



L'anno 2015, il giorno 10 del mese di dicembre alle ore 13,30, presso la sede della Direzione Generale dell'Azienda U.S.L. Umbria 1, ha avuto luogo l'incontro per la firma del Contratto Integrativo Aziendale sui criteri per la progressione economica orizzontale del personale del comparto anni 2015 e 2016, allegato al presente verbale.

LE PARTI :

PER L'AZIENDA U.S.L. Umbria 1:  
Dr. Giuseppe Legato ( Direttore Generale )

  
\_\_\_\_\_

Per le Organizzazioni Aziendali

UIL FPL

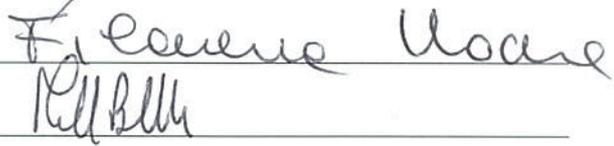
F.P. - CGIL  
PERUGIA

  
\_\_\_\_\_

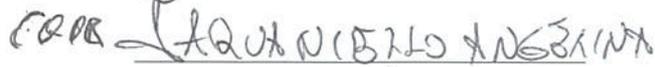
F.S.I.

FIALS

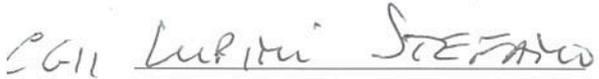
CISL FP

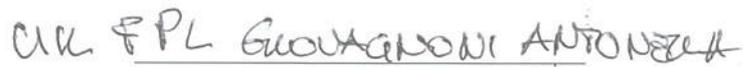
  
\_\_\_\_\_

Per la R.S. U. Aziendale

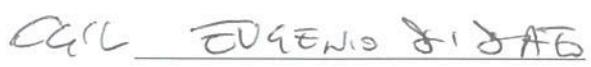
  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER LA  
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
ANNI 2015 e 2016**

**LE PARTI**

Richiamate le seguenti disposizioni normative e regolamentari:

- gli artt. 30 e 35 del CCNL del 7/4/1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica;
- l'art. 23 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 che dispone che le PA attribuiscano in modo selettivo le progressioni economiche sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;
- l'art. 1, comma 256, Legge n.190/2014 che non proroga l'efficacia dell' art. 9, commi 1, 2 bis e 21) del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge 122 del 30/7/2010, i quali prevedevano il congelamento del trattamento economico ordinariamente spettante, il congelamento dei fondi contrattuali e decurtazione in ragione del personale cessato e le progressioni di carriera comunque denominate.

**CONCORDANO**

Che le progressioni economiche orizzontali, sia per l'anno 2015 che per l'anno 2016, avverranno nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 9 del C.C.N.L. 2008-2009.

**STABILISCONO**

**Per l'anno 2015**, il passaggio da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore del personale a tempo indeterminato alla data dell'1/1/2015, avverrà con decorrenza 1 gennaio 2015, nei confronti dei dipendenti in possesso dei seguenti requisiti e secondo l'ordine di priorità dei criteri selettivi di seguito riportati:

**Requisiti:**

- 1) Due anni di anzianità nella fascia in godimento o in altra fascia a seguito di progressione verticale che non abbia modificato la posizione economica;
- 2) Assenza di provvedimenti disciplinari a proprio carico nell'anno 2014;
- 3) Valutazione media nell'anno 2014 non inferiore al punteggio di 3;
- 4) Effettuazione del percorso formativo obbligatorio consistente:
  - per il personale sanitario nell'acquisizione nell'anno 2014 di almeno 25 crediti ECM (fatto salvo quanto altro previsto dalla legislazione nazionale che disciplina la materia);
  - per il personale tecnico ed amministrativo nell'effettuazione del percorso formativo obbligatorio aziendale, come attestato dal Responsabile di riferimento.

F.P. - CGIL  
PERUGIA

FIALS  
Firma  
Uoa

FSI

UCL FPC  
dell'area del Circondario





Criteri selettivi:

- a) Punteggio di valutazione ottenuta nell'anno 2015, prendendo in considerazione il punteggio come quantificato nella scheda di valutazione utilizzata per il calcolo della produttività collettiva, con esclusivo riferimento ai dipendenti che abbiano ottenuto un punteggio medio di 3 (buono);
- b) Assegni ad personam ex art. 31 C.C.N.L. 7 aprile 1999;
- c) Anzianità di servizio maturata negli Enti e Servizi del S.S.N. e, per il personale Tecnico ed Amministrativo, anche in Amministrazioni Pubbliche, fermo restando il possesso dei requisiti di cui ai precedenti punti a) e b).

Il requisito di cui al punto 4) non viene preso in considerazione per il personale cessato per collocamento in quiescenza nel corso dell'anno 2016.

Le condizioni di cui alle precedenti lettere a) e b) costituiscono, per ciascun dipendente, presupposto essenziale ed imprescindibile per la progressione economica orizzontale.

CIS FP  
Publi

FSI  
A...

FP - CGIL  
PERUGIA

FIACS  
Fiorini  
Uocere

UNC - ZPC  
A...

VII  
MCM

Libio...  
CALL

Com...  
S...

Dub

...