTI														
140	DIP	ASPETTI GIURIDICIE DEONTOLOGICI DEI PROFESSIONISTI SANITARI DEL	1		1	RES	ANTONELLA NARDI	1	7	SI	7	7	TUTTE LE PROFESSIONI	60

		DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE:AUTONOMIA, RESPONSABILITA' GIURIDICA, COMUNICAZIONE E RELAZIONE INTERNA ED ESTERNA												
141	DIP	IL CONTROLLO UFFICIALE IN SICUREZZA ALIMENTARE E SANITA' PUBBLICA VETERINARIA: APPROFONDIMENTI TEMATICI	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	5	15	SI	15	15	TUTTE LE PROFESSIONI	60
142	DIP	ORGANIZZAZIONE E METODI DEL CONTROLLO UFFICIALE ALLA LUCE DEI NUOVI ASPETTI NORMATIVI	1		1	RES	GIORGIO MISCETTI	11	33	SI	33	33	TUTTE LE PROFESSIONI	60
		PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2022 - PARTE B PROGETTI IN CONVENZIONE CON ALTRI ENTI E/O RISORSE ESTERNE												
1	COOP ASAD	ESPERIENZE DI RESIDENZIALITÀ LEGGERA: ECCELLENZE E CRITICITÀ	1		1	RES	MARCO GRIGNANI	4	16	si	16	16	TUTTE LE PROFESSIONI	
2	ISTITUTO SERAFICO DI ASSISI	LE RISORSE DEI GENITORI-OPPORTUNITA' NELLA DISABILITA'	1		1	RES	SANDRO ELISEI	10	20	SI	20	20	TUTTE LE PROFESSIONI	
3	ASS. MI FIDO DI TE-ONLUS	ASPETTI RELAZIONALI ED UMANIZZAZIONE DELLE CURE IN PAZIENTI CON GRAVI DCA	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	6	24	SI	24	24	TUTTE LE PROFESSIONI	
4	ASS. MI FIDO DI TE-ONLUS	CORSO DI PERFEZIONAMENTO "LE BUONE PRATICHE DI CURA DEI DCA: MODELLI ORGANIZZATIVI E PARADIGMI TEORICI"-1	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	2	14	SI	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	
5	ASS. MI FIDO DI TE-ONLUS	CORSO DI PERFEZIONAMENTO "LE BUONE PRATICHE DI CURA DEI DCA: MODELLI ORGANIZZATIVI E PARADIGMI TEORICI"-2	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	2	14	SI	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	
6	ASS. MI FIDO DI TE-ONLUS	CORSO DI PERFEZIONAMENTO "LE BUONE PRATICHE DI CURA DEI DCA: MODELLI ORGANIZZATIVI E PARADIGMI TEORICI"-3	1		1	RES	LAURA DALLA RAGIONE	2	14	SI	14	14	TUTTE LE PROFESSIONI	
7	SIP	ONCOEMATOLOGIA E CURE PALLIATIVE PEDIATRICHE	1		1	RES	GUIDO PENNONI	1	6	SI	6	6	TUTTE LE PROFESSIONI	
8	AIDII Sezione LAMUS	AGGIORNAMENTI IN MATERIA DI RISCHIO CHIMICO E CANCEROGENO IN AMBIENTE DI LAVORO			1	RES	PATRIZIA GAROFANI	1	8	SI	8	8	TUTTE LE PROFESSIONI	