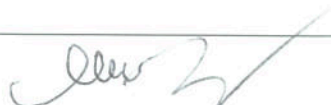


Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 dei CCNL 17.10.2008 DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E DIRIGENZA SPTA, in merito alla Ripartizione della Retribuzione di Risultato e del Fondo di Perequazione per l'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto 22/10/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Direttore Generale – Dott. Giuseppe Legato ➤ Direttore Sanitario – Dott. Diamante Pacchiarini ➤ Direttore Amministrativo – Dott. Domenico Barzotti ➤ Dirigente Responsabile U.O. Risorse Umane – Trattamento Economico Personale Dipendente – Gestione Personale Convenzionato e Strutture Convenzionate – Dott.ssa Annalisa Fabbri ➤ Responsabile P.O. Coordinamento Attività Amministrativa e Relazioni Sindacali – Giovanna Pala <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, CIMO, AAROI, CGIL MEDICI, CGIL FP, FVM, CISL MEDICI, CISL FPS, FASSID, FESMED, AMPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FP, SNABI, SINAFO, FEDIR SANITA'.</p> <p>Firmatarie della contratto: FVM, FASSID SNR, ANPO, AAROI, ANAAO SNABI, CGIL FP, FASSID AUPI, ANAAO.</p>
Soggetti destinatari		Personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) I criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 11 del CCNL del Personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN – II Biennio economico 2008-2009 e all'10 del CCNL del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;</p> <p>b) Costituzione e ripartizione del fondo di perequazione di cui all'art. 57, comma 2, lett. i) del CCNL 8 giugno 2000 Dirigenza Medica e Veterinaria e all'art. 57, comma 2, lett. i) del CCNL della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 6 ottobre 2015</p>
		L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:



		<p>La contrattazione nazionale rimanda alla contrattazione integrativa aziendale l'individuazione dei criteri di ripartizione del fondo di cui all'art. 11 del CCNL del Personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN – II Biennio economico 2008-2009 e all'10 del CCNL del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;</p> <p>La consistenza dei fondi è quella rideterminata, rispettivamente, con Delibere n.608 del 27/05/2015 per la Dirigenza Medico-Veterinaria e n. 610 del 27/05/2015 per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.</p> <p>Le somme da liquidare trovano opportuna copertura nell'apposito conto "Debiti verso personale dipendente per indennità, competenze e retribuzione di risultato" del Bilancio di gestione anno 2015, come risultanti dalle scritture di accantonamento, effettuate in sede di chiusura del Bilancio di esercizio 2014 (approvato con Delibera n. 493 del 30/04/2015, divenuta esecutiva il 29/05/2015 a seguito dell'approvazione del Collegio Sindacale e della Regione dell'Umbria – DGR n. 689 del 28/05/2015). L'applicazione dell'accordo di cui trattasi avverrà nel limite esclusivo delle disponibilità degli specifici fondi di riferimento che sono state accertate a consuntivo per l'anno 2014.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La contrattazione nazionale rimanda alla contrattazione integrativa l'individuazione dei criteri di ripartizione del fondo da destinare alla perequazione per le discipline che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione.</p> <p>Il Fondo di Perequazione è stato costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 57, comma 2, lett.i) del CCNL 8/06/2000 del personale della dirigenza Medica e Veterinaria e dall'art. 57, comma 2, lett.1) del CCNL 8/06/2000 del personale della dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica ed Amministrativa.</p> <p>Le somme da liquidare risultano accantonate al "Fondo oneri differiti attività libero-professionale".</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi)

Con l'accordo inerente il Fondo della Retribuzione di Risultato vengono concordati i criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 11 del CCNL del Personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN – II Biennio economico 2008-2009 e all'10 del CCNL del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN – II Biennio economico 2008-2009 degli avanzi del Fondi di cui agli artt. 9 e 10 del CCNL del Personale della Dirigenza Medico-Veterinaria e agli artt. 8 e 9 del Personale della Dirigenza SPTA, entrambi sopra citati, per l'anno 2014;

L'accordo proposto rispetta i seguenti principi generali:

- assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica (art. 17, comma 2 del D.Lgs. 150/2009);
- attribuzione selettiva di incentivi; divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.Lgs. 150/2009);
- adeguamento alle linee di indirizzo regionali (DGR n. 50 del 23/01/2012) sul sistema di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato al personale con qualifica dirigenziale;
- conformità, fino al 31/12/2014, all'art. 9, comma 2-bis, della manovra d'estate 2010 (D.L. 78/2010 (convertito in Legge 122/2010 e s.m.i.) nella parte in cui prevede che dal 1° gennaio 2011 (prorogato al 2014) l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale (posizione, disagio, risultato) non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve essere, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Con L'accordo di inerente il Fondo di perequazione vengono concordati i criteri di ripartizione del Fondo medesimo per l'anno 2014. Con l'accordo proposto rispetta i seguenti principi generali:

- accantonamento del 5% dell'onorario del Dirigente che svolge libera professione in regime ambulatoriale e/o di ricovero, come previsto dall'art. 12 del Regolamento aziendale sull'esercizio della libera professione (approvato con Delibera n. 740 del 5/09/2014)
- individuazione delle categorie che hanno una limitata possibilità di esercizio della libera professione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 57, comma 2, lett.i) del CCNL 8/06/2000 del personale della dirigenza Medica e Veterinaria e dall'art. 57, comma 2, lett.1) del CCNL 8/06/2000 del personale della dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica ed Amministrativa.



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo inerente il Fondo per la Retribuzione di risultato prevede di procedere all'erogazione di quella riferita all'anno 2014 secondo i criteri si seguito specificati:

- vengono stabiliti i seguenti coefficienti sulla base della tipologia dell'incarico ricoperto dai Dirigenti:

1.3 - Dirigenti con funzione prevalente gestionale titolari di budget

1.1 - Dirigente Struttura Semplice articolazione di Struttura Complessa/Dirigente con incarico professionale di Alta Specialità

1 - Altri Dirigenti

- la quota ipotetica massima attribuibile a ciascun Dirigente si ottiene dividendo il fondo per la somma dei coefficienti attribuiti ai Dirigente e moltiplicando il risultato per lo specifico coefficiente di ciascun Dirigente.

- le quote spettanti vengono calcolate in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget e della valutazione ottenuta nell'anno di riferimento, secondo i criteri previsti nelle tabelle di cui all'art. 9 del Regolamento del Sistema Aziendale di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell'Azienda USL Umbria 1 che di seguito si riportano:

Posizione	Peso Sezione Obiettivi di performance	Peso Sezione Contributi Individuali
Dirigenti con funzione prevalente gestionale titolari di budget	80%	20%
Altri dirigenti	60%	40%

La percentuale della retribuzione di risultato assegnata sulla base del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, viene calcolata come di seguito:

% di raggiungimento obiettivi di performance organizzativa	% retribuzione per raggiungimento obiettivi di budget effettivamente riconosciuta
85% - 100%	100%
60% - 84%	In percentuale
</= 59%	0%

La percentuale della retribuzione di risultato assegnata sulla base della valutazione individuale, viene calcolata come di seguito:

Valutazione individuale (rapportata a 100)	% di retribuzione spettante
80 - 100	100%
60 - 79	In percentuale al punteggio conseguito
</=59	0%

- la valutazione non sarà considerata positiva qualora il grado di raggiungimento degli obiettivi non sia superiore a 59/100. In tal caso il Dirigente non avrà diritto alla corresponsione della retribuzione di risultato;
- le quote da corrispondere saranno calcolate sulla base
- del periodo lavorato nell'anno di riferimento (si procederà alla corresponsione della retribuzione di risultato per periodi di presenza in servizio superiori a 90 giorni);
- situazioni di debito orario superiore a 38 ore determinano la mancata corresponsione della quota spettante, indipendentemente dalla valutazione conseguita. Tale condizione costituisce prerequisite necessario anche nei confronti dei Direttori di Struttura complessa;
- gli esiti dei procedimenti disciplinari ed eventuali note di demerito saranno inviate all'O.I.V. per la verifica della coerenza della valutazione effettuata dal Dirigente di riferimento.

Accordo ripartizione Fondo di Perequazione

L'accordo prevede di procedere alla ripartizione del Fondo di perequazione, riferita all'anno 2014, secondo i criteri si seguito specificati:

- la ripartizione del fondo non può comportare individualmente compensi superiori alla media degli onorari percepiti dai professionisti che esercitano l'attività.
- nel caso in cui, in sede di ripartizione, si dovesse determinare un'eccedenza tra la quota pro capite spettante e la media degli onorari percepiti dai professionisti che esercitano l'attività, la stessa verrà riversata nel fondo della retribuzione di risultato.
- Non percepiranno, comunque, quote del fondo di perequazione i Dirigenti che:
 - a) siano stati autorizzati all'esercizio della Libera Professione;
 - b) abbiano effettuato Libera Professione Aziendale;
 - c) abbiano effettuato attività di certificazione INAIL;
 - d) abbiano effettuato attività di consulenza;
 - e) siano stati a rapporto non esclusivo;
 - f) abbiano percepito quote derivanti da altro fondo inerente la Libera Professione;
 - g) abbiano avuto una valutazione negativa;
- le quote saranno calcolate annualmente con riferimento al periodo lavorato nell'anno (fino a 15 giorni per difetto; superiore a 15 giorni per eccesso);
- il fondo sarà ripartito tra il seguente personale della dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato o a tempo determinato per incarico su posto vacante, appartenenti alle seguenti categorie che si è ritenuto abbiano limiti di possibilità di esercizio della libera professione:

Fondo Dirigenza Medico Veterinaria (5% degli onorari dei Dirigenti Medici e Veterinari):

- Medici e Veterinari in servizio presso il Dipartimento di Prevenzione
- Medici delle Direzioni Sanitarie
- Direttori di Distretto e Dirigenti Responsabili dei Centri di Salute
- Medici in servizio presso le terapie Intensive
- Medici in servizio presso le Dialisi
- Medici Oncologi
- Medici Anestesisti – Rianimatori
- Medici di Pronto Soccorso
- Medici in servizio presso i Ser.T.
- Dirigenza Medica in servizio presso Laboratorio Analisi
- Medici dei Servizi di Staff

Fondo Dirigenza Sanitaria (5% degli onorari dei Dirigenti Sanitari):

- Dirigenza Sanitaria in servizio presso il Dipartimento di Prevenzione
- Dirigenza Sanitaria in servizio presso i Ser.T.
- Dirigenza Sanitaria in servizio Laboratorio Analisi
- Farmacisti, Chimici, Fisici

C) effetti abrogativi impliciti:

Gli accordi determinano l'abrogazione implicita dei precedenti Contratti Integrativi delle Ex Aziende n. 1 e n. 2 dell'Umbria in materia di Retribuzione di Risultato e di Fondo di perequazione.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con delibera del Direttore Generale n. 180 del 04/03/2014).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

L'intendimento del presente accordo, in conformità alle normative vigenti, è quello di garantire una distribuzione dei premi incentivanti strettamente correlata al raggiungimento degli obiettivi aziendali e di budget, definiti per l'anno 2014, nonché agli esiti della valutazione individuale, i cui relativi percorsi confluiscono in modo integrato in un unico processo. Nel contesto di pari opportunità di diritti e doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento, tale sistema è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali, alla valorizzazione del merito, così come a suo tempo puntualizzato nel Regolamento aziendale di valutazione del personale approvato con Delibera n. 180/2014.



G) L'accordo sottoscritto in data 22 settembre 2015, la presente relazione e la relazione tecnica e finanziaria sono stati invitati al Collegio Sindacale che ha espresso parere favorevole.

E) L'accordo, la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria sarà pubblicata nel sito dell'Azienda non appena ottenuta la certificazione del Collegio Sindacale.

AZIENDA U.S.L. UMBRIA 1
DIRIGENTE RESPONSABILE
U.O. Risorse Umane - Trattamento Economico
Personale Dipendente - Gestione Personale
Convenzionato e Strutture Convenzionate
Dott.ssa *Annalisa Fabbri*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
A.U.S.L. UMBRIA N. 1
Dott. Domenico Barzotti